



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 61 del 16-07-2021	<i>Oggetto:</i> Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023
---------------------------------------	--

L'anno duemilaventuno il giorno sedici del mese di luglio alle ore 13:00 e s. nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	P/A
La Malfa	Mario	Sindaco	P
Romano	Rosalia	Vice Sindaco	P
Schepis	Mario Antonino	Assessore	P
Amendolia	Maria Monia	Assessore	P
Trio	Andrea	Assessore	P

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Maria Donato;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;
- Vista la seguente proposta di deliberazione n. 61 del 08-06-2021;

Premesso che:

- L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 al comma 1 stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;
- L'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
 - Gli Enti locali soggetti agli obblighi di saldo finale di finanza pubblica sono chiamati al contenimento della spesa del personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti, dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il comma 557 quater in particolare stabilisce che detti Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 - 2013
- L'art. 19, comma 8, della Legge 28 ottobre 2001 n. 448 (Finanziaria 2002) dispone che “a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile di cui all'art. 2 TUEL accertano che i documenti contabili di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n° 449 e ss. mm. ed ii. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- L'art. 89, comma 5, del TUEL prevede che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali in condizione di dissesto finanziario e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- L'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che 1. “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che prevede l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- l'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente
 - L'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" impone l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità. Il mancato adempimento della disposizione in esame determina il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs n. 165/2001;
- il Decreto 8/05/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2017 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" con l'obiettivo di portare le pubbliche amministrazioni a dotarsi di una nuova metodologia di definizione del proprio fabbisogno di personale in correlazione con i risultati da raggiungere in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi. La centralità dei piani di fabbisogno del personale, quale strumento strategico per individuare le esigenze di personale si evidenzia anche nel superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, introdotto dal D.Lgs 175 del 25 maggio 2017 che ha consentito il passaggio da uno strumento cristallizzato di determinazione degli organici ad uno flessibile finalizzato ad individuare le reali esigenze e si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima, entro l'indicatore di spesa massimo previsto dalla normativa vigente
 - [l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 giugno 2019, n. 58](#) al comma 2, come modificato dal [comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160](#) stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro per l'Economia e le Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", decorrente

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

dal 20 aprile 2020, prevede che i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre fasce a seconda del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

- il limite al trattamento economico accessorio di cui all'[art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#) è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'[art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019](#), per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- Non possono procedere ad assunzioni gli enti che:
- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- non hanno adottato il Piano della performance (art. 10, comma 5, d.lgs. 150/2009);
- non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);
- non hanno rispettato i vincoli di cui all'art. 9 c. 1quinquies del D.L. 24/6/2016 n. 113 convertito in L. 7.8.2016 n. 160, mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.13 della L.196/2009;

Richiamata integralmente la disciplina nazionale e regionale concernente il processo di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale già in servizio con rapporto di lavoro a termine proveniente dal bacino del c.d. regime transitorio dei Lavori Socialmente Utili ed accertato che il Comune di Pace del Mela ha stabilizzato n. 31 lavoratori precari in attuazione delle seguenti disposizioni di legge:

- L.R. n. 24/2010 che si poneva quale disciplina di principio per l'avvio del processo di stabilizzazione a Tempo Indeterminato del personale già in servizio con rapporto di lavoro a termine proveniente dal bacino del c.d. regime transitorio dei Lavori Socialmente Utili;
- L.R. n.3 del 17/03/2016, Legge di stabilità della regione Sicilia, e in particolare l'art. 27 "Finanziamento disposizioni in materia di personale precario";
- L.R. n. 27 del 29/12/2016 e s.m.i.;
- L.R. n. 8 del 25/05/2017 ed in particolare l'art.20;- il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e in particolare l'art. 20 (Superamento del precariato nelle pubbliche Amministrazioni)
- L.R. n.8 del 8.05.2018 e in particolare l'art. 26 (Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali)
- L.R. n. 1/2019
- L.R. N. 9/2021 e in particolare l'art. 36 "Contrattualizzazione dei lavoratori ASU"

Ribadito:

- **che** uno degli obiettivi primari del programma di governo di questa Amministrazione, contemplato nel DUP e nel piano della performance, annualmente approvato dalla Giunta Comunale, è la valorizzazione del territorio comunale nella sua vocazione di territorio di servizi nel rispetto della sua giovane identità culturale in tutto appartenente a quella propria della Sicilia e delle sue tradizioni;

- **che** il Comune di Pace del Mela ha una popolazione residente di circa 6.300 abitanti su un territorio caratterizzato da una importante area industriale, che interessa prevalentemente la fascia del mare.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

- **che** tali insediamenti aggravano per quantità e qualità l'onere dell'erogazione dei servizi primari, (acquedotti, fognature e depurazione, ciclo integrale dei rifiuti, viabilità e verde pubblico).

