



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 10 del 26-02-2024	<i>Oggetto:</i> Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023 2025 e rideterminazione della dotazione organica
-------------------------	--

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di febbraio alle ore 13:55 e s. nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	P/A
La Malfa	Mario	Sindaco	P
Schepis	Mario Antonino	Assessore	A
Amendolia	Maria Monia	Assessore	P
Trio	Andrea	Assessore	P
Meo	Matteo	Assessore	P

Partecipa il Segretario Comunale, Marcello Iacopino;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;
- Vista la seguente proposta di deliberazione n. 3 del 26-01-2024;

Premesso che:

- L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 al comma 1 stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;
- L'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- Gli Enti locali soggetti agli obblighi di saldo finale di finanza pubblica sono chiamati al contenimento della spesa del personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti, dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il comma 557 quater in particolare stabilisce che detti Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 - 2013
- L'art. 19, comma 8, della Legge 28 ottobre 2001 n. 448 (Finanziaria 2002) dispone che “a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile di cui all'art. 2 TUEL accertano che i documenti contabili di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n° 449 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- L'art. 89, comma 5, del TUEL prevede che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali in condizione di dissesto finanziario e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- L'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che 1. “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che prevede l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- l'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- il Decreto 8/05/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2017 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" con l'obiettivo di portare le pubbliche amministrazioni a dotarsi di una nuova metodologia di definizione del proprio fabbisogno di personale in correlazione con i risultati da raggiungere in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi. La centralità dei piani di fabbisogno del personale, quale strumento strategico per individuare le esigenze di personale si evidenzia anche nel superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, introdotto dal D.Lgs 175 del 25 maggio 2017 che ha consentito il passaggio da uno strumento cristallizzato di determinazione degli organici ad uno flessibile finalizzato ad individuare le reali esigenze e si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima, entro l'indicatore di spesa massimo previsto dalla normativa vigente;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 al comma 2, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro per l'Economia e le Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", decorrente dal 20 aprile 2020, prevede che i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre fasce a seconda del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;
- il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- Non possono procedere ad assunzioni gli enti che:
- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

- non hanno adottato il Piano della performance (art. 10, comma 5, d.lgs. 150/2009);
- non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);
- non hanno rispettato i vincoli di cui all'art. 9 c. 1quinquies del D.L. 24/6/2016 n. 113 convertito in L. 7.8.2016 n. 160, mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.13 della L.196/2009;

Visto, inoltre, l'art. 6 del D. L. 9/6/2021 convertito nella Legge 6/8/2021, n. 113 che prevede l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;

Ritenuto di dover procedere all'adozione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, dando atto che il medesimo sarà recepito nella prossima approvazione del PIAO quale sottosezione del medesimo;

Ribadito:

- **che** uno degli obiettivi primari del programma di governo di questa Amministrazione, contemplato nel DUP e nel piano della performance, annualmente approvato dalla Giunta Comunale, è la valorizzazione del territorio comunale nella sua vocazione di territorio di servizi nel rispetto della sua giovane identità culturale in tutto appartenente a quella propria della Sicilia e delle sue tradizioni;
- **che** il Comune di Pace del Mela ha una popolazione residente di circa 6.300 abitanti su un territorio caratterizzato da una importante area industriale, che interessa prevalentemente la fascia del mare.
 - **che** tali insediamenti aggravano per quantità e qualità l'onere dell'erogazione dei servizi primari, (acquedotti, fognature e depurazione, ciclo integrale dei rifiuti, viabilità e verde pubblico).
 - **che** d'altra parte lo sviluppo dei servizi pubblici locali che ha caratterizzato il Comune di Pace del Mela con importanti investimenti pubblici con finalità istituzionali, culturali e turistiche rendono ora necessari ingenti adeguamenti strutturali e importanti manutenzioni.

Considerato che nell'anno 2019 questo Comune ha provveduto alla stabilizzazione del personale in esecuzione delle disposizioni dell'art. 27 della L.R. n.3 del 17.03.2016, Legge di stabilità della Regione Sicilia, e dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017 nel rispetto dei vincoli e dei limiti in materia di spesa di personale assicurando, con le adeguate risorse di bilancio, il superamento del precariato;

Richiamati:

- Il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 30.04.2018;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 29.07.2020 con la quale è stata approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente articolata in cinque Aree (Amministrativa – Finanziaria – Tecnica – Servizi al Cittadino - Urbanistica, Edilizia, Ambiente) e ciascuna Area in servizi;
- La deliberazione della Giunta Comunale n.56 del 09.06.2021 con cui sono state apportate modifiche alla struttura organizzativa dell'Ente all'organigramma e al funzionigramma;
- La deliberazione della Giunta Comunale N.61 del 16.07.2021 avente ad oggetto “Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 -2023” confermata in sede di approvazione del P.I.A.O. 2022 con deliberazione della Giunta Comunale N. 117 del 20.12.2022 ad oggetto “Oggetto: Approvazione del piano

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

integrato di attività e organizzazione 2022-2024, ai sensi art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021

-La deliberazione della Giunta Comunale N.70 del 20.07.2023 avente ad oggetto “Modifica della struttura organizzativa, Organigramma e Funzionigramma”

- La deliberazione della Giunta Comunale N.92 del 04.12.2023 avente ad oggetto “ Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'anno 2023.

