



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Relazione illustrativa
al contratto decentrato integrativo 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo: sottoscritto in data 15/09/2021 Contratto: A seguito dell'acquisizione del parere del collegio dei revisori la Giunta comunale autorizza la sottoscrizione del contratto Deliberazione della G.C. n. 103 del 18.11.2021 Contratto definitivo: sottoscritto in data 22.11.2021
Periodo temporale di vigenza		2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: Presidente Responsabile Area Amministrativa: componente Responsabile Area Finanziaria: componente - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL- CSA - UIL - Firmatarie della pre-intesa CGIL – CISL- CSA - Firmatarie del contratto: CGIL – CISL- CSA - Rappresentanza Sindacale Unitaria
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato tratta le modalità di utilizzazione delle risorse per l'anno 2021 (CCNL del 21.05.2018) per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel rispetto dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15.09.2021 viene inviato unitamente alla presente relazione all'organo di revisione dell'Ente per il rilascio della certificazione ex art. 40 del D.Lgs 267/2000 L'organo di revisione ha reso la certificazione in data 16.11.2021 con verbale acquisito al protocollo generale del Comune n. 17170 del 17.11.2021 allegato alla presente relazione
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia mosso rilievi descriverli: Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.M. n. 76 del 18.08.2021 è stato approvato il P.E.G. e il piano della performance 2021 – 2023 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della G.M. n. 21 del 31.03.2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Triennio 2021 – 2023
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. è stato assolto.
	La Relazione della Performance sarà approvata con deliberazione della G.C., a conclusione del ciclo della performance, sulla base del piano degli obiettivi da attuare in tale anno. Tale relazione sarà validata dal nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Relazione illustrativa su Accordo Decentrato sottoscritto in data 15.09.2021. Premessa

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, si è reso necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 21.5.2018.

In data 15/09/2021 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita così come indicato al precedente "Modulo 1", ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Pace del Mela, normativo 2019 – 2021 e l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Pace del Mela, concernente la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2021.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenuto conto degli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale alla Delegazione di Parte Pubblica con deliberazione della G.M. N. 29 del 22.04.2021 che ha, tra l'altro affermato il pieno allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i

periodi contrattuali della contrattazione integrativa, prevedendo pertanto di contrattare la durata triennale della parte normativa del contratto CCDI 2019 – 2021

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante.....
Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione.....
Art. 3 - Interpretazione Autentica

TITOLO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali

Art. 5 - Diritti e libertà sindacali.....

Art. 6 - Diritti e agibilità sindacali

Art. 7 - Partecipazione dei lavoratori

TITOLO II - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPOLOGIE DI LAVORO _____

Art. 8 - Lavoro Straordinario

Art. 9 - Banca delle ore

Art.10 Flessibilità dell'orario di lavoro

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 11- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 12 - Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 13 - Criteri generali di riferimento per il riconoscimento di istituti indennitari

Art. 14 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 15 - Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018.....

Art. 16 – Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018

Art. 17 – Indennità di funzione Polizia Local

Art. 18 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale.....

Art. 19- Turno

Art. 20 - Reperibilità.....

Art. 21 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....

Art.22 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O.

Art. 23- Definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle Categorie

Art. 24 - Servizio Mensa/Buoni Pasto

Art. 25 – Criteri relativi alla Formazione

TITOLO IV- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ECCEDEXZA DEL PERSONALE _____

Art. 26 - Eccedenza di Personale

TITOLO V - PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO _____

Art. 27- Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro

Art. 28- Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Art. 29 - Tutela della Privacy.....

TITOLO VI - MONITORAGGIO E VERIFICHE _____

Art. 30- Monitoraggio e verifiche.....
Art. 31- Norme finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale.
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche

Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge collocate fuori dal fondo

- Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche
- Incentivi per Recupero Evasione
- Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge non già ricomprese nelle voci precedenti (ISTAT – progetti finanziati con fondi UE o privati
- Incentivi servizi a pagamento – Art. 43 comma 4 legge n. 449/1997

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione di precedenti accordi decentrati in materia

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n.150/2009. L'erogazione degli incentivi della performance è subordinata al raggiungimento degli obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance anno 2021 approvato con atto di Giunta n. G.M. n. 76 del 18.08.2021. L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale avviene secondo i criteri stabiliti con il sistema di valutazione approvato dall'Ente con deliberazione della G.M. N. 117 del 15.10.2019

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La progressione è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza sulla base della valutazione media di performance individuale conseguita nel triennio di riferimento, sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 15.10.2019, dell'esperienza maturata nello stesso profilo professionale e dello sviluppo delle competenze professionali acquisite anche a seguito di processi formativi. Il contratto prevede l'assegnazione di nuove progressioni orizzontali che avranno decorrenza dal 1° gennaio 2021 e, successivamente, dal 1° gennaio di ciascun anno, previa apposita valutazione del triennio precedente

F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Avviare un percorso virtuoso che consenta all'Ente una programmazione tempestiva delle proprie attività e dell'impiego delle risorse annuali al contempo ponendo al centro dell'erogazione del salario accessorio il merito, misurato secondo regole chiare.

I risultati attesi si desumono dal ciclo della programmazione annuale e pluriennale di cui l'Ente si è dotato, di che si può così schematizzare:

- DUP
- PEG
- Piano della performance
- Piano dettagliato degli obiettivi
- Verifiche intermedie e valutazione finale
- Rendiconto della gestione
- Relazione finale della performance
- Validazione della relazione finale della performance da parte del nucleo di valutazione
- Approvazione della relazione finale della performance da parte della Giunta Comunale
- Valutazione dei singoli dipendenti a cura dei Responsabili di Area e di questi ultimi da parte del Nucleo di Valutazione

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla ipotesi di contratto sottoscritta in data 15.09.2021 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Pace del Mela, li 22.11.2021

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Donato)

