



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 85 del 22-09-2020	<i>Oggetto:</i> Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all'art. 33 dl 34/2019 e D.M.17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 04 maggio 2020
-------------------------	---

L'anno duemilaventi il giorno ventidue del mese di settembre alle ore 13:00 e s. nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME	NOME	CARICA	P/A
La Malfa	Mario	Sindaco	P
Romano	Rosalia	Vice Sindaco	P
Schepis	Mario Antonino	Assessore	A
Amendolia	Maria Monia	Assessore	P
Trio	Andrea	Assessore	P

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Maria Donato;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48;
- Vista la seguente proposta di deliberazione n. 93 del 07-09-2020;

Premesso che:

- L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 al comma 1 stabilisce che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”;
- L'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- Gli Enti locali soggetti agli obblighi di saldo finale di finanza pubblica sono chiamati al contenimento della spesa del personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti, dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Il comma 557 quater in particolare stabilisce che detti Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 - 2013
- L'art. 19, comma 8, della Legge 28 ottobre 2001 n. 448 (Finanziaria 2002) dispone che “a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile di cui all'art. 2 TUEL accertano che i documenti contabili di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n° 449 e ss. mm. ed ii. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- L'art. 89, comma 5, del TUEL prevede che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali in condizione di dissesto finanziario e strutturalmente deficitari, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa Legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- L'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che 1. “Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”;

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 che prevede l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- l'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite
a legislazione
vigent
e
- L'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” impone l'approvazione del Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità. Il mancato adempimento della disposizione in esame determina il divieto di assunzioni ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del d.lgs n. 165/2001;
- il Decreto 08/05/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2017 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” con l'obiettivo di portare le pubbliche amministrazioni a dotarsi di una nuova metodologia di definizione del proprio fabbisogno di personale in correlazione con i risultati da raggiungere in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi. La centralità dei piani di fabbisogno del personale, quale strumento strategico per individuare le esigenze di personale si evidenzia anche nel superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, introdotto dal D.Lgs 175 del 25 maggio 2017 che ha consentito il passaggio da uno strumento cristallizzato di determinazione degli organici ad uno flessibile finalizzato ad individuare le reali esigenze e si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima, entro
l
'indicatore di spesa massimo previsto dalla normativa vigente

Dato atto che in materia di facoltà assunzionali

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 al comma 2, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 stabilisce: «A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di prevision e
- il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- Non possono procedere ad assunzioni gli enti che:
 - ✓ non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
 - ✓ non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
 - ✓ non hanno adottato il Piano della performance (art. 10, comma 5, d.lgs. 150/2009);
 - ✓ non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);
 - ✓ non hanno rispettato i vincoli di cui all'art. 9 c. 1quinquies del D.L. 24/6/2016 n. 113 convertito in L. 7.8.2016 n. 160, mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.13 della L.196/2009;

Richiamati:

- Il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 30.04.2018;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

- La deliberazione della G.C. n. 74 del 13/06/2019 con cui è stato approvato il regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione del Comune di Pace del Mela, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 28 maggio 2020;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 08.07.2019 avente ad oggetto “Adeguamento della struttura organizzativa. Approvazione organigramma e funzionigramma” con cui è stata confermata la struttura organizzativa dell’Ente, (già rimodulata con atto G.C. n. 130/2018) in 4 Aree con contestuale individuazione dell’articolazione in servizi di ciascuna delle seguenti Aree: Area 1 Amministrativa - Area 2 Finanziaria - Area 3 Tecnica - Area 4 Servizi al cittadino
- La delibera del Consiglio Comunale n.40 del 10.09.2019 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione 2018;
- La Delibera della G.C. n.112 del 23. 09.2019 con cui è stato approvato lo schema di bilancio consolidato 2018, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 55 del 25.11.2019;
- La deliberazione della Giunta Comunale N. 117 del 15.10.2019 avente ad oggetto “Approvazione, del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti e del personale con funzioni dirigenziali”
- La deliberazione di G.C. n. 122 del 14/11/2019 con cui è stato approvato il Piano di Azioni positive 2020-2022;
- La deliberazione di G.C. n. 123 del 14/11/2019 con cui è stato dato atto che, in ottemperanza all’art. 33 del D. Lgs. 165/2001, nell’Ente non sono presenti per l’anno 2020, dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- Il complesso di atti che nell’anno 2019 ha condotto alla stabilizzazione del personale in esecuzione delle disposizioni dell’art. 27 della L.R. n.3 del 17.03.2016, Legge di stabilità della Regione Sicilia, e dell’art. 20 del Dlgs N. 75 del 25.05.2017 nel rispetto dei vincoli e dei limiti in materia di spesa di personale assicurando, con le adeguate risorse di bilancio, il superamento del precariato;
- La deliberazione della Giunta Comunale N. 37 del 04 maggio 2020 avente ad oggetto “Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 - 2022” con cui è stata conseguentemente aggiornata la dotazione organica dell’Ente;
- La delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 22.06.2020 con cui è stato approvato il DUP Documento unico di programmazione 2020 – 2022
- La delibera del Consiglio Comunale n. 15 del 22.06.2020 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2020 - 2022
- La deliberazione della Giunta Comunale N. 67 del 29.07.2020 con cui è stata modificata la macro struttura dell’Ente approvando il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma
- La deliberazione della Giunta Comunale N. 68 del 29.07.2020 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione e il piano della performance per il triennio 2020 – 2022 nonché il piano dettagliato degli obiettivi per l’anno 2020