-La deliberazione di G.C. n. 35 del 31 marzo 2023 con cui è stato approvato il Piano di Azioni positive 2023 -2025;

- La delibera del Consiglio Comunale n. 41 dell'11.10.2023 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2022;

Dato atto

- che con delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 10/07/2023 il Comune di Pace del Mela ha inteso ricorrere alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del D Lgs n. 267/2000;
- che con successiva delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 16/10/2023 il Comune di Pace del Mela ha approvato il piano di riequilibrio pluriennale prevedendo il ricorso al Fondo di Rotazione ai sensi dell'art. 243-ter del D. Lgs. 267/2000, con accesso al fondo di rotazione;

Considerato che, ai sensi dell'art. 243 bis Tuel, il Comune di Pace del Mela è tenuto, preliminarmente, a rideterminare la dotazione organica, che costituisce atto propedeutico sia per la trasmissione del Piano di riequilibrio da parte della Cosfel alla competente sezione regionale della Corte dei Conti (art. 243-quater del TUEL) per la sua approvazione, sia per l'autorizzazione delle assunzioni richieste;

Viste

- le allegate attestazioni (allegato a) assunte al Prot. n. 20773 del 29.11.2023 a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria circa la capacità assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020 (allegato a) dalla quale si evince che:
- *in riferimento all'attuazione dell'articolo 33 comma 2 del d.l. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modifiche nella legge 28/06/2019 n. 58 e s.m.i., in questo Ente, in base ai dati contabili desunti dagli ultimi tre esercizi finanziari, ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti, al netto del F.C.D.E., iscritto nel bilancio 2022 pari al 47,85%*
- l'allegata attestazione a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria da cui risultano verificati e rispettati i vincoli di spesa del personale per il triennio 2021 – 2023 (allegato a);

Dato atto, pertanto, che, ai fini assunzionali, il valore del 47,85% sopra riportato, è indicativo del superamento del valore-soglia minimo di cui alla Tabella 1 contenuta nell'art.4 del citato decreto 17 marzo 2020, per gli Enti della medesima dimensione demografica (5000 – 9999 abitanti) come pure del valore soglia massimo del 30, 9% di cui alla Tabella 3 del medesimo decreto, per cui il Comune di Pace del Mela, così come previsto dall'art. 6, comma 1, del decreto attuativo dovrà adottare "un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia";

Ritenuto di applicare, a tal proposito, quanto previsto dalla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2020 (20A04799), la quale, tra l'altro, chiarisce che gli enti con elevata incidenza del personale possono rientrare nella soglia facendo sulla leva sia sul fronte delle entrate che su quello della spesa di personale, eventualmente anche applicando un turn

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

over inferiore al 100 per cento;

Ritenuto, sempre al fine di consentire il rientro nella citata soglia, di non procedere a nuove assunzioni per il triennio 2023 – 2025, fatte eventualmente salve quelle etero finanziate e il ricorso allo strumento dello scavalco d'eccedenza di cui all'articolo 1 comma 557 della l. 311/2004;

Tenuto conto che, allo stato, è prevista la cessazione per quiescenza di due unità di personale per sopraggiunti limiti di età, e, in particolare:

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'area degli operatori esperti, a far data dal 1 febbraio 2024;
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'area degli istruttori a far data dal 1 luglio 2025;

Dato atto, comunque, che l'art. 6 del Decreto, in coerenza con la norma primaria, prevede una riduzione del turn over al 30%, sino al raggiungimento della soglia, solo a partire dall'anno 2025, nel caso in cui a tale data non sia stata raggiunta la soglia-obiettivo;

Ritenuto, altresì, di fare salva la procedura di proroga o stabilizzazione del personale impegnato in attività socialmente utili di cui all'articolo 30 comma 1 l.r. 28 gennaio 2014 n. 5 e s.m.i. - il cui trattamento sia etero finanziato in base a un provvedimento normativo;

Considerato, altresì, che questo Ente, come già evidenziato ha adottato una procedura di riequilibrio finanziario ai sensi dell'articolo 243 bis, del D. lgs. 267/2000 e, pertanto, è **soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni del Ministero dell'Interno – Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi degli artt. 242 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.**;

Richiamate la dotazione organica complessiva approvata ai sensi dell'art.2 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, con deliberazione G.C. n. 61 del 04.05.2020 e n. 85 del 22.09.2020 e ritenuto di rideterminarla, senza alcun incremento di spesa, nelle risultanze di cui all'allegato b);

