



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

ORIGINALE

Oggetto:	Nomina Presidente Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela - integrazione Determina Sindacale n. 14 del 05/09/2019.
-----------------	--

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 3 del 04-06-2020

Il Sindaco

Premesso:

- Che il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", detta una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro delle pubbliche amministrazioni, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;
- Che in particolare il titolo II del D.Lgs 150/2009 disciplina "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e il titolo III "Merito e Premi";
- Che l'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, ha sancito l'obbligo per ogni amministrazione di istituire in forma singola o associata l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Performance;
- Che la CIVIT, Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità, di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009, organo di vigilanza e controllo, con delibera 121/2010 e successivamente con delibera n.. 23/2012 ha affermato l'inapplicabilità dell'art. 14 alle autonomie locali, rimettendo ai singoli enti la facoltà di sostituire l'OIV con il Nucleo di Valutazione;
- Che il ciclo di gestione della performance di cui all'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 prevede:
 - a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali correttivi;
 - d) Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) Rendicontazione dei risultati;
- Che nell'ambito del ciclo di gestione della performance, il processo di valutazione del personale dipendente persegue varie finalità, prima fra tutte quella di orientare la prestazione dei dipendenti

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, ma anche la valorizzazione dei dipendenti, l'introduzione di una cultura organizzativa della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e del merito, l'assegnazione degli incentivi di produttività;

- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 30.04.2018 è stato approvato il Nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- Che l'art. 14 del predetto regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede l'approvazione di apposito regolamento che disciplina l'organizzazione, il funzionamento e le modalità di svolgimento delle funzioni del nucleo di Valutazione, individuando come finalità da perseguire, il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività, la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e la trasparenza dei risultati ottenuti e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- Che con delibera di Giunta Comunale n. 74 del 13/06/2019, è stato approvato il regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela;

- Che il comma 1, dell'art. 3 del predetto Regolamento prevedeva, tra l'altro, che: *“Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela è organo collegiale composto dal segretario Comunale, con funzioni di presidente, e da due componenti esterni all'Ente. I membri esterni sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente. La nomina avviene previa valutazione dei curricula degli interessati attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale”*.

- Che, in relazione al predetto regolamento, con determina Sindacale n. 14 del 05/09/2019, sono stati nominati i componenti del Nucleo di Valutazione nelle persone della Dott.ssa Donato Maria (Segretario Comunale - Presidente), Dott. Amorosia Pietro (componente esterno), Dott. Oteri Felice (componente esterno);

- Che l'ANAC con delibera n. 180 del 26.02.2020, senza evidenziare una precisa incompatibilità, ha rilevato un profilo di inopportunità nella coincidenza tra il ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione e quello di componente del nucleo di valutazione

- Che il Segretario Comunale, in conseguenza della suddetta deliberazione ANAC e al fine di assicurare la separazione di ruoli in ambito di prevenzione del rischio di corruzione che la legge riconosce a soggetti distinti ed autonomi, con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente al n.7039 del 19/05/2020, ha trasmesso una proposta di deliberazione, richiedendo la modifica del regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela, in particolare nella parte riguardante la Composizione di detto Organo;

- Che alla luce di quanto sopra con deliberazione n. 46 del 28/05/2020, al fine di salvaguardare la massima trasparenza nello svolgimento di ruoli tanto delicati e importanti per l'Ente, ha determinato di modificare il regolamento in oggetto nei termini seguenti:

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati:

- art. 3, comma 1 “il Nucleo di Valutazione è composto da 2 membri nominati dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto e di eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale. Il Sindaco, nel provvedimento di nomina, individua altresì il membro con funzioni di Presidente del NdV. I membri sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente”;
- art. 7 comma 2 abrogato;
- art 8 comma 1 “Il Nucleo è validamente costituito e adotta decisioni quando sia stato regolarmente convocato e sia presente la totalità dei suoi componenti, anche riuniti in forma telematica mediante lo strumento della videoconferenza, con il supporto, ove necessario, del personale di cui al successivo art. 9. Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano divergenze di vedute tra i suoi membri, prevale il voto del Presidente”;

Che con la medesima deliberazione è stato, altresì, determinato di:

- attribuire ai componenti del N.d.V. un compenso annuo di € 2.000,00 oltre IVA e di eventuali rimborsi spesa debitamente documentati;
 - di attribuire al Presidente del Nucleo di Valutazione una maggiorazione del 30% dell'importo del compenso sopra indicato;
- Che in virtù delle modifiche al regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione si rende necessario integrare la determina Sindacale n. 14 del 05/09/2019, nei termini seguenti:
1. confermare la nomina dei 2 componenti esterni, individuati nelle persone di:
Dott. Amorosia Pietro, nato a Milazzo il 13/01/1968, residente in Agrigento Via Fiume Verdura n. 5/A;
Dott. Oteri Felice Rito, nato a Milazzo il 13/02/1960, ivi residente in Via Stefano Trimboli, n. 17;
 2. nominare Presidente del Nucleo il Dott. Amorosia Pietro;

- Visti:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento per il funzionamento del Nucleo di valutazione del Comune di Pace del Mela;
- il D.Lgs. 150/2009;
- l'Ordinamento Enti Locali della Regione Siciliana;

DETERMINA

La superiore premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di confermare i componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela, già individuati con la determina Sindacale n. 14 del 05/09/2019, nelle persone di:
 - Dott. Amorosia Pietro nato a Milazzo il 13/01/1968 residente in Agrigento Via Fiume Verdura n. 5/A (Segretario Comunale);
 - Dott. Oteri Felice Rito nato a Milazzo il 13/02/1960, ivi residente in Via Stefano Trimboli, n. 17 (consulente - docente in materia di organizzazione del lavoro);

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati:

2. Di nominare Presidente del Nucleo di Valutazione il Dott. **Amorosia Pietro**;
3. Di stabilire che l'incarico ha la durata di anni tre (decorrenti dalla prima nomina avvenuta in data 05/09/2019) e che i componenti possono essere confermati per una sola volta;
4. Di dare atto che il ruolo, i compiti e le funzioni dei componenti del Nucleo sono dettagliatamente descritti nella legge, nel regolamento degli uffici e dei servizi e nel regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione;
5. Di dare atto che:
 - ai componenti del N.d.V. viene attribuito un compenso annuo di € 2.000,00 oltre IVA e di eventuali rimborsi spesa debitamente documentati;
 - al Presidente del Nucleo di Valutazione spetta una maggiorazione del 30% dell'importo del compenso sopra indicato;
 - la spesa derivante sarà imputata sul cap. 1433 del bilancio di esercizio 2020/2022;
6. Di demandare ai Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Finanziaria l'adozione dei successivi adempimenti di competenza;
7. Di notificare il presente provvedimento ai soggetti interessati, al Segretario Comunale, trasmettendone altresì copia ai Responsabili delle Aree Organizzative dell'Ente, al Presidente del Consiglio Comunale, agli Assessori Comunali;
8. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e sul sito web del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs 33/2013 e s.m.i.

Il Sindaco

Mario La Malfa

(Firmato digitalmente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: