COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Relazione illustrativa
al contratto decentrato integrativo normativo ***2019 - 2021***
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Ipotesi di accordo: sottoscritto in data 15/09/2021
Contratto: A seguito dell'acquisizione del parere del collegio dei revisori la Giunta comunale autorizza la sottoscrizione del contratto Deliberazione della G.C. n. 101 del 18.11.2021
Contratto definitivo: sottoscritto in data 22.11.2021</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica: (ruoli/qualifiche ricoperti):
Segretario Comunale: Presidente
Responsabile Area Amministrativa: componente
Responsabile Area Finanziaria: componente
- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL- CSA - UIL
- Firmatarie della pre-intesa CGIL – CISL- CSA
- Firmatarie del contratto: CGIL – CISL- CSA Rappresentanza Sindacale Unitaria</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>L'ipotesi di contratto decentrato disciplina per il triennio 2019 - 2021 le modalità di utilizzazione delle risorse per i vari istituti contrattuali (CCNL del 21.05.2018)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
Nel rispetto dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15.09.2021 viene inviato unitamente alla presente relazione all'organo di revisione dell'Ente per il rilascio della certificazione ex art. 40 del D.Lgs 267/2000
L'organo di revisione ha reso la certificazione in data 16.11.2021 con verbale acquisito al protocollo generale del Comune n. 17170 del 17.11.2021</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'organo di controllo interno abbia mosso rilievi descriverli:
Nessun rilievo</td></tr>
<tr><td></td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
Negli anni 2019 – 2020 - 2021 annualmente è stato approvato il P.E.G. e il piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Con deliberazione della G.M annualmente nel triennio 2019 – 2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. è stato assolto.
		Nel triennio 2019 – 2021 Annualmente la relazione della Performance è stata approvata con deliberazione della G.C. sulla base del piano degli obiettivi da attuare in tale anno. Tale relazione è stata validata dal nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Relazione illustrativa su Accordo Decentrato sottoscritto in data 15.09.2021
(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).
Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.
La relazione illustrativa è composta di due moduli:
1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.
La presente relazione relativa al Contratto decentrato Integrativo – Parte Normativa – per il triennio 2019 – 2021 contiene solo il Modulo 1 "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, si è reso necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, *"ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4"* del CCNL 21.5.2018.
Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In data 15/09/2021 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita così come indicato al precedente "Modulo 1", ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Pace del Mela, concernente la parte normativa per il triennio 2019 - 2021

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenuto conto degli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale alla Delegazione di Parte Pubblica con deliberazione della G.M. N. 29 del 22.04.2021 che ha, tra l'altro affermato il pieno allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, prevedendo pertanto di contrattare la durata triennale della parte normativa del contratto CCDI 2019 – 2021

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

DISPOSIZIONI PRELIMINARI
Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante
Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione
Art. 3 - Interpretazione Autentica

TITOLO I - RELAZIONI SINDACALI
Art. 4 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali
Art. 5 - Diritti e libertà sindacali
Art. 6 - Diritti e agibilità sindacali
Art. 7 - Partecipazione dei lavoratori

TITOLO II - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPOLOGIE DI LAVORO
Art. 8 - Lavoro Straordinario
Art. 9 - Banca delle ore
Art.10 Flessibilità dell'orario di lavoro

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 11- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Art. 12 - Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
Art. 13 - Criteri generali di riferimento per il riconoscimento di istituti indennitari
Art. 14 - Indennità condizioni di lavoro
Art. 15 - Specifiche Responsabilità art. 70 qinques c. 1 CCNL 21.5.2018
Art. 16 – Specifiche responsabilità art. 70 qinques c. 2 CCNL 21.5.2018
Art. 17 – Indennità di funzione Polizia Local
Art. 18 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale
Art. 19- Turno
Art. 20 - Reperibilità
Art. 21 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
Art.22 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O.
Art. 23- Definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle Categorie
Art. 24 - Servizio Mensa/Buoni Pasto
Art. 25 – Criteri relativi alla Formazione

TITOLO IV- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ECCEDENZA DEL PERSONALE
Art. 26 - Eccedenza di Personale

TITOLO V - PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO
Art. 27- Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro
Art. 28- Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Art. 29 - Tutela della Privacy

TITOLO VI - MONITORAGGIO E VERIFICHE
Art. 30- Monitoraggio e verifiche
Art. 31- Norme finali

B) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione di precedenti accordi decentrati in materia

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n.150/2009.
L'erogazione degli incentivi della performance è subordinata al raggiungimento degli obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance di ciascun anno.
L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale avviene secondo i criteri stabiliti con il sistema di valutazione approvato dall'Ente con deliberazione della G.M. N. 117 del 15.10.2019

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La progressione è attribuita, con decorrenza 01.01.2021 ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria di appartenenza sulla base della valutazione media di perfomance individuale conseguita nel triennio di riferimento, sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 15.10.2019, dell'esperienza maturata nello stesso profilo professionale e dello sviluppo delle competenze professionali acquisite anche a seguito di processi formativi.
Il contratto prevede l'assegnazione di nuove progressioni orizzontali che avranno decorrenza dal 1° gennaio 2021 e, successivamente, dal 1° gennaio di ciascun anno, previa apposita valutazione del triennio precedente

E) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Avviare un percorso virtuoso che consenta all'Ente una programmazione tempestiva delle proprie attività e dell'impiego delle risorse annuali al contempo ponendo al centro dell'erogazione del salario accessorio il merito, misurato secondo regole chiare.
I risultati attesi si desumono dal ciclo della programmazione annuale e pluriennale di cui l'Ente si è dotato, di che si può così schematizzare:

- DUP
- PEG
- Piano della performance
- Piano dettagliato degli obiettivi
- Verifiche intermedie e valutazione finale
- Rendiconto della gestione
- Relazione finale della performance
- Validazione della relazione finale della performance da parte del nucleo di valutazione
- Approvazione della relazione finale della performance da parte della Giunta Comunale
- Valutazione dei singoli dipendenti a cura dei Responsabili di Area e di questi ultimi da parte del Nucleo di Valutazione

Pace del Mela, li 22.11.2021

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Donato)