



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 46 del 28-05-2020	<i>Oggetto: Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela. Modifiche.</i>
-------------------------	--

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di maggio alle ore 12:00 e s. nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	P/A
La Malfa	Mario	Sindaco	P
Romano	Rosalia	Vice Sindaco	A
Schepis	Mario Antonino	Assessore	P
Amendolia	Maria Monia	Assessore	P
Trio	Andrea	Assessore	P

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Maria Donato;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA 1 AMMINISTRATIVA

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE
N. 50 DEL 20-05-2020**

SINDACO/ASSESSORE PROPONENTE: La Malfa Mario

OGGETTO: Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela. Modifiche.

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che detta una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro delle pubbliche amministrazioni, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

VISTO in particolare il titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e III "Merito e Premi" del D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che l'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009, ha sancito l'obbligo per ogni amministrazione di istituire in forma singola o associata l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Performance,

DATO ATTO altresì che la CIVIT, Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità, di cui all'art. 13 del D.lgs. 150/2009, organo di vigilanza e controllo, con delibera 121/2010 e successivamente con delibera N. 23/2012 ha affermato l'inapplicabilità dell'art. 14 alle autonomie locali, rimettendo ai singoli enti la facoltà di sostituire l'OIV con il Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che il ciclo di gestione della performance di cui all'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 prevede:

- a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali correttivi;
- d) Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) Rendicontazione dei risultati

ATTESO che nell'ambito del ciclo di gestione della performance, il processo di valutazione del personale dipendente persegue varie finalità, prima fra tutte quella di orientare la prestazione dei dipendenti verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, ma anche la valorizzazione dei dipendenti, l'introduzione di una cultura organizzativa della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e del merito, l'assegnazione degli incentivi di produttività;

RICHIAMATA

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 30.04.2018 con cui è stato approvato il Nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 13.06.2019 con cui è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione del Comune di Pace del Mela;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.117 del 15.10.2019 avente ad oggetto "Approvazione, del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti e del personale con funzioni dirigenziali".

VISTA la delibera ANAC n. 180 del 26.02.2020 che, senza evidenziare una precisa incompatibilità, rileva un profilo di inopportunità nella coincidenza tra il ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione e quello di componente del nucleo di valutazione e ritenuto pertanto, al fine di salvaguardare la massima trasparenza nello svolgimento di ruoli tanto delicati e importanti per l'Ente, di modificare il regolamento in oggetto;

VISTA la nota del Segretario Comunale acquisita al protocollo generale dell'Ente n.7039 del 19.05.2020 con cui la dott.ssa Donato ha trasmesso la presente proposta di delibera richiedendone l'adozione a seguito della delibera ANAC n. 180 /2020 e al fine di assicurare la separazione di ruoli in ambito di prevenzione del rischio di corruzione che la legge riconosce a soggetti distinti ed autonomi;

RITENUTO ai sensi dell'art. 14 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di apportare le modifiche di seguito riportate concernenti l'articolo 3 comma 1, l'art. 7 comma 2 e l'art. 8 comma 1:

Art 3 comma 1 testo vigente:

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela è organo collegiale composto dal Segretario Comunale, con funzioni di presidente, e da due componenti esterni all'Ente.

I membri esterni sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente.

La nomina avviene previa valutazione dei curricula degli interessati attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale.

Art. 3 comma 1 modificato

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela è composto da n. 2 membri nominati dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto e di eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale. Il Sindaco, nel provvedimento di nomina, individua altresì il membro con funzioni di Presidente del NdV.

I membri sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente.

Art. 7 comma 2 abrogato

Al Segretario Comunale non compete alcun compenso per l'esercizio delle funzioni di cui al presente regolamento, per effetto della onnicomprensività della retribuzione.

Art 8 comma 1 vigente:

Il Nucleo è validamente costituito quando sia stato regolarmente convocato e sia presente la maggioranza dei suoi componenti. Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano divergenze di vedute tra i suoi membri, il Nucleo delibera a maggioranza"

Art. 8 comma 1 modificato

Il Nucleo è validamente costituito e adotta decisioni quando sia stato regolarmente convocato e sia presente la totalità dei suoi componenti, anche riuniti in forma telematica mediante lo

strumento della videoconferenza, con il supporto, ove necessario, del personale di cui al successivo art. 9.

Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano divergenze di vedute tra i suoi membri, prevale il voto del Presidente"

VISTO il regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela nell'allegato testo coordinato riportante le modifiche oggetto del presente provvedimento;

RITENUTO in considerazione dell'impegno richiesto e delle disponibilità di bilancio:

- di attribuire ai componenti del N.d.V. un compenso annuo di € 2.000,00 oltre IVA e di eventuali rimborsi spesa debitamente documentati;
- di attribuire al Presidente del Nucleo di Valutazione una maggiorazione del 30% dell'importo del compenso sopra indicato;

CONSIDERATO CHE:

- tutti i Responsabili di Area sono valutati dal Nucleo di valutazione in base ad apposito manuale;
- tutti i dipendenti sono valutati dai Responsabili di Area in base ad apposito manuale;
- i Responsabili di Area hanno autonomia organizzativa, nei limiti degli indirizzi predisposti dalla Giunta comunale e rispondono del risultato della loro attività e di quella del personale della loro Area sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

VISTI:

- Lo Statuto Comunale;
- Il D.Lgs. 267/2000
- Il D.Lgs 165/2001
- Il D.Lgs. 150/2009
- L'O.R.A.E.L. vigente nella regione Siciliana
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare l'art. 14

PROPONE

1. La superiore premessa costituisce parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare la modifica dell'articolo 3 comma 1, l'abrogazione dell'art. 7 comma 2 e la modifica dell'art. 8 comma 1 del "Regolamento per il Funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela" in premessa indicate:
3. Di approvare il testo del regolamento coordinato con le modifiche di cui al superiore punto, composto da n. 11 articoli, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
4. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa ogni adempimento conseguente all'approvazione del presente provvedimento.
5. Di dare atto che, al fine di attuare tempestivamente la nuova disposizione, l'atto di nomina di cui alla determinazione n.14 del 05.09.2019 verrà integrata con la nomina del presidente del Nucleo di Valutazione.
6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 stante la necessità di procedere alla corretta applicazione degli istituti basati sulla performance individuale dei dipendenti e dei responsabili di Area.

IL SINDACO/ASSESSORE

La Malfa Mario

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO

Antonino Cirino

(Firmato elettronicamente)

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;
- Vista la seguente proposta di deliberazione n. 50 del 20-05-2020;

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n.150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, che detta una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro delle pubbliche amministrazioni, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

VISTO in particolare il titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e III “Merito e Premi” del D.Lgs. 150/2009;

DATO ATTO che l’art. 14 del d.lgs. n. 150/2009, ha sancito l’obbligo per ogni amministrazione di istituire in forma singola o associata l’Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Performance,

DATO ATTO altresì che la CIVIT, Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l’integrità, di cui all’art. 13 del D.lgs. 150/2009, organo di vigilanza e controllo, con delibera 121/2010 e successivamente con delibera N. 23/2012 ha affermato l’inapplicabilità dell’art. 14 alle autonomie locali, rimettendo ai singoli enti la facoltà di sostituire l’OIV con il Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che il ciclo di gestione della performance di cui all’art. 3 del D.Lgs. 150/2009 prevede:

- a) Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) Collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- c) Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali correttivi;
- d) Misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) Rendicontazione dei risultati

ATTESO che nell’ambito del ciclo di gestione della performance, il processo di valutazione del personale dipendente persegue varie finalità, prima fra tutte quella di orientare la prestazione dei dipendenti verso il raggiungimento degli obiettivi dell’Ente, ma anche la valorizzazione dei dipendenti, l’introduzione di una cultura organizzativa della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e del merito, l’assegnazione degli incentivi di produttività;

RICHIAMATA

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 30.04.2018 con cui è stato approvato il Nuovo Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 13.06.2019 con cui è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione del Comune di Pace del Mela;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell’art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell’ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 28-05-2020

- la deliberazione della Giunta Comunale n.117 del 15.10.2019 avente ad oggetto "Approvazione, del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti e del personale con funzioni dirigenziali".

VISTA la delibera ANAC n. 180 del 26.02.2020 che, senza evidenziare una precisa incompatibilità, rileva un profilo di inopportunità nella coincidenza tra il ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione e quello di componente del nucleo di valutazione e ritenuto pertanto, al fine di salvaguardare la massima trasparenza nello svolgimento di ruoli tanto delicati e importanti per l'Ente, di modificare il regolamento in oggetto;

VISTA la nota del Segretario Comunale acquisita al protocollo generale dell'Ente n.7039 del 19.05.2020 con cui la dott.ssa Donato ha trasmesso la presente proposta di delibera richiedendone l'adozione a seguito della delibera ANAC n. 180 /2020 e al fine di assicurare la separazione di ruoli in ambito di prevenzione del rischio di corruzione che la legge riconosce a soggetti distinti ed autonomi;

RITENUTO ai sensi dell'art. 14 del regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di apportare le modifiche di seguito riportate concernenti l'articolo 3 comma 1, l'art. 7 comma 2 e l'art. 8 comma 1:

Art 3 comma 1 testo vigente:

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela è organo collegiale composto dal Segretario Comunale, con funzioni di presidente, e da due componenti esterni all'Ente.