- **che** d'altra parte lo sviluppo dei servizi pubblici locali che ha caratterizzato il Comune di Pace del Mela con importanti investimenti pubblici con finalità istituzionali, culturali e turistiche rendono ora necessari ingenti adeguamenti strutturali e importanti manutenzioni.

Considerato che nell'anno 2019 questo Comune ha provveduto alla stabilizzazione del personale in esecuzione delle disposizioni dell'art. 27 della L.R. n.3 del 17.03.2016, Legge di stabilità della Regione Sicilia, e dell'art. 20 del D.Lgs. N. 75 del 25.05.2017 nel rispetto dei vincoli e dei limiti in materia di spesa di personale assicurando, con le adeguate risorse di bilancio, il superamento del precariato.

Richiamati:

- Il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 30.04.2018;

- La deliberazione della G.C. n. 74 del 13/06/2019 con cui è stato approvato il regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione del Comune di Pace del Mela, modificato con deliberazione della G.C. n. 46 del 28.05.2020;

- La deliberazione della Giunta Comunale N. 117 del 15.10.2019 avente ad oggetto "Approvazione, del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti e del personale con funzioni dirigenziali"

- **La** deliberazione della Giunta Comunale n.67 del 29.07.2020 con cui è stata approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente articolata in cinque Aree (Amministrativa – Finanziaria – Tecnica – Servizi al Cittadino - Urbanistica, Edilizia, Ambiente) e ciascuna Area in servizi;

-La deliberazione della Giunta Comunale N. 37 del 04.05.2020 avente ad oggetto "Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022" integrata con deliberazione della Giunta Comunale N. 85 del 22.09.2020 ad oggetto "*Oggetto:* Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all'art. 33 dl 34/2019 e D.M.17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022

-La deliberazione di G.C. n. 13 del 24/02/2021 con cui è stato dato atto che, in ottemperanza all'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, nell'Ente non sono presenti per l'anno 2021, dipendenti in soprannumero o in eccedenza;

-La deliberazione di G.C. n. 14 del 24/02/2021 con cui è stato approvato il Piano di Azioni positive 2021-2023;

Rilevato che l'attività che l'Amministrazione Comunale ha posto in essere in materia di organizzazione e disciplina degli uffici, di definizione della dotazione organica, di determinazione degli effettivi fabbisogni, deve trovare un naturale corollario nell'attività di programmazione economico finanziaria dell'Ente che si perfeziona con la tempestiva approvazione del Bilancio di previsione, del PEG e del piano della performance;

Richiamati:

- La delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 22.06.2020 con cui è stato approvato il DUP Documento unico di programmazione 2020 – 2022

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

- La delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 22.06.2019 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2020 - 2022
- La delibera del Consiglio Comunale n.18 del 11.11.2020 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2019;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 29.07.2020 avente ad oggetto l'approvazione del Piano esecutivo di gestione e del piano della performance per il triennio 2020 - 2022 con l'assegnazione del personale alle Aree organizzative dell'Ente,

Dato Atto che con D.L. N. 73 del 25 maggio 2021, il termine per l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021 – 2023 e del Rendiconto di gestione del 2020 è stato posticipato per gli Enti che hanno ottenuto il Fondo anticipazione di liquidità, a seguito della sentenza della Consulta N.80/2021;

Viste

- l'allegata attestazione Prot. n. 8332 del 07.06.2021 a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria circa la capacità assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020 dalla quale si evince che:
 - *il Comune di Pace del Mela ha un'incidenza tra spesa di personale e entrate correnti degli ultimi tre anni al netto del F.C.D.E: iscritto nel bilancio 2020 pari al 28,36 %*
 - *il Comune di Pace del Mela “avendo il rapporto tra spesa di personale e entrate correnti compreso tra i valori soglia dell'art.4 comma 1 e dell'art. 6 comma 1 del decreto attuativo per ciascuna fascia demografica ed essendo collocato in questa fascia intermedia può incrementare la spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. In sostanza questo ente per l'esercizio 2021 deve assicurare un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato*
- l'allegata attestazione a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria, acquisita al protocollo generale del Comune n. 8333 del 07.06.2021. da cui risultano verificati e rispettati i vincoli di spesa del personale per il triennio 2021 – 2023;

Visto l'allegato Programma Triennale di Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 (Allegato A), armonizzato con la normativa di cui dall'art. 33 comma 2 del decreto legge 34/2019 e dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro per l'Economia e le Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020, finalizzato a garantire livelli ottimali di qualità in termini di servizi erogati rispetto alle risorse impegnate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate,

Dato atto che il costo complessivo del piano del fabbisogno sopra indicato, elaborato a partire dai fabbisogni rilevati sulla base di rilevazioni che risultano confermate allo stato attuale, comporta per l'anno 2021, una spesa di personale compatibile con le risultanze dell'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria in quanto consente di assicurare per l'esercizio 2021 un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

Richiamata la dotazione organica complessiva approvata ai sensi dell'art.2 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, con deliberazione G.C. n. 37 del 04.05.2020 e n. 85 del 22.09.2020 e ritenuto che la stessa possa essere confermata, aggiornandone il contenuto in relazione al nuovo piano del fabbisogno, nelle risultanze di cui all'allegato B

Dato Atto che, come risulta dalle certificazioni allegate a firma del responsabile dell'Area Bilancio e Programmazione:

- risultano rispettati gli equilibri di bilancio per gli anni dal 2016 al 2020 sino alla data odierna;
- risultano rispettate negli anni nonché nelle previsioni del triennio 2021 -2023 le limitazioni alla spesa di personale, come definite dall'art.1, comma 557 della legge 296/2006 e modificate dal comma 557-quarter aggiunto dal D.L. 90/2014;
- risultano rispettati i limiti di spesa del personale a tempo determinato rispetto alla spesa sostenuta dal Comune di Pace del Mela nell'anno 2009;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente, nonché gli atti integrativi regolamentari disciplinanti le modalità di accesso agli impieghi e la declaratoria dei profili professionali;

DATO ATTO

- che sul piano contabile, il programma triennale delle assunzioni è una misura organizzativa costituente parte integrante del bilancio di previsione e ritenuto, pertanto, di dovere provvedere all'approvazione della programmazione in oggetto;

- che è necessario acquisire il parere del Collegio dei revisori sulla previsione di fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001

Visto che l'art. 6/bis del citato D.Lgs. 165/2001 rubricato con: "Misure in materia di organizzazione e razionalizzazione della spesa per il funzionamento delle pubbliche amministrazioni" attribuisce, ai collegi dei revisori ed agli organi di controllo interno delle amministrazioni, il compito di vigilare sull'applicazione di quanto suindicato;

Visto l'art. 6 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e accertato che il PTFP è sottoposto alla preventiva informazione sindacale ove prevista nei contratti collettivi nazionali ed accertato che tale previsione non è contenuta nel C.C.N.L. Comparto funzioni locali del 21 maggio 2018;

Visto il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

Visto l'Ord. Amm. EE.LL.;

PROPONE

- **DI PRENDERE ATTO** della superiore premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;
- **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, come risulta dall'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

- **DI APPROVARE**, la dotazione organica del Comune di Pace del Mela per il triennio 2021/2023 confermando quella già approvata con deliberazione G.C. n. 37 del 04.05.2020 e n. 85 del 22.09.2020, adeguata al nuovo piano triennale del fabbisogno nelle risultanze di cui all'allegato B);
- **DI DARE ATTO** che il piano del fabbisogno in argomento contempla l'avvenuta stabilizzazione del personale precario di questo Comune rientrante nella disciplina dell'Art. 20 del D.Lgs 75/2017, della L.R.n 27/2016 e della L.R. n. 8/2018;
- **DI DARE ATTO** che è stato accertato da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria, con le note allegate, il rispetto dei vincoli relativi alla spesa di personale e il limite della capacità assunzionale ordinaria come disciplinata dall'ordinamento vigente;
- **DI DARE ATTO** che sulla proposta del presente provvedimento è stato acquisito il parere del Collegio dei revisori ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001;
- **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Finanziaria di monitorare costantemente tutti i parametri di Legge relativi ai vincoli di spesa per le assunzioni ed alla riduzione delle spese di personale, nonché di aggiornare le attestazioni allegate qualora vengano modificati i presupposti di legge che le sorreggono;
- **DI DEMANDARE** agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare attuazione alla presente deliberazione nel rispetto della legislazione citata in premessa;
- **DI DARE INFORMAZIONE** del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU. ai sensi dell'art .5 D. Lgs. 165/2001 "Potere di Organizzazione" ed in particolare il comma 2 come sostituito dalla lettera a) del comma 1 dell'art. 34 del D. Lgs. 150/2009;
- **DI DARE** comunicazione del contenuto del presente Piano al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro 30 giorni dall'adozione come previsto dall'art. 6-ter dello stesso decreto legislativo.
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91;

