

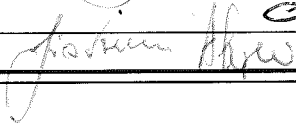
COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA METROPOLITANA DI MESSINA

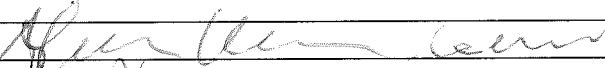
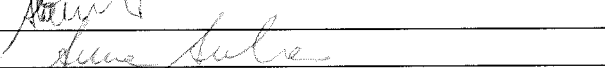
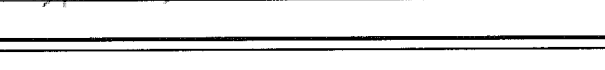
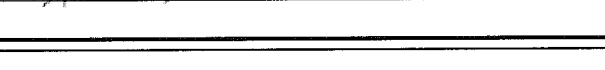
C.D.I. DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER L'ANNO 2021

L'anno duemila ventuno, il giorno 22 del mese di novembre, convocate per le ore 12, presso la sede del Comune di Pace del Mela si sono riunite:

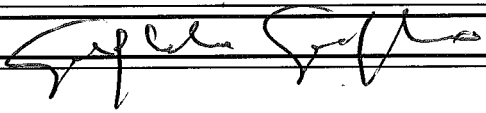
Delegazione Trattante di parte pubblica:

1. Presidente	Dott. Maria Donato	
2. Componente	Dott. Salvatore Campagna	
3. Componente	Dott. Alesci Giovanni	

Delegazione di parte sindacale:

C.I.S.L. F.P. Giovanni Coledi	
C.I.S.L. F.P. Alfredo Mobilia	
C.G.I.L. F.P. Antonino Cammaroto	
C.S.A. Pietro Fotia / ANZILICA ANNA	
U.I.L.	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Guglielmo Galvagno	
--------------------	--

**COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che:

- il fondo per salario accessorio del comune di Pace del Mela per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria **n. 635 del 10.09.2021** nelle risultanze di cui all'allegato alla determinazione, messo a disposizione delle delegazioni partecipanti alla presente riunione.
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie né ha dichiarato il dissesto finanziario;
- relativamente alla verifica del rispetto dei criteri di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i., per l'anno 2021 questo Ente assicura il contenimento della spesa di personale come risulta dalla certificazione allegata alle delibere della Giunta comunale n. 61 del 16.07.2021 di approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023
- l'Ente ha approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 117 del 15.10.2019 il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti e del personale con funzioni dirigenziali
- l'Ente ha approvato con delibera del C.C. n. 18 del 11.11.2020 il rendiconto dell'esercizio 2019.
- L'Ente ha approvato con deliberazione della G.C. n. 119 del 30.12.2020 il Regolamento per la graduazione delle posizioni organizzative e sulla base di tale disciplina con deliberazione della G.C. n. 24 del 12 aprile 2021 è stata determinata la retribuzione di posizione e di risultato dei Responsabili delle Aree Organizzative dell'Ente incaricati di Posizione organizzativa, proposta dal nucleo di valutazione. Il maggior costo derivante dall'applicazione della norma contrattuale in argomento dal 2021 è neutralizzato dall'utilizzazione della capacità assunzionale accertata nel 2019 e portata definitivamente in detrazione.
- la quantificazione del fondo delle risorse decentrate complessivamente pari a Euro € 115.685,69 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come risulta dal fondo delle risorse decentrate anno 2016 certificato dal collegio dei revisori con proprio verbale n. 8 del 09.06.2018.
- Che la Giunta Comunale con deliberazione N. 29 del 22.04.2021 ha formulato atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018. - triennio 2019/2021.

La delegazione trattante prende altresì atto

- che il bilancio di previsione del 2021 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 30.07.2021, il PEG e il piano della performance 2021 - 2023 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 18.08.2021;
- che in tale anno gli strumenti di pianificazione hanno trovato riscontro in un sistema di valutazione predeterminato che consente di misurare il livello di raggiungimento degli obiettivi ai fini della liquidazione della c.d. produttività
- che il sistema di valutazione adeguato al nuovo ordinamento è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 117 del 15.10.2019;
- che al fine di assicurare la corretta applicazione di tutti gli istituti contrattuali a regime dal 2021, a seguito dell'approvazione del sistema di valutazione ogni Responsabile di Area sta provvedendo a valutare la performance di ogni dipendente per gli anni 2018 – 2019 – 2020

Relativamente all'anno 2021 trovano applicazione i seguenti istituti contrattuali:

Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 (totale delle voci precedenti segnate con asterisco)	€ 110.170,20
Art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 Decurtazione annuale per il rispetto del tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	- € 1.086,96
Limite Fondo 2016	€ 109.083,24
INCREMENTO RISORSE STABILI	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 4.243,20

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	€ 2.359,25
Totale risorse stabili	€ 115.685,69

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 68 CCNL 21.05.2018

Si concorda l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 nelle modalità stabilite nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Pace del Mela 2019 – 2021 nelle seguenti risultanze:

ISTITUTI CONTRATTUALI – ANNO 2021	IMPORTI DESTINATI
Risorse stabili Anno 2021	€ 115.685,69
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali assegnate	-€ 34.217,18
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	-€ 18.487,11
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido	-€ 2.596,08
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
Risorse stabili di cui si contratta l'utilizzazione	€ 60.385,32
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale	€ 21.900
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio	€ 1.500
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 800
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità	€ 6.000
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	€
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità	€ 20.000
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 500
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori	€
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento. € -	€ 9.500
TOTALE UTILIZZAZIONE ANNO	60.200

Le risorse destinate ai vari istituti contrattuali possono subire riequilibri nell'ambito della disponibilità complessiva



Ai sensi dell'art. 67 comma 3, lettera c) si aggiungono le risorse derivanti da disposizioni di legge e non assoggettate ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017, quantificate forfettariamente negli importi di seguito elencati sulla base delle relative disposizioni regolamentari e/o delle entrate correlate per le quali si prevede la liquidazione di pari importo:

DESTINAZIONI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO ANNO 2021	IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche	25.000,00
Incentivi per recupero evasione	5.000
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge non già ricomprese nelle voci precedenti (ISTAT – progetti finanziati con fondi UE o privati)	
Incentivi servizi a pagamento – Art. 43 comma 4 legge n. 449/1997	
TOTALE	25.000

Gli importi indicati nella tabella che precede sono quantificati forfettariamente e saranno erogati esclusivamente in relazione alle effettive entrate collegate e comunque nei limiti stabiliti dalle norme legislative e regolamentari

Norme di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo valido per il triennio 2019/2021.

Certificazione del contratto decentrato integrativo:

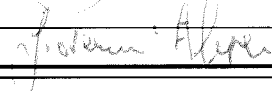
Le parti si danno reciprocamente atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 103 del 18.11.2021, previa acquisizione della certificazione del collegio dei revisori acquisita al protocollo generale del Comune il 17.11.2021 con il n. 17170, è stata approvata l'ipotesi di accordo decentrato integrativo ANNO 2021 sottoscritto in data 15. 09.2021, e la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il presente contratto definitivo

TABELLA DELLE INCIDENZE

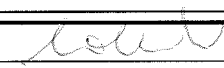
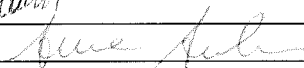
Indennità condizioni di lavoro, rischio (Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018) n. 4 dipendenti (Area Tecnica) n.1 dipendente (Area Servizi al cittadino)	€ 1.500
Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori. (Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018) - Economo comunale - ufficiale anagrafe - agente contabile	€ 550,00 € 250,00
Indennità di reperibilità (Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018) - servizi demografici - polizia municipale - servizi tecnici	€ 2.000,00 € 2.500,00 € 1.500,00
TOTALE	€ 8.300
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1)	

Si applica l'art. 15 del Contratto Collettivo integrativo normativo 2019 – 2021	€ 20.000,00
Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2	
- Ufficiale stato civile e anagrafe €. _____ x n. _____ dip. €. 500 - Archivista informatico €. _____ x n. _____ dip. €. _____ - Addetti URP €. _____ x n. _____ dip. €. _____ - Formatori professionali €. _____ x n. _____ dip. €. _____ - Messi notificatori €. _____ x n. _____ dip. €. _____ - Servizi Protezione Civile €. _____ x n. _____ dip. €. _____	€ 500
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche anno 2021	
Con le modalità di cui al sistema di valutazione adottato e vigente nell'Ente e con i criteri definiti con il contratto decentrato integrativo parte normativa 2019 – 2021	€ 9500
Premi collegati alla performance individuale (Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 21.900
TOTALE UTILIZZAZIONI	€ 60.200

Delegazione Trattante di parte pubblica:

1. Presidente	Dott. Maria Donato	
2. Componente	Dott. Salvatore Campagna	
3. Componente	Dott. Alesci Giovanni	

Delegazione di parte sindacale:

C.I.S.L. F.P. Giovanni Coledi	
C.I.S.L. F.P. Alfredo Mobilia	
C.G.I.L. F.P. Antonino Cammaroto	
C.S.A. Pietro Fotia	
U.I.L.	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Guglielmo Galvagno	
--------------------	--

Pace del Mela 22.11.2021