Dato atto che risultano attualmente in servizio due dipendenti a tempo determinato ex articolo 110 comma 1 del d.lgs 267/2000 che ricoprono il ruolo, rispettivamente, di responsabile dell'Area 2 finanziaria e di responsabile dell'Area 4 Servizi al cittadino, giuste determinazioni sindacali n. 17 e n. 18 del 23 ottobre 2023, i cui contratti non sono stati risolti ai sensi dell'articolo 8 comma 2 del d.l. 13/2023 (cd decreto PNRR 3) a mente del quale *“Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti finanziati, in tutto o in parte con le risorse del PNRR ovvero con le risorse dei programmi cofinanziati dall'Unione europea e dei programmi e dei programmi e operativi complementari alla programmazioni comunitarie 2014-2020 e 2021-2027, ai rapporti di collaborazione instaurati ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000 non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo 110. Per le medesime finalità di cui al primo periodo e fino al 31 dicembre 2026, non si applica nei confronti degli enti locali dichiarati in dissesto o che si trovino in situazioni strutturalmente deficitarie il divieto di cui all'articolo 90, comma 1, del citato decreto legislativo n. 267 del 2000”*;

Vista la nota protocollo 22159 del 29 dicembre 2023 a firma del segretario comunale, con la quale si è evidenziato che, alla luce dei rilievi formulati in data 28 dicembre 2023 per le vie brevi dall'Organo di Revisione contabile, sulla proposta di approvazione del Piano del Fabbisogno trasmesso precedentemente ai fini del rilascio del prescritto parere di competenza, si sarebbe proceduto alla revisione dell'atto nei termini indicati;

Visto, da ultimo, il verbale n. 1 del 16 gennaio 2024 del Collegio dei revisori dei conti con la quale vengono formulati rilievi in merito alla rideterminazione della dotazione organica;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

Ritenuto, pertanto, doveroso conformarsi ai rilievi formulati dal Collegio di revisione, sia per quanto riguarda la necessità di computare i due dipendenti in servizio ex art. 110 comma 1 del d.lgs 267/2000, nel numero complessivo dei dipendenti di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL, così come pure i posti vacanti previsti in dotazione organica;

Ritenuta tale impostazione corretta, anche alla luce di quanto rilevato con la Sentenza del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione siciliana n. 892/2023 sul ricorso n.r.g. n. 965/202;

Richiamato il limite numerico stabilito dal Decreto del Ministero dell'interno del 18.11.2020 che stabilisce per la fascia dei Comuni cui appartiene questo Ente (da 5.000 a 9.999 abitanti) un coefficiente di 1/169, con un massimo pertanto di n. 37,13 posti a tempo pieno;

ATTESO:

che invero all'interno della dotazione organica sono presenti n. 30 dipendenti a tempo indeterminato e part time, oltre due posti di operatore (ex cat A) vacanti a 20 ore, corrispondenti a un totale di n. 24,02 di personale full time;

che il personale a tempo pieno e indeterminato in servizio (escluso il dipendente la cui cessazione per quiescenza è prevista dall'1 febbraio 2024) è pari a n. 11 unità;

il personale a tempo pieno e determinato ex art 110 comma 1, a oggi in servizio sulla base del richiamato articolo 8 comma 2 del d.l. 13/2023, è pari a 2 unità;

DATO ATTO, pertanto, che il totale del personale parametrato a full time è pari a n. **37,02** unità, indi **inferiore** al limite di n. **37,13** unità previsto per il Comune di Pace del Mela in base ai rapporti medi dipendenti - popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL e dal citato Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

Visto che l'art. 6/bis del citato D.Lgs. 165/2001 rubricato con: "Misure in materia di organizzazione e razionalizzazione della spesa per il funzionamento delle pubbliche amministrazioni" attribuisce, ai collegi dei revisori ed agli organi di controllo interno delle amministrazioni, il compito di vigilare sull'applicazione di quanto suindicato;

Dato atto

- che è necessario acquisire il parere del Collegio dei revisori sulla previsione di fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001;

- che la presente proposta deve, inoltre, essere trasmessa alle OO.SS. ai sensi dell'articolo 4 comma 5 del CCNL 2019 2021 del comparto funzioni locali, ai sensi del quale "*sono, altresì, oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti*";

Visto l'art. 6 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e accertato che il PTFP è sottoposto alla preventiva informazione sindacale ove prevista nei contratti collettivi nazionali ed accertato che tale previsione non è contenuta nel C.C.N.L. Comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

Visto l'Ord. Amm. EE.LL.;

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** della superiore premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;
2. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 come segue:
 - anno 2023
nessuna assunzione;
 - anno 2024
nessuna assunzione;
 - anno 2025
nessuna assunzione;rimane salvo per gli anni 2024 e 2025, il ricorso a eventuali assunzioni la cui spesa sia etero finanziata e, laddove strettamente necessario, per far fronte a carenze di personale, il ricorso allo strumento dello scavalco d'eccedenza di cui all'articolo 1 comma 557 della l. 311/2004;