IL SINDACO/ASSESSORE: La Malfa Mario

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Antonino Cirino

- Esaminata la stessa e riscontrata la regolarità;
- Vista la normativa in materia;
- Vista la L.R. N° 30/2000;
- Visto che il Responsabile dell'Area interessata ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Visto che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge;

D E L I B E R A

- Di approvare la suindicata proposta di deliberazione;
- Quindi, stante l'urgenza dei successivi adempimenti, con successiva e separata votazione, resa all'unanimità;

D E L I B E R A

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore anziano
Rosalia Romano
(Firmato digitalmente)

IL Sindaco
La Malfa Mario La Malfa
(Firmato digitalmente)

IL Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Donato
(Firmato digitalmente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ per giorni 15 consecutivi.

Pace del Mela, li _____

IL Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Donato

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 16-07-2021



COMUNE DI PACE DEL MELA
(PROV. DI MESSINA)

Prot. n. 8330

del 04/06/2021

Piano pluriennale del fabbisogno di personale 2021-2023

Il sottoscritto GIOVANNI ALESCI responsabile area finanziaria del Comune di Pace del Mela

ATTESTA CHE

1. Ai sensi dell'art. 76 del D.L. 112/2008 negli anni 2016-2017-2018-2019 sono stati rispettati gli equilibri di bilancio.
2. Spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2021-2023 comprensiva di oneri riflessi e irap:
 - 2.1 personale a tempo indeterminato€ 1.383.764,85
 - 2.2 buoni pasto€ 18.000,00
3. Totale€ 1.489.199,85
4. Valore medio della spesa di personale risultante a consuntivo nel triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557 quater della legge 296/2006).....€ 1.801.586,27
5. Disponibilità residua (totale punto 4 – totale punto 3) ai sensi dell'art. 1 comma 557 quater legge 296/2006.....€ 312.386,42



Resp. area finanziaria

Dr. Giovanni AleSCI



COMUNE DI PACE DEL MELA
(PROV. DI MESSINA)

Prot. n. 8332

del 04/06/2021

AI SINDACO

AL SEGRETARIO COMUNALE

LORO SEDI

OGGETTO: Attestazione spesa del personale entrate correnti in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019 e successive modifiche ed integrazioni

In riferimento ed in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L 30/04/2019, n. 34, convertito con modifiche della Legge 28/06/2019, n. 58, e ss.mm.ii., questo ente, in base ai dati contabili desunti dagli ultimi tre esercizi finanziari, ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti, al netto del F.C.D.E., iscritto nel bilancio 2020, pari al 28,36%.

Visto che, l'art. 4 del succitato decreto legge n. 34/2019 individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2 del predetto decreto;

Rilevato che, questo Ente, rientra nella fascia demografica "e" e precisamente tra i comuni che hanno una popolazione tra i 5000 e 9999 abitanti con un valore soglia del 26,90%;

Accertato che, in base ai dati sopra indicati il comune di Pace del Mela non rientrando tra i valori soglia del "26,90%" della fascia demografica di appartenenza di cui all'art. 4 del predetto decreto non può incrementare la spesa del personale come previsto dall'art. 5;

Rilevato che, questo Ente rientra nel valore soglia in base alla fascia demografica di appartenenza secondo i parametri previsti dall'art. 6, in quanto ha fatto registrare una incidenza pari al 28,36 rispetto al valore soglia previsto del 30,9%;

Per quanto sopra espresso si rappresenta che il comune di Pace del Mela può incrementare la propria spesa del personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto, in sostanza questo ente per l'esercizio 2021 deve assicurare un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

Si allega prospetto di calcolo incidenza spesa del personale/entrate correnti in osservanza dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30/04/2019, n. 34 e ss.mm.ii.