Attesa l’entrata in vigore della nuova disciplina sui vincoli assunzionali, introdotta dall’art. 33 comma 2 del decreto legge 34/2019 e dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell’art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell’ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

Ministro per l'Economia e le Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", decorrente dal 20 aprile 2020, come esplicitato da Circolare attuativa del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8/6/2020, secondo cui i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre fasce a seconda del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo.

Rilevato che, a seguito dell'emanazione del D.M. 17 marzo 2020 e della modifica della struttura organizzativa, si pone l'esigenza, peraltro sottolineata dal collegio dei revisori con il parere reso sulla proposta di delibera del piano del fabbisogno 2020 – 2022, di riapprovare il programma triennale sulla base del nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale. nel rispetto dei nuovi vincoli e limiti inderogabili, posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

Vista l'allegata attestazione Prot. n. 13122 del 04.09.2020 a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria circa la capacità assunzionale rideterminata ai sensi dell'art. 33 del D.L. n.34/2019 e del D.M. 17 marzo 2020 dalla quale si evince che

- *il Comune di Pace del Mela ha un'incidenza tra spesa di personale e entrate correnti degli ultimi tre anni al netto del F.C.D.E: iscritto nel bilancio 2019 pari al 30,3 %*
- *il Comune di Pace del Mela "avendo il rapporto tra spesa di personale e entrate correnti compreso tra i valori soglia dell'art.4 comma 1 e dell'art. 6 comma 1 del decreto attuativo per ciascuna fascia demografica ed essendo collocato in questa fascia intermedia può incrementare la spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. In sostanza questo ente per l'esercizio 2020 deve assicurare un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato*
- **Evidenziata** la necessità di dotare l'Area 5 "Urbanistica, Edilizia, Ambiente" della figura del Responsabile con un incarico a tempo determinato da conferire ai sensi dell'art. 110 comma 1, previo esperimento di procedura selettiva pubblica, come previsto dalla normativa vigente, per una durata non eccedente il mandato amministrativo del Sindaco;

Accertato che

- il previgente PTFP 2019-2021, riconfermato dal vigente PTFP 2020-2022, prevede la possibilità di acquisire, le risorse necessarie per la copertura dei posti di Responsabile di Area, mediante incarichi temporanei conferiti ai sensi dell'art. 110 comma 1;
- la spesa a per la predetta figura professionale da acquisire ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 resta esclusa dalle limitazioni previste dall'art. 9 comma 28 dl 78/2010 relative al lavoro a tempo determinato, come previsto dal medesimo comma ;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

Visto l'allegato Programma Triennale di Fabbisogno del Personale per il triennio 2020-2022 (Allegato B), armonizzato con la normativa di cui dall'art. 33 comma 2 del decreto legge 34/2019 e dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro per l'Economia e le Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", decorrente dal 20 aprile 2020, come esplicitato da Circolare attuativa del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8/6/2020, finalizzato a garantire livelli ottimali di qualità in termini di servizi erogati rispetto alle risorse impegnate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate,

Dato atto che il costo complessivo del piano del fabbisogno sopra indicato, elaborato a partire dai fabbisogni rilevati sulla base di rilevazioni che risultano confermate allo stato attuale, comporta per l'anno 2020, una spesa di personale compatibile con le risultanze dell'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria in quanto consente di assicurare per l'esercizio 2020 un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato

Viste le attestazioni a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria, protocollo n. 6028 del 29.04.2020 già allegate alla deliberazione della G.C.n.37/2020 esaminata dal collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 con parere acquisito al protocollo generale del Comune N.7097 in data 19/05/2020, da cui risultano verificati e rispettati i vincoli di spesa del personale per il triennio 2020 – 2022 ed in particolare:

- risultano rispettate negli anni nonché nelle previsioni del triennio 2020 -2022 le limitazioni alla spesa di personale, come definite dall'art.1, comma 557 della legge 296/2006 e modificate dal comma 557-quarter aggiunto dal D.L. 90/2014;
- risultano rispettati gli equilibri di bilancio per gli anni dal 2016 al 2020 sino alla data odierna;
- risultano rispettati i limiti di spesa del personale a tempo determinato rispetto alla spesa sostenuta dal Comune di Pace del Mela nell'anno 2009 per assunzioni a tempo determinato LSU (art.3 comma 3 della L.R. 27/2016);

Ritenuto pertanto di poter approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo agli anni 2020-2022, adeguato alla normativa di cui dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e dal D.M. del 17 marzo 2020 e tenuto conto della Circolare attuativa del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8/6/2020 nelle risultanze di cui **all'allegato A**

Richiamata la dotazione organica complessiva approvata ai sensi dell'art.2 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, con deliberazione G.C. n.37/2020 e ritenuto che la stessa possa essere confermata nelle risultanze di cui **all'allegato B**

Dato atto che:

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

- ✓ E' stato acquisito il parere favorevole del collegio dei Revisori dei Conti sulla previsione di fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 (assunto agli atti con prot. n. 14136 in data 22/09/2020;)
- ✓ Viene data informazione ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001 del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;

- **Visto** il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

- **Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- **Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;

- **Visto** l'Ord. Amm. EE.LL.;

- **Visti** i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 come recepito nell'ordinamento Enti locali della Regione Sicilia in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria rispettivamente dal Segretario Comunale di intesa con il Responsabile dell'Area Finanziaria

PROPONE

1. **Di prendere atto** della superiore premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;
2. **Di dare atto** che il Comune di Pace del Mela , sulla base delle innovazioni introdotte dall'art. 33 comma 2 del decreto legge n. 34/2019 e dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro per l'Economia e le Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", come esplicitato dalla Circolare attuativa dell'8/6/2020:

- ha un'incidenza tra spesa di personale e entrate correnti degli ultimi tre anni al netto del F.C.D.E: iscritto nel bilancio 2019 pari al 30,3 %

- avendo il rapporto tra spesa di personale e entrate correnti compreso tra i valori soglia dell'art.4 comma 1 e dell'art. 6 comma 1 del decreto attuativo per ciascuna fascia demografica ed essendo collocato in questa fascia intermedia può incrementare la spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto. In sostanza questo ente per l'esercizio 2020 deve assicurare un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato

3. **Di approvare** sulla base delle risultanze di cui sopra, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
4. **Di confermare**, la dotazione organica del Comune di Pace del Mela per il triennio 2020/2022, di cui

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

all'allegato B, già approvata con deliberazione della G.C. N. 37/2020 che non subisce variazioni a seguito dell'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale al DM 17.03.2020

5. **Di dare atto** che è stato accertato da parte del Responsabile dell'area finanziaria con le note allegate, il rispetto dei vincoli relativi alla spesa di personale e il limite della capacità assunzionale ordinaria come disciplinata dal DM 17 marzo 2020;
6. **Di dare mandato** al responsabile dell'area finanziaria di monitorare costantemente tutti i parametri di legge relativi ai vincoli di spesa per le assunzioni ed alla riduzione delle spese di personale, nonché di aggiornare le attestazioni allegate qualora vengano modificati i presupposti di legge che le sorreggono.
7. **Di demandare** agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare attuazione alla presente deliberazione nel rispetto della legislazione citata in premessa;
8. **Di dare informazione** del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU. ai sensi dell'art. 5 D.lgs. 165/2001 "potere di organizzazione" ed in particolare il comma 2 come sostituito dalla lettera a) del comma 1 dell'art. 34 del D.lgs 150/2009;
9. **Di dare** comunicazione del contenuto del presente piano al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro 30 giorni dall'adozione come previsto dall'art. 6-ter dello stesso decreto legislativo.
10. **Di dichiarare** il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91;