I membri esterni sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente.

La nomina avviene previa valutazione dei curricula degli interessati attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale.

Art. 3 comma 1 modificato

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela è composto da n. 2 membri nominati dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto e di eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale. Il Sindaco, nel provvedimento di nomina, individua altresì il membro con funzioni di Presidente del NdV.

I membri sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente.

Art. 7 comma 2 abrogato

Al Segretario Comunale non compete alcun compenso per l'esercizio delle funzioni di cui al presente regolamento, per effetto della onnicomprensività della retribuzione.

Art 8 comma 1 vigente:

Il Nucleo è validamente costituito quando sia stato regolarmente convocato e sia presente la maggioranza dei suoi componenti. Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano divergenze di vedute tra i suoi membri, il Nucleo delibera a maggioranza"

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 28-05-2020

Art. 8 comma 1 modificato

Il Nucleo è validamente costituito e adotta decisioni quando sia stato regolarmente convocato e sia presente la totalità dei suoi componenti, anche riuniti in forma telematica mediante lo strumento della videoconferenza, con il supporto, ove necessario, del personale di cui al successivo art. 9. Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano divergenze di vedute tra i suoi membri, prevale il voto del Presidente"

VISTO il regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela nell'allegato testo coordinato riportante le modifiche oggetto del presente provvedimento;

RITENUTO in considerazione dell'impegno richiesto e delle disponibilità di bilancio:

- di attribuire ai componenti del N.d.V. un compenso annuo di € 2.000,00 oltre IVA e di eventuali rimborsi spesa debitamente documentati;
- di attribuire al Presidente del Nucleo di Valutazione una maggiorazione del 30% dell'importo del compenso sopra indicato;

CONSIDERATO CHE:

- tutti i Responsabili di Area sono valutati dal Nucleo di valutazione in base ad apposito manuale;
- tutti i dipendenti sono valutati dai Responsabili di Area in base ad apposito manuale;
- i Responsabili di Area hanno autonomia organizzativa, nei limiti degli indirizzi predisposti dalla Giunta comunale e rispondono del risultato della loro attività e di quella del personale della loro Area sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

VISTI:

- Lo Statuto Comunale;
- Il D.Lgs. 267/2000
- Il D.Lgs 165/2001
- Il D.Lgs. 150/2009
- L'O.R.A.E.L. vigente nella regione Siciliana
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare l'art. 14

PROPONE

1. La superiore premessa costituisce parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare la modifica dell'articolo 3 comma 1, l'abrogazione dell'art. 7 comma 2 e la modifica dell'art. 8 comma 1 del "Regolamento per il Funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela" in premessa indicate:
3. Di approvare il testo del regolamento coordinato con le modifiche di cui al superiore punto, composto da n. 11 articoli, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
4. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa ogni adempimento conseguente all'approvazione del presente provvedimento.
5. Di dare atto che, al fine di attuare tempestivamente la nuova disposizione, l'atto di nomina di cui alla determinazione n.14 del 05.09.2019 verrà integrata con la nomina del presidente del Nucleo di Valutazione.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 28-05-2020

6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 stante la necessità di procedere alla corretta applicazione degli istituti basati sulla performance individuale dei dipendenti e dei responsabili di Area.

IL SINDACO/ASSESSORE: La Malfa Mario

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Antonino Cirino

- Esaminata la stessa e riscontrata la regolarità;
- Vista la normativa in materia;
- Vista la L.R. N° 30/2000;
- Visto che il Responsabile dell'Area interessata ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Visto che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge;

D E L I B E R A

- Di approvare la suindicata proposta di deliberazione;
- Quindi, stante l'urgenza dei successivi adempimenti, con successiva e separata votazione, resa all'unanimità;

D E L I B E R A

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 28-05-2020



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

**REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 74 DEL 13.06.2019 MODIFICATO CON
DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N..... DEL

INDICE

Art .1 Oggetto del regolamento

- Art. 2 Funzioni
- Art. 3 Composizione e nomina
- Art. 4 Requisiti
- Art. 5 Incoferibilità e incompatibilità
- Art. 6 Durata in carica, Revoca, Recesso e Rinuncia
- Art. 7 Compenso
- Art. 8 Funzionamento
- Art. 9 Uffici di supporto
- Art. 10 Disposizioni transitorie e finali
- Art. 11 Entrata in vigore