IC RESP. DELL'AREA FINANZIARIA

Dr. Giovanni Alesci

COMUNE DI PACE DEL MELA				
DATI CONTABILI DESUNTI DAI CONSUNTIVI				
ENTRATE CORRENTI	2018	2019	2020	MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI TRE ESERCIZI
	ACCERTAMENTI	ACCERTAMENTI	ACCERTAMENTI	
TITOLO I	3.973.300,10	4.216.390,99	3.412.017,34	
TITOLO II	996.372,94	943.380,60	1.253.054,16	
TITOLO III	934.346,54	915.255,54	909.538,79	
TOTALE COMPLESSIVO	5.904.019,58	6.075.027,13	5.574.610,29	5.817.885,67
FCDE INSERITO NEL BILANCIO 2020				1.025.839,46
TOTALE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE ANNO 2020				4.825.379,54
SPESA DEL PERSONALE A QUALSIASI TITOLO AL NETTO DELL'IRAP ANNO 2020				1.368.828,38
VALORI SOGLIA PREVISTI DALL'ART. 4 DPCM				26,90%
PERCENTUALE DETERMINATA ENTRATE CORRENTI SPESA PERSONALE				28,36%
SCOSTAMENTO TRA VALORE SOGLIA E DATI DELL'ENTE DI CUI ALL'ART. 4 DPCM				1,46%
VALORI SOGLIA PREVISTI DALL'ART. 6 DPCM				30,90%
PERCENTUALE DETERMINATA ENTRATE CORRENTI SPESA PERSONALE				28,36%
SCOSTAMENTO TRA VALORE SOGLIA E DATI DELL'ENTE DI CUI ALL'ART. 6 DPCM				2,54%



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 – 2023

ANNO 2021

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PIENO E/O PARZIALE

Dall'attestazione resa dal responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla Capacità assunzionale, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17.03.2020, risulta che il Comune di Pace del Mela può incrementare la spesa di personale – a tempo indeterminato – solo a fronte di un aumento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il rapporto accertato.

A tale scopo con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 11 maggio 2021 è stato approvato un piano di contrasto all'evasione che dovrebbe portare, a conclusione, un innalzamento delle entrate dell'Ente.

Su queste basi la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato è prevista con decorrenza dall'anno 2022

Con deliberazione della Giunta Comunale N. 67 del 29.07.2020 la struttura organizzativa dell'Ente è stata definita su cinque Aree articolate in servizi da considerarsi struttura direzionale minima dell'Ente costituita da 5 P.O. Responsabili di Area. Pertanto si ribadisce che eventuali cessazioni di Responsabili di Aree potranno essere coperte mediante tutte le forme di accesso previste dall'ordinamento anche a tempo determinato nei limiti stabiliti in attuazione dell'art. 33 del D.L.34/2019 e del DM 17.03.2020.

COPERTURA POSTI A TEMPO DETERMINATO

N.1 Posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D. Area Urbanistica – Edilizia – Ambiente

Il posto potrà essere coperto a tempo determinato:

- Ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000
- Mediante utilizzazione di personale dipendente da altro ente del comparto a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 (18 ore settimanali)
- Ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21.05.2018

N.1 Posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D Area Servizi al Cittadino

Il posto potrà essere coperto a tempo determinato:

1. Ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000
2. Mediante utilizzazione di personale dipendente da altro ente del comparto a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 (18 ore settimanali)

N.2 posti di Istruttore tecnico Cat. C mediante utilizzazione di personale dipendente da altro Ente del comparto, a tempo parziale, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.01.2004)

ANNI 2022/2023

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PIENO E/O PARZIALE

(La programmazione dovrà essere preceduta dalla verifica della sussistenza del requisito del permanere del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2020, nonché dell'accertamento dell'incremento delle entrate sulla base del piano di contrasto all'evasione approvato dalla Giunta)

N.1 Posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D. Area Urbanistica – Edilizia – Ambiente

Il posto potrà essere coperto con una delle seguenti modalità:

- per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs . 165/2001
- concorso pubblico

N.1 Posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D. Area Tecnica

Il posto si è reso vacante da marzo 2021 e attualmente è stato conferito incarico a dipendente in categoria C ai sensi dell'art 17 del C.C.N.L.21/05/2018 ed in particolare del comma 3,