IL SINDACO/ASSESSORE: La Malfa Mario

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Maria Donato

- Esaminata la stessa e riscontrata la regolarità;
- Vista la normativa in materia;
- Vista la L.R. N° 30/2000;
- Visto che il Responsabile dell'Area interessata ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Visto che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha espresso parere favorevole per quanto concerne la regolarità contabile;
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

Ad unanimità di voti espressi nella forma di legge;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

D E L I B E R A

- Di approvare la suindicata proposta di deliberazione;
- Quindi, stante l'urgenza dei successivi adempimenti, con successiva e separata votazione, resa all'unanimità;

D E L I B E R A

- Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 16 della L.R. N° 44/91 e dell'art. 134 del D.L.vo n. 267/2000.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, ha espresso parere favorevole, assunto al prot: 14136 del 22/09/2020, allegato.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'Assessore anziano

Rosalia Romano
(Firmato digitalmente)

IL Sindaco

La Malfa Mario La Malfa
(Firmato digitalmente)

IL Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Donato
(Firmato digitalmente)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ per giorni 15 consecutivi.

Pace del Mela, li _____

IL Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Donato

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati:

Comune di Pace Del Mela (ME) - Deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 22-09-2020



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2020 – 2022

ANNO 2020

COPERTURA POSTI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2020

- **N.1 Posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D. Area Urbanistica – Edilizia – Ambiente**
Il posto potrà essere coperto ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000
- **N.1 Posto di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D Area Servizi al Cittadino**
Utilizzazione di personale dipendente da altro ente del comparto a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 18 ore settimanali)
- Con deliberazione della Giunta Comunale N. N. 67 del 29.07.2020 la struttura organizzativa dell'Ente è stata definita su cinque Aree articolate in servizi da considerarsi struttura direzionale minima dell'Ente costituita da 5 P.O. Responsabili di Area. Pertanto si ribadisce che eventuali cessazioni di altri responsabili potranno essere coperte mediante tutte le forme di accesso previste dall'ordinamento anche a tempo determinato nei limiti stabiliti in attuazione dell'art. 33 del D.L.34/2019 e del DM 17.03.2020.

ANNI 2021/2022

AMPLIAMENTO DELL'ORARIO DI LAVORO DEI DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE ANNO 2019

Nel corso dell'anno 2019, in esecuzione del piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021 sono stati realizzati ampliamenti orari di tutto il personale stabilizzato a tempo parziale conseguendo il risultato programmato di assicurare omogeneità nella presenza in servizio dei dipendenti il cui orario di lavoro risulta ora articolato in due fasce di 24 e di 28 ore e di sopperire ad alcune carenze derivanti dal collocamento a riposo di dipendenti a tempo pieno

In particolare gli incrementi orari di circa 4 ore per ogni dipendente corrispondono complessivamente all'acquisizione di risorse umane pari a:

Categoria A ore: 8,20

Categoria B ore: 38,20 corrispondente ad 1 dipendente a tempo pieno

Categoria C ore: 89,6 corrispondente a 2 dipendenti a tempo pieno e 1 dipendente a tempo parziale (18 ore)

Naturalmente trattandosi di incremento strutturale dell'orario di lavoro le corrispondenti risorse hanno consumato capacità assunzionale ordinaria dell'Ente

Pertanto qualora si verifichino le condizioni previste in attuazione del DM 17.03.2020 di cui all'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria protocollo n. 13122 del 04.09.2020, le risorse eventualmente disponibili potranno essere destinate ad incrementi orari da attribuire sulla base della valutazione della performance individuale

NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PIENO E PARZIALE

Le cessazioni maturate nel corso dell'anno 2019 hanno lasciato scoperti alcuni servizi rispetto ai quali al contrario l'Amministrazione Comunale intende operare un rafforzamento quali l'ambiente e la gestione del territorio, il controllo e la vigilanza, i servizi al Cittadino, la presenza dei servizi demografici su tutto il territorio comunale con particolare riferimento alla località di Giammoro.

Inoltre a far data da febbraio 2021 si renderà vacante il posto Di Istruttore Direttivo Tecnico attualmente Responsabile dell'Area Tecnica

Pertanto qualora nel corso del 2020 si verificchino le condizioni di cui all'attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria protocollo n. 13122 del 04.09.2020 sarà possibile coprire nel 2021 e nel 2022 i seguenti posti :

N.1 Posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D.