Art.1
Oggetto del regolamento

1. Il presente regolamento disciplina, in conformità ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009, le modalità organizzative e le funzioni del Nucleo di Valutazione nel Comune di Pace del Mela.
2. Il Nucleo di Valutazione è un organismo indipendente, cui il Comune affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della *performance*, nonché la sua corretta applicazione.
3. Il Nucleo, nell'esercizio delle sue funzioni, risponde al Sindaco, a cui periodicamente riferisce della propria attività.
4. Al Nucleo di valutazione è riservata in modo particolare la valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Responsabili di Area e la pesatura delle posizioni organizzative ai fini della quantificazione della indennità di risultato e di posizione

Art. 2
Funzioni

- Il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi disciplina le funzioni del Nucleo di Valutazione.
- Al Nucleo di valutazione istituito ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 sono in particolare attribuite le seguenti competenze:
 - Predisposizione e proposizione alla Giunta Comunale del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, dei responsabili di Area e dei dipendenti.
 - Aggiornamento periodico e monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - Supporto agli organi preposti alla stesura del Piano degli obiettivi e del piano della performance, unificati, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del D.Lgs 267/2000, nel piano esecutivo di gestione annuale.
 - Proposta delle metodologie permanenti di graduazione delle posizioni organizzative e supporto nella proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative per l'attribuzione della retribuzione di posizione.
 - Svolgimento, sulla base dei criteri stabiliti nel sistema di valutazione e misurazione della performance, della misurazione e della valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso e della performance dei responsabili di Area, titolari delle Posizioni Organizzative per l'attribuzione a questi ultimi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D.lgs. 150/2009;
 - Collaborazione con i Responsabili di Area per la valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, di valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché dei principi di premialità, secondo quanto previsto dal D.lgs. 150/2009,

dai CCNL, dai regolamenti interni dell'Ente e dal sistema di misurazione della performance dell'Ente.

- Comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- Validazione della Relazione sulla performance, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- Partecipazione alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, nella fase propedeutica alla verifica dei programmi e alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, con conseguente informazione della giunta sull'andamento della gestione;
- attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- collaborazione per la corretta implementazione del ciclo di gestione della performance di cui all'art. 4 del D.lgs. 150/2009 nel Comune;
- supporto ai soggetti e gli organi competenti nello svolgimento del controllo di gestione, volto a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;

Art.3

Composizione e nomina

- Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela è composto da n. 2 membri nominati dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso del soggetto e di eventuale colloquio effettuato dal Sindaco coadiuvato dal Segretario Comunale. Il Sindaco, nel provvedimento di nomina, individua altresì il membro con funzioni di Presidente del NdV.
I membri sono nominati dal Sindaco fra i soggetti, aventi i requisiti indicati al successivo articolo 4 che hanno presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ente.
- Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, in conformità agli obblighi sulla trasparenza introdotti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009, sono pubblicati sul sito istituzionale del comune gli atti di nomina dei componenti, i loro curricula ed i relativi compensi.

Art. 4

Requisiti

- I componenti del Nucleo di Valutazione devono essere in possesso del diploma di laurea quadriennale, preferibilmente in materie giuridiche o economiche, conseguita secondo il vecchio ordinamento degli studi universitari, ovvero specialistica secondo il nuovo ordinamento, nonché, in possesso di adeguata professionalità ed esperienza, maturata nel campo dell'organizzazione del personale, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche.

Art. 5

Incoferibilità e Incompatibilità

- Non possono far parte del nucleo di valutazione i soggetti che:
 - siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - abbiano svolto o rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni o organizzazioni sindacali anche interni all'Ente ovvero che abbiano ricoperto tali incarichi nei tre anni precedenti la designazione.
 - si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Ente
 - siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV o nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato
 - siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 267/00 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione.
 - incorrano nelle incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile o nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs n. 267/2000.
- Non possono altresì far parte del Nucleo di Valutazione i componenti dell'Organo di Revisione contabile del Comune e i soggetti che si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti.

Art. 6

Durata in carica, Revoca, Recesso e Rinuncia

- Il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni, i componenti esterni possono essere confermati per una sola volta.
- La revoca dei componenti del Nucleo di valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità. La revoca può essere altresì motivata da negligenza, imperizia o inerzia accertata nel corso dello svolgimento

dell'incarico.