Il posto potrà essere coperto con una delle seguenti modalità:

- per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs . 165/2001
- concorso pubblico

N.1 Posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D Area Servizi al Cittadino

Il posto potrà essere coperto con una delle seguenti modalità:

- per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs . 165/2001
- concorso pubblico

Fermi gli obblighi di comunicazione e di verifica inerenti la mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del d.lgs 165/2001, la copertura dei tre posti di categoria D sopra indicati consentono l'applicazione della norma di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 22 «*Disposizioni di coordinamento e transitorie*», comma 15 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75

Stabilizzazione di due ASU ai sensi dell'art. 36 della Legge Regione Sicilia n.9/2021 “Contrattualizzazione dei lavoratori ASU”

Si tratta di due lavoratori in CAT. A per i quali la Legge Regionale prevede la copertura degli oneri attualmente sostenuti dalla stessa Regione maggiorati del valore degli oneri contributivi assicurativi La contrattualizzazione impone però di stabilizzare almeno a 18 ore e pertanto bisogna calcolare l'incidenza della spesa di personale a carico del Comune e la durata del contributo regionale. Peraltro alla data di approvazione del presente documento la RGS ha mosso osservazioni sull'art. 36 della legge di stabilità regionale

COPERTURA POSTI A TEMPO DETERMINATO

Le crescenti limitazioni della capacità assunzionale impongono di ottimizzare le risorse umane per colmare la carenza di personale che il Comune di Pace del Mela registra ormai da qualche anno

Sarà pertanto possibile coprire a tempo determinato i posti indicati al precedente punto, e così anche i posti rimasti vacanti e mai coperti di Categoria C e D con le seguenti modalità:

- Art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 limitatamente alle P.O. con funzioni dirigenziali
- mediante utilizzazione di personale di altri Enti ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004
- . mediante convenzione con altri Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 267/2000

Il Segretario Comunale
Dott. Maria Donato

Il Sindaco
Rag. Mario La Malfa

COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DOTAZIONE ORGANICA COMLESSIVA AGGIORNATA

RIFERIMENTI NORMATIVI

L' articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, ovvero al fine di accrescere l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e ottimizzare l'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

L' articolo 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che per la ridefinizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;

L'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede “Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti”.

Il Decreto del Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020 (per gli Enti in condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari) prevede che per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Pace del Mela (da 5000 a 9999 abitanti) fissa il parametro dipendenti popolazione in 1/169;

L'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., prevedono che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

L'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione

vigente

ATTI AMMINISTRATIVI DI APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA VIGENTE

- Deliberazione della Giunta comunale n.129 del 18.08.2017 avente ad oggetto “Approvazione schema programma triennale del fabbisogno del personale Anni 2017 – 2019 e piano assunzionale 2017 aggiornato ai contenuti della L.R. N. 27/2016 e del D.Lgs n. 75/2017
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 10 gennaio 2018 avente ad oggetto “Schema programma triennale del fabbisogno del personale Anni 2018 – 2020 e piano assunzionale 2018 aggiornato ai contenuti della L.R. N. 27/2016 e del D.Lgs n. 75/2017”
- Deliberazione della G.C. n. 103/2019 avente ad oggetto “Approvazione piano del fabbisogno del personale 2020 – 2022”
- Deliberazione della Giunta Comunale N. 37 del 04.05.2020 avente ad oggetto “Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022” integrata con deliberazione della Giunta Comunale N. 85 del 22.09.2020 ad oggetto “*Oggetto:* Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all'art. 33 dl 34/2019 e D.M.17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA VIGENTE (DELIBERA G.C. 85/2020)

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti a tempo pieno e indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti Coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
A	5	1	4	1	2	0	2
B	11	4	7	4	7	0	0
C	34	11	23	8	22	3	1
D	7	5	2	3	0	2	2
Totali	57	21	36	16	31	5	5

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AGGIORNATA 2021 2023

La dotazione organica, ormai concepita di tipo “complessivo”, è correlata alla quantificazione del fabbisogno organico in relazione alla programmazione economico-finanziaria dell'ente.