il comune, inoltre, dall'anno 2024 si riserva, previa programmazione triennale 2024 2026 e previa autorizzazione della COSFEL, la possibilità di coprire i posti di responsabile delle aree organizzative vacanti;
3. **DI APPROVARE**, la dotazione organica del Comune di Pace del Mela per il triennio 2023/2025 con le risultanze di cui all'allegato b) al presente atto;
4. **DATO ATTO**, pertanto, che il totale del personale parametrato a full time è pari a n. **37,02** unità, indi **inferiore** al limite di n. **37,13** unità previsto per il Comune di Pace del Mela in base ai rapporti medi dipendenti - popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL e dal citato Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020;
5. **DI DARE ATTO** che è stato accertato da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria, con le note allegate, il rispetto dei vincoli relativi alla spesa di personale e il limite della capacità assunzionale ordinaria come disciplinata dall'ordinamento vigente;
6. **DI DARE ATTO** che sulla proposta del presente provvedimento è stato acquisito il parere del Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001;
7. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Finanziaria di trasmettere il presente atto alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali
8. **DI DEMANDARE** agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare attuazione alla presente deliberazione nel rispetto della legislazione citata in premessa;
9. **DI DARE ATTO** che della proposta in argomento è stata data informazione alle OO.SS. e alla R.S.U.;
10. **DI DARE ATTO** che il presente atto costituisce parte integrante del costituendo PIAO;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

11. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91;

IL SINDACO/ASSESSORE: La Malfa Mario

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Marcello Iacopino

- Esaminata la stessa e riscontrata la regolarità;
- Vista la normativa in materia;
- Vista la L.R. N° 30/2000;
- Visto che il Responsabile dell'Area interessata ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Visto che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge;

D E L I B E R A

- Di approvare la suindicata proposta di deliberazione;
- Quindi, stante l'urgenza dei successivi adempimenti, con successiva e separata votazione, resa all'unanimità;

D E L I B E R A

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore anziano
Assessore Maria Monia Amendolia
(Firmato digitalmente)

IL Sindaco
La Malfa Mario
(Firmato digitalmente)

IL Segretario Comunale
Marcello Iacopino
(Firmato digitalmente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal al _____ per giorni 15 consecutivi.

Pace del Mela, li _____

IL Segretario Comunale
Marcello Iacopino

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 26-02-2024

COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AGGIORNATA

PREMESSO

- che con delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 10/07/2023 il Comune di Pace del Mela ha inteso ricorrere alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del D Lgs n. 267/2000;
- che con successiva delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 16/10/2023 il Comune di Pace del Mela ha approvato il piano di riequilibrio pluriennale prevedendo il ricorso al Fondo di Rotazione ai sensi dell'art. 243-ter del D. Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 243-bis, comma 8, lett. g) del T.U.E.L. il quale prevede l'obbligo per gli enti che hanno fatto ricorso al Fondo di Rotazione ai sensi dell'art. 243-ter del T.U.E.L. di rideterminare la dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio;

VISTO l'art. 259 comma 6 del TUEL che stabilisce:” L'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50 per cento della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno cui l'ipotesi si riferisce”;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020 (per gli Enti in condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari) prevede che per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Pace del Mela (da 5000 a 9999 abitanti) fissa il parametro dipendenti popolazione in 1/169, pertanto, avendo il Comune di Pace del Mela al 31/12/2022 una popolazione residente pari a n. 6.334, il numero di dipendenti parametrati a full time del Comune di Pace del Mela deve essere pari a 37;

L'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., prevedono che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

L'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

VISTA la Deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 16 luglio 2021, avente a oggetto

“Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 -2023”

DATO ATTO che il medesimo atto non è stato adottato per il periodo 2022 – 2024;

RITENUTO di dover procedere alla rideterminazione della dotazione organica di questo Ente sulla base delle modifiche intervenute dall'approvazione dell'ultimo atto, tenuto conto che la dotazione organica, ormai concepita di tipo “complessivo”, è correlata alla quantificazione del fabbisogno organico in relazione alla programmazione economico-finanziaria dell'ente.

La stessa è definita quale “contenitore unico delle professionalità”, ossia quale assetto globale ed unico di posizioni funzionali, aggregate in relazione alle diverse categorie professionali contrattualmente previste, soggetta come tale a verifiche periodiche e ad adeguamenti in funzione delle esigenze imposte dalle finalità istituzionali dell'ente.

La dotazione organica deve essere dinamica e adeguata nel rispetto dell'invarianza della spesa potenziale e reale e dei parametri numerici ai bisogni rappresentati nel piano che risultino sostenibili;

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DI CUI ALLA DELIBERA G.C. 61/2021

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti a tempo pieno e indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti Coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
A	5	1	4	1	2	0	2
B	11	4	7	4	7	0	0
C	34	11	23	8	22	3	1
D	7	5	2	2	0	3	2
Totali	57	21	36	15	31	6	5

RITENUTO opportuno modificare la predetta dotazione organica, oltre che aggiornando i posti occupati e vacanti nella medesima, anche unificando le due unità dell'area funzionari e elevate qualificazioni a tempo parziale a 18 ore settimanali in una a tempo pieno, senza alcuna variazione di spesa;