Il posto si renderà vacante da febbraio 2021 e potrà essere coperto con una delle seguenti modalità:

- Utilizzazione di personale dipendente da altro ente del comparto a tempo parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004
- ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000
- per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs . 165/2001
- concorso pubblico

Naturalmente le procedure sopra indicate fanno salve eventuali procedure di mobilità interna che lasciano inalterata la capacità assunzionale ad oggi accertata e la possibilità di coprire i posti di cui al presente piano.

Le procedure per la copertura a tempo indeterminato di cui sopra dovranno essere precedute dalla verifica dell'insussistenza della mobilità obbligatoria

N. 2 posti di "Istruttore" Cat. C da coprire con le seguenti modalità:

- mediante mobilità volontaria di personale precario/stabilizzato proveniente da altro Ente previa autorizzazione della Regione e del Comune presso cui presta servizio e acquisizione del contributo regionale
- mediante utilizzazione di personale di altri Enti ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004
- per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 2bis del D.Lgs . 165/2001
- concorso pubblico
- concorso pubblico con riserva di una percentuale non superiore al 50% agli interni

Naturalmente le procedure sopra indicate fanno salve eventuali procedure di mobilità interna che lasciano inalterata la capacità assunzionale ad oggi accertata e la possibilità di coprire i posti di cui al presente piano.

Le procedure per la copertura a tempo indeterminato di cui sopra dovranno essere precedute dalla verifica dell'insussistenza della mobilità obbligatoria

POSSIBILI VARIAZIONI DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Il Comune di Pace del Mela utilizza due ASU provenienti, con apposita disposizione di autorizzazione della Regione, da altri Enti locali. Qualora la Regione disciplini con apposite norme di legge la stabilizzazione di tale personale precario il presente piano sarà modificato con apposito atto della Giunta Comunale

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Maria Donato

Il Sindaco
F.to Rag. Mario La Malfa

COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

DOTAZIONE ORGANICA COMLESSIVA AGGIORNATA

RIFERIMENTI NORMATIVI

L' articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, ovvero al fine di accrescere l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e ottimizzare l'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

L' articolo 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che per la ridefinizione delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale;

L'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede “Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti”.

Il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 (per gli Enti in condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari) prevede che per la fascia demografica di appartenenza del Comune di Pace del Mela (da 5000 a 9999 abitanti) fissa il parametro dipendenti popolazione in 1/159;

L'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., prevedono che gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

L'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 che prevede che in sede di definizione del piano dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente

ATTI AMMINISTRATIVI DI APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA VIGENTE

1. Deliberazione della Giunta comunale n.129 del 18.08.2017 avente ad oggetto “Approvazione schema programma triennale del fabbisogno del personale Anni 2017 – 2019 e piano assunzionale 2017 aggiornato ai contenuti della L.R. N. 27/2016 e del D.Lgs n. 75/2017
2. Deliberazione della Giunta Comunale n. 06 del 10 gennaio 2018 avente ad oggetto “Schema programma triennale del fabbisogno del personale Anni 2018 – 2020 e piano assunzionale 2018 aggiornato ai contenuti della L.R. N. 27/2016 e del D.Lgs n. 75/2017”
3. Deliberazione della G.C. n. 103/2019 avente ad oggetto “Approvazione piano del fabbisogno del personale 2020 – 2022”
4. Attestazione del Responsabile dell’Area Finanziaria circa il rispetto degli equilibri finanziari Protocollo N.6028 del 29.04.2020. e Attestazione del Responsabile dell’Area Finanziaria circa il rispetto dei parametri introdotti dal D.M. 17.03.2020 in relazione alla capacità assunzionale Prot.n. 13122 del 04.09.2020

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA VIGENTE (DELIBERA G.C. 103/2019)

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti a tempo pieno e indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti Coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
A	5	1	4	1	2	0	2
B	11	4	7	4	7	0	0
C	34	11	23	10	22	1	1
D	7	5	2	4	0	1	2
Totali	57	21	36	19	31	2	5

POSTI A TEMPO PARZIALE: SPECIFICA ORARIO PREVISTO IN DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Categoria	Numero posti a tempo parziale	Orario di lavoro Settimanale
A	2 2 vacanti	28 24
B	1 3 3	34 28 24
C	2 14 1 Vacante 6	34 28 24 24
D	2 Vacanti	18
Totali	36	

