



COMUNE DI PACE DEL MELA

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Relazione illustrativa

al contratto decentrato integrativo 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		<p>Ipotesi di accordo: sottoscritta il 15/09/2021</p> <p>Contratto: A seguito dell'acquisizione del parere del collegio dei revisori la Giunta comunale autorizza la sottoscrizione del contratto</p> <p>Deliberazione della G.C. n. 100 del 18.11.2021</p> <p>Contratto definitivo: sottoscritto in data 22.11.2021</p>
Periodo temporale di vigenza		2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale: Presidente</p> <p>Responsabile Area Amministrativa: componente</p> <p>Responsabile Area Finanziaria: componente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL- CSA - UIL - Firmatarie della pre-intesa CGIL – CISL- CSA - Firmatarie del contratto: CGIL – CISL- CSA - Rappresentanza Sindacale Unitaria
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato tratta le modalità di utilizzazione delle risorse per l'anno 2018 (CCNL del 21.05.2018) per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Nel rispetto dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto il 15.09.2021 viene inviato unitamente alla presente relazione all'organo di revisione dell'Ente per il rilascio della certificazione ex art. 40 del D.Lgs 267/2000</p> <p>L'organo di revisione ha reso la certificazione in data 16.11.2021 con verbale acquisito al protocollo generale del Comune n. 17170 del 17.11.2021.</p> <p>Nel caso l'organo di controllo interno abbia mosso rilievi descriverli: <i>Nessun rilievo</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la Sanzione del divieto di erogazione della	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di G.M. n. 176 del 01.10.2018 è stato approvato il P.E.G. e il piano della performance 2018 – 2020 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della G.M. n. 19 del 29.01.2018 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Triennio 2018 – 2020</p>

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. è stato assolto.
--	----------------------------	--

Relazione illustrativa su Accordo Decentrato sottoscritto in data 15.09.2021

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La relazione illustrativa è composta di due moduli:

- 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
- 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

In data 15/09/2021 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita così come indicato al precedente "Modulo 1", ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Pace del Mela, concernente la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018.

L'ipotesi di accordo è stato stipulato tenuto conto degli indirizzi forniti dall'Amministrazione Comunale alla Delegazione di Parte Pubblica con deliberazione della G.M. N. 29 del 22.04.2021 che ha, tra l'altro affermato il pieno allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, prevedendo pertanto di contrattare la durata triennale della parte normativa del contratto CCDI 2019 – 2021

L'anno 2018, in cui è intervenuto il CCNL 21 maggio, è anno transitorio e di raccordo che, senza ledere eventuali diritti acquisiti in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, deve però segnare il passaggio definitivo ad un sistema in cui l'attribuzione del salario accessorio è basato sulla valutazione del merito utilizzando i sistemi di valutazione adottati dall'Ente.

La destinazione delle risorse risulta definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 e in assenza di regole generali desumibili da tale contratto secondo le previsioni del contratto integrativo normativo per il triennio 2019 – 2021.

Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie oggetto di regolamentazione, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

B) Sintesi delle singole materie trattate

- rischio: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- turno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- maneggio valori: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- Reperibilità: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999; art.23 CCNL
- Orario notturno festivo e festivo – notturno: art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- Attività disagiate: art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999;
- Particolari responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006;
- Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lettera i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004;
- Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi: art.17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999.
- Fondi a specifica destinazione:
 - Compensi inerenti le funzioni di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs 50/2016 (CCNL 01/04/1999 art.15, comma 1,lett.K)
 - Compensi ISTAT (CCNL 22/01/2004)

- Notifiche atti per amministrazione finanziaria (CCNL 14.09.2000 art. 54)
- Incentivi per recupero evasione

Dall'ipotesi di contratto si evince inoltre:

- l'indisponibilità alla contrattazione delle quote relative all'indennità di comparto, al fondo per le progressioni orizzontali perfezionate negli anni precedenti e all'indennità per gli educatori dei asili nido;
- che l'erogazione degli istituti quali indennità per maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità per particolari responsabilità, indennità per specifiche responsabilità, avviene secondo i criteri desumibili dal CDI per l'anno 2017 di cui alla deliberazione della G.C. n. 124 del 10.06.2018, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, e in assenza di criteri desumibili da tale contratto secondo le previsioni del contratto integrativo normativo per il triennio 2019 – 2021 la cui ipotesi è stata sottoscritta nella medesima data del 15 settembre 2021.
- Che la valutazione dei dipendenti avviene secondo i criteri stabiliti con il sistema di valutazione approvato dall'Ente con deliberazione della G.M. N. 117 del 15.10.2019 sulla base del piano della performance e del piano dettagliato degli obiettivi annualmente approvato con delibera della Giunta (Per il 2018 G.M. n. 176 del 01.10.2018)

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'intesa preliminare riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Pace del Mela per l'anno 2018, sottoscritta in data 15/09/2021, rispetta i principi di legge e di contratto, con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa.

C) Risultati attesi

Avviare un percorso virtuoso che consenta all'Ente una programmazione tempestiva delle proprie attività e dell'impiego delle risorse annuali al contempo ponendo al centro dell'erogazione del salario accessorio il merito, misurato secondo regole chiare.

I risultati attesi si desumono dal ciclo della programmazione annuale e pluriennale di cui l'Ente si è dotato, di che si può così schematizzare:

- DUP
- PEG
- Piano della performance
- Piano dettagliato degli obiettivi
- Verifiche intermedie e valutazione finale
- Rendiconto della gestione
- Relazione finale della performance
- Validazione della relazione finale della performance da parte del nucleo di valutazione
- Approvazione della relazione finale della performance da parte della Giunta Comunale
- Valutazione dei singoli dipendenti a cura dei Responsabili di Area e di questi ultimi da parte del Nucleo di Valutazione

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla ipotesi di contratto sottoscritta in data 15.09.2021, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Pace del Mela, li 22.11.2021

Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Maria Donato)