- L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 2237 del codice civile, potrà recedere in qualsiasi momento dal contratto con il solo obbligo del pagamento delle prestazioni effettivamente rese in conformità al presente regolamento.
- I componenti del Nucleo di Valutazione possono rassegnare le dimissioni dall'incarico, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato
- Laddove si proceda alla sostituzione di un componente esterno, la durata dell'incarico del nuovo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine decorrente dalla nomina dell'organismo originario.

Art. 7 Compenso

- Ai componenti esterni del nucleo di valutazione spetta un compenso annuo, determinato dalla Giunta Comunale, indicato nell'avviso di cui al precedente articolo 3, e nel decreto di nomina entro il limite massimo di quello previsto per un componente del Collegio dei Revisori dei Conti della fascia di comuni cui appartiene il Comune di Pace del Mela, tenuto conto delle disponibilità di bilancio nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica .

Art. 8 Funzionamento

- Il Nucleo è validamente costituito e adotta decisioni quando sia stato regolarmente convocato e sia presente la totalità dei suoi componenti, anche riuniti in forma telematica mediante lo strumento della videoconferenza, con il supporto, ove necessario, del personale di cui al successivo art. 9.
Nel caso si debbano adottare decisioni in cui vi siano divergenze di vedute tra i suoi membri, prevale il voto del Presidente"
- Le sedute dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non sono pubbliche e devono essere verbalizzate.
- Il Nucleo di Valutazione esercita in piena autonomia le funzioni e le competenze indicate negli articoli precedenti del presente Regolamento e svolge la sua attività in modo collegiale;
- Il Nucleo di Valutazione può richiedere agli uffici informazioni o atti ed effettuare verifiche dirette. Per lo svolgimento dei suoi compiti, il nucleo si avvale di personale e strutture del Comune. I Responsabili di Area dell'Ente possono chiedere al nucleo di fornire elementi di supporto per la loro attività di valutazione dei dipendenti;
- Il Nucleo di valutazione relaziona, con cadenza periodica, agli organi di vertice dell'Amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente.
- Il Nucleo di valutazione presenta al Sindaco entro i termini previsti dal sistema di valutazione vigente, i risultati finali del controllo e le valutazioni formulate per la

successiva applicazione del sistema premiale riferito a tutto il personale dell'Ente o, in caso di motivato apprezzamento negativo, delle misure previste dalle disposizioni di legge e negoziali collettive nel tempo in vigore.

Art. 9
Uffici di supporto

1. Il Responsabile dell'Area Amministrativa e il responsabile dell'Area in cui è compreso il "servizio gestione economica e giuridica del personale garantiscono le risorse umane ed organizzative necessarie al Nucleo di Valutazione per lo svolgimento delle proprie funzioni.
2. Il Nucleo, qualora lo ritenga necessario per lo svolgimento delle sue funzioni, si avvale del supporto e dell'operato dei Responsabili di Area, che sono tenuti a collaborare, con la massima diligenza, con quest'ultimo.
3. Il nucleo di valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere alle Aree organizzative atti e informazioni, inerenti la propria attività, con impegno dei componenti esterni a farne uso riservato nel rispetto delle norme previste dal D.Lgs 196/2003 e successive modificazioni.

Art. 10
Disposizioni transitorie e finali.

- In fase di prima applicazione sono fatti salvi eventuali adempimenti di verifica o validazione di atti relativi agli anni precedenti, se prodotti successivamente alla decadenza del precedente organo di valutazione.
- Per quanto non espressamente indicato nel presente regolamento si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.

Art.11
Entrata in vigore

- Il presente regolamento entra in vigore all'atto della esecutività della deliberazione che lo approva
- Dall'entrata in vigore del presente regolamento cessa l'efficacia delle precedenti disposizioni in materia ,ed ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizioni del presente regolamento.



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA 1 AMMINISTRATIVA

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 50 DEL 20-05-2020**

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA
L.R. N. 48/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE
CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela.
Modifiche.”**

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 20-05-2020

Il Responsabile dell'Area

*Dott. Salvatore Campagna
(Firmato digitalmente)*



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA 1 AMMINISTRATIVA

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 50 DEL 20-05-2020**

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA
L.R. N. 48/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE
CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Pace del Mela.
Modifiche.”**

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 22-05-2020

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott. Carmelo Caravello

(Firmato digitalmente)

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore anziano
Mario Antonino Schepis
(Firmato digitalmente)

IL Sindaco
La Malfa Mario La Malfa
(Firmato digitalmente)

IL Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Donato
(Firmato digitalmente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ per giorni 15 consecutivi.

Pace del Mela, li _____

IL Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Donato

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 28-05-2020