



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

*Relazione illustrativa
al contratto decentrato integrativo 2020
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo: sottoscritto in data 15/09/2021 Contratto: A seguito dell'acquisizione del parere del collegio dei revisori la Giunta comunale autorizza la sottoscrizione del contratto Deliberazione della G.C. n. 102 del 18.11.2021 Contratto definitivo: sottoscritto in data 22.11.2021
Periodo temporale di vigenza		2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: Presidente Responsabile Area Amministrativa: componente Responsabile Area Finanziaria: componente - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL- CSA - UIL - Firmatarie della pre-intesa CGIL – CISL- CSA - Firmatarie del contratto: CGIL – CISL- CSA Rappresentanza Sindacale Unitaria
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato tratta le modalità di utilizzazione delle risorse per l'anno 2020 (CCNL del 21.05.2018) per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel rispetto dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15.09.2021 viene inviato unitamente alla presente relazione all'organo di revisione dell'Ente per il rilascio della certificazione ex art. 40 del D.Lgs 267/2000. L'organo di revisione ha reso la certificazione in data 16.11.2021 con verbale acquisito al protocollo generale del Comune n. 17170 del 17.11.2021 allegato alla presente relazione
		Nel caso l'organo di controllo interno abbia mosso rilievi descriverli: Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con deliberazione di G.M. n. 68 del 29.07.2020 è stato approvato il P.E.G. e il piano della performance 2020 – 2022 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della G.M. n. 9 del 23.01.2020 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Triennio 2020 – 2022

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. è stato assolto.
		La Relazione della Performance è stata approvata con deliberazione della G.C. n. 68 del 27.07.2021 sulla base del piano degli obiettivi da attuare in tale anno. Tale relazione è stata validata dal nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con verbale acquisito al protocollo generale del Comune n. 10715 del 19.07.2021

1.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Relazione illustrativa su Accordo Decentrato sottoscritto in data 15.09.2021. Premessa

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia.

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, si è reso necessario adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, *"ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4"* del CCNL 21.5.2018.

Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In data 15/09/2021 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita così come indicato al precedente "Modulo 1", ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Pace del Mela, concernente la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2020.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenuto conto degli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale alla Delegazione di Parte Pubblica con deliberazione della G.M. N. 29 del 22.04.2021 che ha, tra l'altro affermato il pieno allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, prevedendo pertanto di contrattare la durata triennale della parte normativa del contratto CCDI 2019 – 2021

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante.....	
Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione.....	
Art. 3 - Interpretazione Autentica	

TITOLO I - RELAZIONI SINDACALI	
Art. 4 - Norme di Garanzia per i Servizi Pubblici Essenziali	
Art. 5 - Diritti e libertà sindacali.....	
Art. 6 - Diritti e agibilità sindacali.....	
Art. 7 - Partecipazione dei lavoratori	

TITOLO II - DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPOLOGIE DI LAVORO	
Art. 8 - Lavoro Straordinario	
Art. 9 - Banca delle ore.....	
Art.10 Flessibilità dell'orario di lavoro	

TITOLO III - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 11- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	
Art. 12 - Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance	
Art. 13 - Criteri generali di riferimento per il riconoscimento di istituti indennitari	
Art. 14 - Indennità condizioni di lavoro	
Art. 15 - Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018.....	
Art. 16 – Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018	
Art. 17 – Indennità di funzione Polizia Local	
Art. 18 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale.....	
Art. 19- Turno	
Art. 20 - Reperibilità.....	
Art. 21 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....	
Art.22 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato ai titolari di P.O.	
Art. 23- Definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle Categorie	
Art. 24 - Servizio Mensa/Buoni Pasto	
Art. 25 – Criteri relativi alla Formazione	

TITOLO IV- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ECCEDENZA DEL PERSONALE	
Art. 26 - Eccedenza di Personale	

TITOLO V - PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO ____	
Art. 27- Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro.....	
Art. 28- Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni	
Art. 29 - Tutela della Privacy.....	

TITOLO VI - MONITORAGGIO E VERIFICHE.....	
Art. 30- Monitoraggio e verifiche.....	
Art. 31- Norme finali	

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Una parte delle risorse decentrate sono destinate al finanziamento di quegli istituti a carattere vincolato storico o già disciplinate dai precedenti contratti e precisamente:

- *Progressioni orizzontali storiche*
- *Indennità di comparto*
- *Indennità personale educativo asili nido*

- *Indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario Festivo/Notturmo, rischio, maneggio valori*
- *Compensi per specifiche responsabilità; (art. 68 comma 2 lett.e) art. 70 quinquies comma 1)*
- *Indennità per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2 lett.e) art. 70 quinquies comma 2)*

Risorse variabili destinate da specifiche disposizioni di legge Anno 2020

- Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche
- Incentivi per Recupero Evasione
- Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge non già ricomprese nelle voci precedenti (ISTAT – progetti finanziati con fondi UE o privati
- Incentivi servizi a pagamento – Art. 43 comma 4 legge n. 449/1997

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione di precedenti accordi decentrati in materia

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n.150/2009.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale disciplinati dal contratto integrativo in argomento sono legati ai risultati attesi come determinati con il piano dettagliato degli obiettivi.

E) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Avviare un percorso virtuoso che consenta all'Ente una programmazione tempestiva delle proprie attività e dell'impiego delle risorse annuali al contempo ponendo al centro dell'erogazione del salario accessorio il merito, misurato secondo regole chiare.

I risultati attesi si desumono dal ciclo della programmazione annuale e pluriennale di cui l'Ente si è dotato, di che si può così schematizzare:

- DUP
- PEG
- Piano della performance
- Piano dettagliato degli obiettivi
- Verifiche intermedie e valutazione finale
- Rendiconto della gestione
- Relazione finale della performance
- Validazione della relazione finale della performance da parte del nucleo di valutazione
- Approvazione della relazione finale della performance da parte della Giunta Comunale
- Valutazione dei singoli dipendenti a cura dei Responsabili di Area e di questi ultimi da parte del Nucleo di Valutazione

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla ipotesi di contratto sottoscritta in data 15.09.2021 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Pace del Mela, li 22.11.2021

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Maria Donato)