DOTAZIONE ORGANICA 2020

PREMESSA

Successivamente alla data di approvazione della dotazione organica vigente sono state poste in essere le seguenti attività che rendono ora necessario un aggiornamento della stessa sulla base delle intervenute cessazioni di personale

1. Sono stati perfezionati gli incrementi dell'orario di lavoro con l'adozione dei seguenti atti di individuazione dei dipendenti aventi diritto all'aumento dell'orario di lavoro sulla base del piano del fabbisogno di personale 2019 – 2021 approvato con delibera di G.C. n.103/2019:
 - Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa N. 602 del 23.09.2019
 - Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria N. 584 del 18.09.2019
 - Determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica N. 589 del 20.09.2019
 - Determinazione del Responsabile dell'Area Servizi al Cittadino N. 603 del 23.09.2019
 - Contratti di lavoro N. 37 del 27.09.2019 e NN dal 38 al 67 del 30.09.2019.
2. Si sono perfezionate le procedure di collocamento a riposo di n. 3 dipendenti a tempo pieno e indeterminato di cui 1 di categoria D (Sozzi) e 2 di categoria C (Ficarra e Romano)

La dotazione organica, ormai concepita di tipo “complessivo”, è correlata alla quantificazione del fabbisogno organico in relazione alla programmazione economico-finanziaria dell'ente.

La stessa è definita quale “contenitore unico delle professionalità”, ossia quale assetto globale ed unico di posizioni funzionali, aggregate in relazione alle diverse categorie professionali contrattualmente previste, soggetta come tale a verifiche periodiche e ad adeguamenti in funzione delle esigenze imposte dalle finalità istituzionali dell'ente

La dotazione organica deve essere dinamica e adeguata nel rispetto dell'invarianza della spesa potenziale e reale e dei parametri numerici ai bisogni rappresentati nel piano che risultino sostenibili

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AGGIORNATA 2020 2022

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti a tempo pieno e indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti Coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
A	5	1	4	1	2	0	2
B	11	4	7	4	7	0	0
C	34	11	23	8	22	3	1
D	7	5	2	3	0	2	2
Totali	57	21	36	16	31	5	5

POSTI A TEMPO PARZIALE: SPECIFICA ORARIO PREVISTO IN DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA

Categoria	Numero posti a tempo parziale	Posti a tempo parziale coperti	Posti a tempo parziale vacanti	Orario di lavoro Settimanale	Equivalenza numero dipendenti a tempo pieno
A	4	2	2	28 24	1,55 1,33
B	7	1 3 3		34 28 24	0,94 2,33 2,00
C	23	2 14 6	1	34 28 24	1,88 10,88 4,66
D	2	0	2	18	1
Totali	36	31	5		26,57

L'aggiornamento della dotazione organica lascia invariati i parametri rispetto alla dotazione organica vigente. L'aggiornamento si riferisce esclusivamente al personale in servizio alla data del 1.1.2020. Inalterato pertanto anche il parametro numerico della precedente dotazione organica (rapporto medio dipendenti popolazione previsto con decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017).

Il Segretario Comunale
Dott. Maria Donato



COMUNE DI PACE DEL MELA

Area Finanziaria

Prot. 13122

DEL 04-09-2020

AL SINDACO

AL SEGRETARIO COMUNALE

LORO SEDI

OGGETTO: Attestazione spesa del personale entrate correnti in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto Legge n. 34

In riferimento ed in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito con modifiche dalla Legge 28/06/2019, n. 58, questo Ente, in base ai dati contabili desunti dagli ultimi tre esercizi finanziari, ha un rapporto spesa del personale/entrate correnti, al netto del F.C.D.E., iscritto nel bilancio 2019, pari al 30.3%.