La stessa è definita quale “contenitore unico delle professionalità”, ossia quale assetto globale ed unico di posizioni funzionali, aggregate in relazione alle diverse categorie professionali contrattualmente previste, soggetta come tale a verifiche periodiche e ad adeguamenti in funzione delle esigenze imposte dalle finalità istituzionali dell'ente

La dotazione organica deve essere dinamica e adeguata nel rispetto dell'invarianza della spesa potenziale e reale e dei parametri numerici ai bisogni rappresentati nel piano che risultino sostenibili

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti a tempo pieno e indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti Coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
A	5	1	4	1	2	0	2
B	11	4	7	4	7	0	0
C	34	11	23	8	22	3	1
D	7	5	2	2	0	3	2
Totali	57	21	36	15	31	6	5

POSTI A TEMPO PARZIALE: SPECIFICA ORARIO PREVISTO IN DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA

Categoria	Numero posti a tempo parziale	Posti a tempo parziale coperti	Posti a tempo parziale vacanti	Orario di lavoro Settimanale	Equivalenza numero dipendenti a tempo pieno
A	4	2	2	28 24	1,55 1,33
B	7	1 3 3		34 28 24	0,94 2,33 2,00
C	23	2 14 6	1	34 28 24	1,88 10,88 4,66
D	2	0	2	18	1
Totali	36	31	5		26,57

L'aggiornamento della dotazione organica lascia invariati i parametri rispetto alla dotazione organica vigente. L'aggiornamento si riferisce esclusivamente al personale in servizio alla data del 1.1.2021. Inalterato pertanto anche il parametro numerico della precedente dotazione organica (rapporto medio dipendenti

popolazione previsto con decreto del Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020).

Il Segretario Comunale
Dott. Maria Donato



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA 1 AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 61 DEL 08-06-2021

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA L.R. N. 48/91 E
SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

“Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 -2023”

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 09-06-2021

Il Segretario Comunale

*Dott.ssa Maria Donato
(Firmato digitalmente)*



COMUNE DI PACE DEL MELA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

AREA 1 AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 61 DEL 08-06-2021

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA
L.R. N. 48/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE
CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

“Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 -2023”

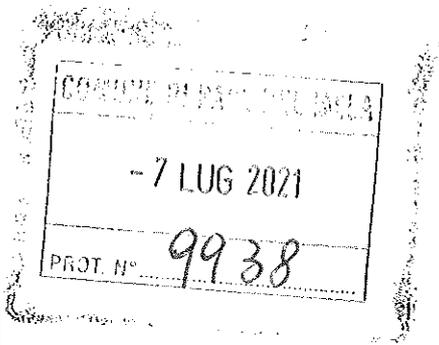
Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 09-06-2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott. Giovanni Alesci
(Firmato digitalmente)



COMUNE DI PACE DEL MELA

Provincia di Messina

Il Collegio dei Revisori

Parere sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto:

“Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 - 2023”

RICEVUTA la proposta di deliberazione n. 61 del 08/06/2021 avente ad oggetto: “Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 - 2023”;

RICHIAMATO l’art. 39 della L. 449/1997 che stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

RICHIAMATO l’art. 19 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge 449/2007 e successive modificazioni;

VISTO l’art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzato alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

RICHIAMATO l’art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l’organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all’articolo 1, comma 1, ovvero al fine di accrescere l’efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e ottimizzare l’impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni; e lo stesso art. 6, comma 3, il quale stabilisce che per la ridefinizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;

DATO ATTO che per gli Enti Locali è possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato nei limiti sanciti dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (Legge di stabilità per il 2016), comma 228 dell’art. 1;

VISTA l’allegata attestazione prot. n. 8332 del 07/06/2021 a firma del Responsabile dell’Area Finanziaria circa la capacità assunzionale determinata ai sensi dell’art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del

D.M. 17 marzo 2020 dalla quale si evince che:

- Il Comune di Pace del Mela ha un'incidenza tra spesa di personale e entrate correnti degli ultimi tre anni al netto del F.C.D.E.: Iscritto nel bilancio 2020 pari al 28,36%
- Il Comune di Pace del Mela "avendo il rapporto tra spesa di personale e entrate correnti compreso tra i valori soglia dell'art. 4 comma 1 e dall'art. 6 comma 1 del decreto attuativo per ciascuna fascia demografica ed essendo collocato in questa fascia intermedia la spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tali da lasciare invariato il predetto rapporto. In sostanza questo ente per l'esercizio 2021 deve assicurare un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.
- L'allegata attestazione a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria, acquisita al protocollo generale del Comune n. 8333 del 07/06/2021 da cui risultano verificati e rispettati i vincoli di spesa del personale per il triennio 2021 - 2023;

VISTO l'art. 22, comma 2, della L.R. n. 1 del 22/02/2019 che dispone che le procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 26, comma 6, della L.R. n. 8/2018 sono da intendersi.....procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art. 26;

VISTA la Deliberazione di G.M. n. 129 del 18/08/2017 avente ad oggetto "Approvazione schema programma triennale del fabbisogno del personale Anni 2017 - 2019 e piano assunzionale 2017 aggiornato ai contenuti della L.R. n. 27/2016 e del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Deliberazione di G.M. n. 06 del 10/01/2018 avente ad oggetto "Schema programma aggiornato ai contenuti della L.R. n. 27/2016 e del D.Lgs. n. 75/2017" con la quale sono stati determinati le capacità assunzionali per il triennio 2018/2021;

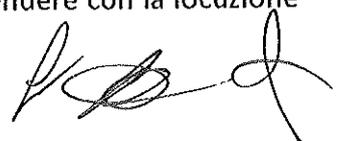
VISTA la Deliberazione della G.C. n. 103/2019 avente ad oggetto "Approvazione piano del fabbisogno del personale 2020 - 2022"

VISTA la Deliberazione della G.C. n. 37 del 04/05/2020 avente ad oggetto "Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 - 2022" integrata con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22.09.2020 ad oggetto "Oggetto: Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all'art. 33 dl 34/2019 e D.M. 17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 - 2022"

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 5 anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è inoltre consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente, nel rispetto degli orientamenti recenti che prevedono i limiti di scelta del parametro non nel cumulo, ma nella scelta dei resti oppure dell'art. 33 del DL 34/2019;

Preso atto che:

La Corte dei Conti sezione regionale della Puglia, con la deliberazione n. 111/2018/PAR ha fornito interessantissime indicazioni per la redazione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP). Nello specifico è stato chiesto ai magistrati contabili che cosa si debba intendere con la locuzione



“spesa potenziale massima” della dotazione organica, così codificata dalle linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate in Gazzetta Ufficiale del 27 luglio scorso.

La Corte conferma che per gli enti locali il riferimento debba essere al contenimento della spesa di personale ai sensi dell’art. 1 comma 557 e seguenti o 562 della legge 296/2006: per i comuni sopra i 1.000 abitanti si deve, quindi, rispettare la media delle spese di personale del triennio 2011/2013, mentre per i comuni fino a 1.000 abitanti si dovrà rispettare il “tetto” dell’anno 2008.

CONSIDERATO che nell’anno 2019 il Comune di Pace del Mela ha provveduto alla stabilizzazione del personale in esecuzione delle disposizioni dell’art. 27 della L.R. n. 3 del 17.03.2016, Legge di stabilità della Regione Siciliana, e dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 nel rispetto dei vincoli e dei limiti in materia di spesa di personale assicurando, con le adeguate risorse di bilancio, il superamento del precariato

VISTA la Deliberazione della G.C. n. 74 del 13.06.2019 di approvazione del regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione del Comune di Pace del Mela;

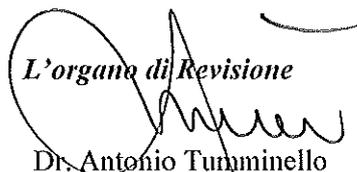
VISTA la dotazione organica complessiva aggiornata 2021 - 2023

VISTO il parere favorevole del Responsabile dell’Area finanziaria che attesta l’invarianza (rispetto alla dotazione organica vigente) in termini di parametro numerico (rapporto medio dipendenti popolazione previsto con decreto del Ministero dell’Interno del 10 aprile 2017);

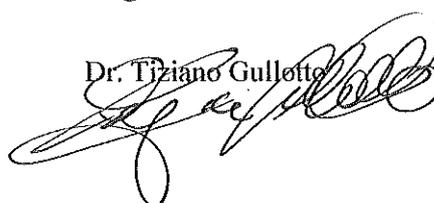
per quanto di competenza, il Collegio

Esprime all’unanimità dei presenti

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L’organo di Revisione

Dr. Antonio Tumminello


Dr.ssa Laura Di Bella


Dr. Tiziano Gullotto