DATO ATTO che risultano attualmente in servizio **due dipendenti a tempo determinato ex articolo 110 comma 1** del d.lgs 267/2000 che ricoprono il ruolo, rispettivamente, di responsabile dell'Area 2 finanziaria e di responsabile dell'Area 4 Servizi al cittadino, giuste determinazioni sindacali n. 17 e n. 18 del 23 ottobre 2023, i cui contratti non sono stati risolti ai sensi dell'articolo 8 comma 2 del d.l. 13/2023 (cd decreto PNRR 3) a mente del quale *“Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti finanziati, in tutto o in parte con le risorse del PNRR ovvero con le risorse dei programmi cofinanziati dall'Unione europea e dei programmi e dei programmi e operativi complementari alla programmazioni comunitarie 2014-2020 e 2021-2027, ai rapporti di collaborazione instaurati ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000 non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo 110. Per le medesime finalità di cui al primo periodo e fino al 31 dicembre 2026, non si applica nei confronti degli enti locali dichiarati in dissesto o che si trovino in situazioni strutturalmente deficitarie il divieto di cui all'articolo 90, comma 1, del citato decreto legislativo n. 267 del 2000”*;

RITENUTO, altresì, opportuno conformarsi ai rilievi formulati per le vie brevi dal Collegio di revisione, con particolare riferimento alla necessità di computare i due dipendenti in servizio ex art. 110 comma 1 del d.lgs 267/2000, nel numero complessivo dei dipendenti di cui di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL;

RITENUTA tale impostazione corretta, anche alla luce di quanto rilevato con la Sentenza del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione siciliana n. 892/2023 sul ricorso n.r.g. n.

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AGGIORNATA 2023

Tabella 1

Area	Posti previsti in dotazione organica	Posti a tempo pieno indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti Coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
Operatori	5	1	4	1	2	0	2
Operatori esperti	9	2*	7	2	7	0	0
Istruttori	28	7	21	7	21	0	0
Funzionari	3	3	0	3 Di cui due 110 a tempo determinato	0	0	0
Totali	45**	13	32	13	30	0	2

* Dato comprensivo del pensionamento di un'unità di personale programmata a far data dall'1 febbraio 2024

**Somma comprensiva dei posti a tempo pieno e part time in dotazione organica

TENUTO conto che occorre riportare i dipendenti a tempo parziale al corrispondente n. di personale a tempo pieno, così come specificato nella tabella di seguito indicata

POSTI A TEMPO PARZIALE: SPECIFICA ORARIO PREVISTO IN DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA

Tabella 2

Area	Numero posti a tempo parziale	Posti a tempo parziale coperti	Posti a tempo parziale vacanti	Orario di lavoro Settimanale	Equivalenza numero dipendenti a tempo pieno (in servizio)
operatori	4	2	2	28 20	1,55 1,11
Operatori esperti	7	1 3 3		34 28 24	0,94 2,33 2,00
istruttori	21	2 14 5		34 28 24	1,88 10,88 3,33
funzionari	0	0	0	0	0
Totali	34	30	4		24,02

DATO ATTO che, allo stato, è prevista la cessazione per quiescenza di due unità di personale per sopraggiunti limiti di età, e, in particolare:

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'area degli operatori e-

- sperti, a far data dall'1 febbraio 2024 (dato già riportato nella tabella 1);
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'area degli istruttori a far data dall'1 luglio 2025;

DATO ATTO del limite numerico stabilito dal Decreto del Ministero dell'interno del 18.11.2020 che stabilisce per la fascia dei Comuni cui appartiene questo Ente (da 5.000 a 9.999 abitanti) un coefficiente di 1/169, con un massimo pertanto di n. 37,13 posti a tempo pieno;

CONSIDERATO che la dotazione organica è soggetta sia ad un limite finanziario che ad un limite numerico, stabilito appunto dal D.M.I. (nello specifico del 18.11.2020) ai sensi dell'art. 263 Tuel;

ATTESO:

- che invero all'interno della dotazione organica sono presenti n. 30 dipendenti a tempo indeterminato e part time, oltre due posti di operatore (ex cat A) vacanti a 20 ore, corrispondenti a un totale di n. **24,02 di personale full time**;
- che il personale a tempo pieno e indeterminato in servizio (escluso il dipendente la cui cessazione per quiescenza è prevista dall'1 febbraio 2024) è pari a **n. 11 unità**;
- il personale a tempo pieno e determinato ex art 110 comma 1, a oggi in servizio sulla base del richiamato articolo 8 comma 2 del d.l. 13/2023, è pari a **2 unità**;

DATO ATTO, pertanto, che il totale del personale parametrato a full time è pari a n. **37,02** unità, indi **inferiore** al limite di n. **37,13** unità previsto per il Comune di Pace del Mela in base ai rapporti medi dipendenti - popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL e dal citato Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020;

PERSONALE IN SERVIZIO

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D)

N.	Matricola dipendente	Tipologia di Contratto
01	1048	Tempo pieno e indeterminato
02	1308	Tempo pieno e determinato – art. 110
03	1312	Tempo pieno e determinato – art. 110

AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex Cat. C)

N.	Matricola dipendente	Tipologia di Contratto
04	4	Tempo pieno e indeterminato
05	47	Tempo pieno e indeterminato
06	1002	Tempo pieno e indeterminato
07	1029	Tempo pieno e indeterminato
08	49	Tempo pieno e indeterminato
09	1047	Tempo pieno e indeterminato
10	1184	Tempo pieno e indeterminato
11	515	Part time a 34 ore e a tempo indeterminato
12	522	Part time a 34 ore e a tempo indeterminato
13	1060	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
14	525	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
15	1064	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato

16	510	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
17	1086	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
18	1102	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
19	1087	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
20	1055	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
21	1056	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
22	1059	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
23	503	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
24	523	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
25	1003	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato
26	1062	Part time a 28 ore e a tempo indeterminato

27	516	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato
28	526	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato
29	514	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato
30	500	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato
31	1175	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (Ex Cat. B)

32	48	Tempo pieno e indeterminato
33	39	Tempo pieno e indeterminato (in quiescenza dall'1.2.2024)
34	40	Tempo pieno e indeterminato

35	501	Part time a 34 ore e a tempo indeterminato
----	-----	--

36	518	Part time a 28ore e a tempo indeterminato
37	505	Part time a 28ore e a tempo indeterminato
38	502	Part time a 28ore e a tempo indeterminato
39	1082	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato
40	1083	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato
41	1089	Part time a 24 ore e a tempo indeterminato

AREA DEGLI OPERATORI (Ex Cat. A)

42	1249	Tempo pieno e indeterminato
43	509	Part time a 28ore e a tempo indeterminato
44	1118	Part time a 28ore e a tempo indeterminato



COMUNE DI PACE DEL MELA

Città metropolitana di Messina

Pace del Mela, 29/11/2023

Prot. 20773

AI SINDACO

AL SEGRETARIO COMUNALE

S E D E

OGGETTO: Attestazione spesa del personale entrate correnti in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019 e successive modifiche ed integrazioni

In riferimento ed in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L 30/04/2019, n. 34, convertito con modifiche della Legge 28/06/2019, n. 58, e ss.mm.ii., questo ente, in base ai dati contabili desunti dagli ultimi tre esercizi finanziari, ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti, al netto del F.C.D.E., iscritto nel bilancio 2022, pari al 47,85%.

Visto che, l'art. 4 del succitato decreto legge n. 34/2019 individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2 del predetto decreto;

Rilevato che, questo Ente, rientra nella fascia demografica "E" e precisamente tra i comuni che hanno una popolazione tra i 5000 e 9999 abitanti con un valore soglia del 26,90%;

Accertato che, in base ai dati sopra indicati il comune di Pace del Mela non rientrando tra i valori soglia del "26,90%" della fascia demografica di appartenenza di cui all'art. 4 del predetto decreto non può incrementare la spesa del personale come previsto dall'art. 5;

Rilevato che, questo Ente non rientra nel valore soglia in base alla fascia demografica di appartenenza secondo i parametri previsti dall'art. 6, in quanto ha fatto registrare una incidenza pari al 47,85% rispetto al valore soglia previsto del 30,90%;

Per quanto sopra espresso si rappresenta che il comune di Pace del Mela non può incrementare la propria spesa del personale.

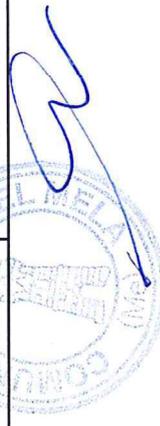
Si allega prospetto di calcolo incidenza spesa del personale/entrate correnti in osservanza dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30/04/2019, n. 34 e ss.mm.ii.

Il Responsabile Area Finanziaria
Dott. Giovanni Alesci



Calcoli

SPESA DEL PERSONALE						
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato						
ANNO	Voce	ANNO			MEDIA	
		2022	2021	2020		
ENTRATE CORRENTI	IMPORTO	2022	2021	2020		
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1	1.353.432,25	4.465.220,89	2.807.387,72	3.412.017,34	3.561.541,98	
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110	102.868,51	1.495.983,48	4.688.361,21	1.307.825,64	2.497.390,11	
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	10.040,84	860.895,17	971.199,77	915.466,79	915.853,91	
Altro						
		-	3.642.957,42	-	3.910.192,15	
		2018		4.351.614,17		
		FCDE bilancio di previsione anno				
TOTALE	1.466.341,60	3.086.094,69	4.823.991,28	1.283.695,60	3.064.593,86	



CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE

COMUNE DI PACE DEL MELA

COMUNE DI PACE DEL MELA - ME PROT. 0020773 DEL 30.11.2023 INFORMATICA CI. 5 FASCICOLO

ANNO	2023	
POPOLAZIONE (abitanti)	6.334	
CLASSE	E	
VALORE SOGLIA	26,90%	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia
SPESA PERSONALE	1.466.341,60 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	3.064.593,86 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	47,85%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	25,00%	In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	366.585,40 €	
Resti assunzionali	- €	2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	- €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	SI	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

Il Responsabile Area Finanziaria
Dott. Giovanni Alecci





COMUNE DI PACE DEL MELA

Città metropolitana di Messina

Pace del Mela, 29/11/2023

Prot. 20773

Piano pluriennale del fabbisogno di personale 2023-2025

Il sottoscritto GIOVANNI ALESCI responsabile area finanziaria del Comune di Pace del Mela

ATTESTA CHE

1. **Spesa di personale risultante dal bilancio consuntivo 2022 comprensiva di oneri riflessi e irap:**