Visto che, l'art. 4 del succitato decreto legge n. 34/2019 individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni dell'art. 2 del predetto decreto;

Rilevato che, questo Ente rientra nella fascia demografica "e" e precisamente tra i comuni che hanno una popolazione tra i 5000 e 9999 abitanti con un valore soglia del 26,90%;

Accertato che, in base ai dati sopra indicati il comune di Pace del Mela non rientrando nel valore soglia "26,90%" della fascia demografica di appartenenza, di cui all'art. 4 del predetto decreto, non può incrementare la spesa del personale come previsto dall'art. 5;

Rilevato che, questo Ente rientra nel valore soglia in base alla fascia demografica di appartenenza secondo i parametri previsti dall'art. 6, in quanto ha fatto registrare una incidenza pari al 30,3% rispetto al valore soglia previsto dall'art. 6 del 30.9%;

Per quanto sopra espresso si rappresenta che il comune di Pace del Mela avendo il rapporto spesa del personale/entrate correnti compreso tra i valori soglia dell'art. 4, comma 1, e dell'art-6 comma1, del decreto attuativo per ciascuna fascia demografica ed essendo collocato in questa fascia intermedia può incrementare la propria spesa del personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto, in sostanza questo ente per l'esercizio 2020 deve assicurare un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

Nel bilancio di previsione 2020, approvato dal consiglio comunale con delibera n. 15 del 22.06.2020 il rapporto sopra descritto viene rispettato.

Si allega prospetto di calcolo incidenza spesa del personale/entrate correnti in osservanza dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30/04/2019, n. 34, convertito con modifiche dalla legge 28/06/2019, n. 58

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Dr. Rag. Carmelo Caravello

COMUNE DI PACE DEL MELA

DATI CONTABILI DESUNTI DAI CONSUNTIVI

ENTRATE CORRENTI	2017	2018	2019	MEDIA ENTRATE CORRENTI ULTIMI TRE ESERCIZI
	ACCERTAMENTI	ACCERTAMENTI	ACCERTAMENTI	
TITOLO I	3.540.657,39	3.973.300,10	4.216.390,99	
TITOLO II	1.036.768,17	996.372,94	943.380,60	
TITOLO III	917.148,23	834.346,54	915.255,54	
TOTALE COMPLESSIVO	5.494.573,79	5.804.019,58	6.075.027,13	5.791.206,83
FCDE INSERITO BILANCIO 2019				804.000,00
TOTALE ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' ANNO 2018				4.987.206,83
SPESA DEL PERSONALE A QUALSIASI TITOLO AL NETTO DELL'IRAP ANNO 2019				1.510.551,76
VALORI SOGLIA PREVISTI DALL'ART. 4 DPCM				26,9%
PERCENTUALE DETERMINATA ENTRATE CORRENTI SPESA PERSONALE				30,3%
SCOSTAMENTO TRA VOLORE SOGLIA E DATI DELL'ENTE DI CUI ALLART.4 DPCM				-3,4%
VALORI SOGLIA PREVISTI DALL'ART. 6 DPCM				30,9%
PERCENTUALE DETERMINATA ENTRATE CORRENTI SPESA PERSONALE				30,3%
SCOSTAMENTO TRA VOLORE SOGLIA E DATI DELL'ENTE DI CUI ALLART.6 DPCM				0,6%



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

SEGRETARIO COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 93 DEL 07-09-2020

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA L.R. N. 48/91 E
SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all'art. 33 dl 34/2019 e
D.M.17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022
approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 04 maggio 2020”**

Per quanto concerne la Regolarità Tecnica si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 07-09-2020

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Maria Donato

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

SEGRETARIO COMUNALE

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE
N. 93 DEL 07-09-2020**

**PARERE DI CUI ALL'ART. 53 DELLA LEGGE 08.06.1990 RECEPITA DALLA
L.R. N. 48/91 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI INTRODOTTE
CON LA L.R. 30/2000**

Vista la Proposta di deliberazione avente per oggetto:

**“Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all'art. 33 dl 34/2019 e
D.M.17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020 -2022
approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 04 maggio 2020”**

Per quanto concerne la Regolarità Contabile si esprime parere:

Favorevole

Pace Del Mela, 10-09-2020

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott. Carmelo Caravello

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Parere sulla proposta di deliberazione n. 93 del 07.09.2020 avente ad oggetto:

“Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all’art. 33 dl 34/2019 e D.M.17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.37 del 04 maggio 2020”.

L’anno 2020, il giorno 18 del mese di Settembre l’organo di revisione economico finanziaria, nelle persone del Presidente Dr. Antonio Tumminello e dei componenti D.ssa Di Bella Laura e Dott. Tiziano Gullotto si è riunito per concludere i lavori ed esprimere il proprio parere in merito alla proposta di Giunta Comunale avente ad oggetto: “ Nuova disciplina delle capacità assunzionali degli Enti Locali di cui all’art. 33 DL 34/2019 e D.M.17/03/2020. Aggiornamento piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.37 del 04 maggio 2020 ”;

Il Collegio ricevuta in data 11.09.2020 la richiesta di parere da parte del responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Donato Segretaria Comunale;

Richiamato l’art. 19 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della Legge 449/2007 e successive;

Visto l’art. 91 del D.Lgs n. 267/2000, il quale prevede che gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

Visto l’art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

Visto il DPCM 17 marzo 2020 sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27.04.2020 avente ad oggetto “ Misure per

la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni ”;

ATTESO dunque che il quadro normativo in materia di spese di personale degli Enti Locali, pone una serie di NUOVI vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

PRESO ATTO che ai sensi del DPCM del 17.03.2020 summenzionato:

- il valore soglia attribuito per fascia demografica a questo Ente è pari al **26,90%**;
- che il rapporto tra spesa del personale / entrate correnti, al netto del FCDE iscritto nel bilancio 2019, è pari al 30,30% come certificato dall’ufficio finanziario, allegato alla delibera, giusto prot. 13122 del 4.09.2020, non rientra nella I fascia ovvero in tale fascia;
- che pertanto l’ente non può incrementare la spesa di personale ovvero tale valore percentuale come previsto dall’art. 5 ed essendo collocato nella fascia intermedia può infatti incrementare la spesa di personale soltanto a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto;

CONSTATATO che la dotazione organica complessiva vigente (delibera Giunta Comunale n. 103/2019) è la seguente:

Categoria	Posti previsti in dotazione organica vigente	Posti a tempo pieno e indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
A	5	1	4	1	2	0	2
B	11	4	7	4	7	0	0
C	34	11	23	10	22	1	1
D	7	5	2	4	0	1	2
Totali	57	21	36	19	31	2	5

VISTA la dotazione organica complessiva aggiornata 2020/2022

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti a tempo pieno e indeterminato	Posti a tempo parziale e indeterminato	Posti Coperti a tempo pieno	Posti coperti a tempo parziale	Posti vacanti a tempo pieno	Posti vacanti a tempo parziale
A	5	1	4	1	2	0	2
B	11	4	7	4	7	0	0
C	34	11	23	8	22	3	1
D	7	5	2	3	0	2	2
TOTALI	57	21	36	16	31	5	5

Fermo restando che, per poter procedere alle assunzioni è necessario che l'ente abbia:

- provveduto alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale, giusto art. 33 c. 1, D.Lgs. n. 165/2001;
- conseguito un saldo non negativo tra entrate e spese finali nell'anno 2019, giusto art. 1, c. 475, lett. e), L. n. 232/2016;
- aver adottato il piano triennale di azioni positive , giusto art. 48, D.Lgs. n. 198/2006;
- aver rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, giusto art. 1 c. 557 e 557 quater, L. n. 296/2006;
- aver rispettato i termini per l'approvazione di Bilanci di Previsione, Rendiconto, Consolidato e il termine di 30 giorni dalla loro approvazione, per la trasmissione dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, giusto art. 13, Legge n. 196/2009 e art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016;
- non essere inadempiente rispetto all'obbligo di certificazione di un credito nei confronti delle PA, giusto art. 9 c. 3-bis, D.L. n. 185/2008;
- aver provveduto all'adozione del Piano della performance, giusto art. 10 c. 5, D.Lgs. 150/2009;
- che gli oneri derivanti dal provvedimento de quo trovino copertura nel DUP 2020/2022 e Bilancio di Previsione;

Fermo restando che , trattandosi nel caso in specie di assunzione ex art. 110, comma1 del TUEL, ovvero a tempo determinato, la prassi ha consacrato, senza particolari rilievi o censure di tipo dottrinale o giurisprudenziale, l'esistenza nell'ambito del pubblico impiego locale, di questa speciale tipologia di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, e pertanto esclusa dal dettato dei nuovi vincoli assunzionali a tempo indeterminato ex art 33, c2, d.l 34/2019 ed ex art. 9, comma 28 D.L 78/2010;

VISTO il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il parere di regolarità Tecnica favorevole;

VISTO il parere di regolarità Contabile favorevole;

Considerato che il predetto piano dei fabbisogni di personale non altera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, il collegio tenuto conto di quanto detto

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto ed assevera ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L 30 aprile 2019, n.34.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Antonio Tumminello (*)

D.ssa Laura Di Bella (*)

Dott. Tiziano Gullotto (*)

(*) documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.