1.1 personale	€ 1.466.341,60
1.2 buoni pasto	€ 17.925,75
1.3 Irap.....	€ 129.870,40
Totale	€ 1.614.137,75
2. **Valore medio della spesa di personale risultante a consuntivo nel triennio 2011-2013**
(art. 1, comma 557 quater della legge 296/2006).....€ 1.801.586,27
3. **Disponibilità residua, ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater legge 296/2006.....€ 0,00**

Il Responsabile Area 2 Finanziaria
Dott. Giovanni Alesci





COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 3 DEL 26-01-2024

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA
L.R. N. 48/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE
CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023 2025 e rideterminazione
della dotazione organica”**

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 07-02-2024

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott. Giovanni Alesci

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 3 DEL 26-01-2024

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA
L.R. N. 48/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE
CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023 2025 e rideterminazione
della dotazione organica”**

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 07-02-2024

Il Responsabile dell'Area
Dott. Giovanni Alesci
(Firmato digitalmente)



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

VERBALE N. 5 DEL 23/02/2024

L'anno 2024, il giorno 23 del mese di febbraio, in collegamento da remoto si è riunito il Collegio dei Revisori nominato originariamente con delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 13.10.2021 e successivamente integrato per la sostituzione del dott. Gioacchino Gugliotta, nelle persone dei Signori:

- Dott. Italiano Antonio Presidente
- Dott. Ferrante Pietro Componente
- Dott. Rosario Sapuppo Componente

per procedere all'esame della PEC trasmessa dall'Ente con "Prot. N.2885 del 16-02-2024 – DELIBERA DI GIUNTA – Proposta n. 3 del 26-01-2024 con oggetto:" Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e rideterminazione della dotazione organica" con allegati i documenti seguenti:

- Proposta n. 3 del 26-01-2024
- Allegato "A": Attestazione Area Finanziaria;
- Allegato "B": Dotazione organica complessiva aggiornata;

Con successiva PEC del 20-02-2024 prot. N. 3056 l'Ente ha trasmesso:

- Il Parere di Regolarità Contabile reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, dott. Giovanni Alesci, in data 07-02-2024;
- Il Parere di Regolarità Tecnica reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, dott. Giovanni Alesci, in data 07-02-2024;

PREMESSO che,

con delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 10/07/2023 il Comune di Pace del Mela ha inteso ricorrere alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del D Lgs n. 267/2000;

con successiva delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 16/10/2023 il Comune di Pace del Mela ha approvato il piano di riequilibrio pluriennale prevedendo il ricorso al Fondo di Rotazione ai sensi dell'art. 243-ter del D. Lgs. 267/2000;

l'art. 243-bis, comma 8, lett. g) del T.U.E.L. prevede l'obbligo per gli enti che hanno fatto ricorso al Fondo di Rotazione ai sensi dell'art. 243-ter del T.U.E.L. di rideterminare la dotazione organica ai sensi dell'art. 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio;

il Decreto del Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020 (per gli Enti in condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari) prevede che per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Pace del Mela (da 5000 a 9999 abitanti) fissa il parametro dipendenti popolazione in 1/169, pertanto, avendo il Comune di Pace del Mela al 31/12/2022 una popolazione residente pari a n. 6.334, il numero di dipendenti parametrati a full time del Comune di Pace del Mela deve essere pari a 37;

PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 243 bis Tuel, il Comune di Pace del Mela è tenuto, preliminarmente, a rideterminare la dotazione organica, che costituisce atto propedeutico sia per la trasmissione del Piano di riequilibrio da parte della Cosfel alla competente sezione regionale della Corte dei Conti (art. 243-quater del TUEL) per la sua approvazione, sia per l'autorizzazione delle assunzioni richieste;

- delle allegate attestazioni (allegato a) assunte al Prot. n. 20773 del 29.11.2023 a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria circa la capacità assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020 (allegato a) dalla quale si evince che:
 - in riferimento all'attuazione dell'articolo 33 comma 2 del d.l. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modifiche nella legge 28/06/2019 n. 58 e s.m.i., l'Ente, in base ai dati contabili desunti dagli ultimi tre esercizi finanziari, ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti, al netto del F.C.D.E., iscritto nel bilancio 2022 pari al 47,85%
 - l'allegata attestazione a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria da cui risultano verificati e rispettati i vincoli di spesa del personale per il triennio 2021 – 2023 (allegato a);
 - che, ai fini assunzionali, il valore del 47,85% sopra riportato, è indicativo del superamento del valore-soglia minimo di cui alla Tabella 1 contenuta nell'art.4 del citato decreto 17 marzo 2020, per gli Enti della medesima dimensione demografica (5000 – 9999 abitanti) come pure del valore soglia massimo del 30,9% di cui alla Tabella 3 del medesimo decreto, per cui il Comune di Pace del Mela, così come previsto dall'art. 6, comma 1, del decreto attuativo dovrà adottare "un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia";
 - che L'Ente intende applicare quanto previsto dalla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2020 (20A04799), che, tra l'altro, chiarisce che gli enti con elevata incidenza del personale possono rientrare nella soglia facendo sulla leva sia sul fronte delle entrate che su quello della spesa di personale, eventualmente anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento;
 - che l'Ente al fine di consentire il rientro nella citata soglia, ritiene di non procedere a nuove assunzioni per il triennio 2023 – 2025, fatte eventualmente salve quelle etero finanziate e il ricorso allo strumento dello scavalco d'eccedenza di cui all'articolo 1 comma 557 della l. 311/2004;
 - l'Ente prevede la cessazione per quiescenza di due unità di personale per sopraggiunti limiti di età, e, in particolare:

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'area degli operatori esperti, a far data dal 01 febbraio 2024;
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'area degli istruttori a far data dal 01 luglio 2025;

che risultano attualmente in servizio due dipendenti a tempo determinato ex articolo 110 comma 1 del d.lgs 267/2000 che ricoprono il ruolo, rispettivamente, di responsabile dell'Area 2 finanziaria e di responsabile dell'Area 4 Servizi al cittadino, giuste determinazioni sindacali n. 17 e n. 18 del 23 ottobre 2023, i cui contratti non sono stati risolti ai sensi dell'articolo 8 comma 2 del d.l. 13/2023 (cd decreto PNRR 3) a mente del quale "Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti finanziati, in tutto o in parte con le risorse del PNRR ovvero con le risorse dei programmi cofinanziati dall'Unione europea e dei programmi e dei programmi e operativi complementari alla programmazioni comunitarie 2014-2020 e 2021-2027, ai rapporti di collaborazione instaurati ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000 non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo 110. Per le medesime finalità di cui al primo periodo e fino al 31 dicembre 2026, non si applica nei confronti degli enti locali dichiarati in dissesto o che si trovino in situazioni strutturalmente deficitarie il divieto di cui all'articolo 90, comma 1, del citato decreto legislativo n. 267 del 2000";

Richiamato il limite numerico stabilito dal Decreto del Ministero dell'interno del 18.11.2020 che stabilisce per la fascia dei Comuni cui appartiene questo Ente (da 5.000 a 9.999 abitanti) un coefficiente di 1/169, con un massimo pertanto di n. 37,13 posti a tempo pieno;

CONSIDERATO:

- che all'interno della dotazione organica sono presenti n. 30 dipendenti a tempo indeterminato e part time, oltre due posti di operatore (ex cat A) vacanti a 20 ore, corrispondenti a un totale di n. 24,02 di personale full time;

che il personale a tempo pieno e indeterminato in servizio (escluso il dipendente la cui cessazione per quiescenza è prevista dall'1 febbraio 2024) è pari a n. 11 unità;

il personale a tempo pieno e determinato ex art 110 comma 1, a oggi in servizio sulla base del richiamato articolo 8 comma 2 del d.l. 13/2023, è pari a 2 unità;

che il totale del personale parametrato a full time è pari a n. 37,02 unità, indi inferiore al limite di n. 37,13 unità previsto per il Comune di Pace del Mela in base ai rapporti medi dipendenti - popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL e dal citato Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020;

VISTO:

il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

l'Ord. Amm. EE.LL.;

PRESO ATTO CHE L'ENTE PROPONE:

1. DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 come segue:

- anno 2023

nessuna assunzione;

- anno 2024

nessuna assunzione;

- anno 2025

nessuna assunzione;

- salvo per gli anni 2024 e 2025, il ricorso a eventuali assunzioni la cui spesa sia etero finanziata e, laddove strettamente necessario, per far fronte a carenze di personale, il ricorso allo strumento dello scavalco d'eccedenza di cui all'articolo 1 comma 557 della l. 311/2004;
- dall'anno 2024 si riserva, previa programmazione triennale 2024 2026 e previa autorizzazione della COSFEL, la possibilità di coprire i posti di responsabile delle aree organizzative vacanti;

2. DI APPROVARE, la dotazione organica per il triennio 2023/2025 con le risultanze di cui all'allegato b);

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

VISTO

- Il Parere di Regolarità Tecnica reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, dott. Giovanni Alesci, in data 07-02-2024;
- Il Parere di Regolarità Contabile reso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, dott. Giovanni Alesci, in data 07-02-2024;

esaminata la documentazione ricevuta,

ACCERTA

- 1) il rispetto dei vincoli relativi alla spesa di personale e il limite della capacità assunzionale ordinaria come disciplinata dall'ordinamento vigente;
- 2) che il totale del personale parametrato a full time è pari a n. 37,02 unità, indi inferiore al limite di n. 37,13 unità previsto per il Comune di Pace del Mela in base ai rapporti medi dipendenti - popolazione di cui all'art. 263, comma 2 del TUEL e dal citato Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020;

ESPRIME

Parere Favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 26-01-2024 con oggetto: " Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e rideterminazione della dotazione organica"

Dal che il presente verbale che letto e confermato sarà successivamente trasmesso all'Ente.

Dalle rispettive sedi, 23-02-2024

L'organo di Revisione

Dr. Antonio Italiano (*)

Dr. Pietro Ferrante (*)

Dr. Rosario Sapuppo (*)

(*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa