



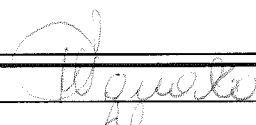
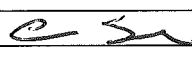
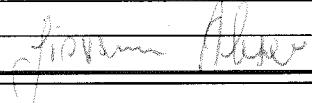
Comune di Pace del Mela

Città Metropolitana di Messina

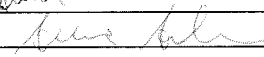
C.D.I. DEFINITIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER L'ANNO 2018

L'anno duemila ventuno, il giorno 22 del mese di novembre, convocate per le ore 12, presso la sede del Comune di Pace del Mela si sono riunite:

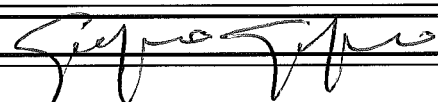
Delegazione Trattante di parte pubblica:

1. Presidente	Dott. Maria Donato	
2. Componente	Dott. Salvatore Campagna	
3. Componente	Dott. Alesci Giovanni	

Delegazione di parte sindacale:

C.I.S.L. F.P. Giovanni Coledi	
C.I.S.L. F.P. Alfredo Mobilia	
C.G.I.L. F.P. Antonino Cammaroto	
C.S.A. Pietro Fotia	
U.I.L.	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Guglielmo Galvagno	
--------------------	--

Premessa

L'anno 2018, in cui è intervenuto il CCNL 21 maggio, è anno transitorio e di raccordo che, senza ledere eventuali diritti acquisiti in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, deve però segnare il passaggio definitivo ad un sistema in cui l'attribuzione del salario accessorio è basato sulla valutazione del merito utilizzando i sistemi di valutazione adottati dall'Ente.

A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, le parti convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare, nel triennio, il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

La destinazione delle risorse verrà definita, ove possibile in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 e in assenza di queste secondo le previsioni del contratto integrativo normativo per il triennio 2019 – 2021 per il quale sono contestualmente in corso, le trattative per la definizione dell'ipotesi di accordo.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 68 CCNL 21/05/2018) per l'anno 2018.

**COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - PRESA D'ATTO**

Le parti prendono atto che:

- il fondo per salario accessorio del Comune di Pace del Mela per l'anno 2018 è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area Finanziaria n. 126 del 24.02.2021 nelle risultanze di cui all'allegato alla determinazione messo a disposizione delle delegazioni partecipanti alla riunione.
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie né ha dichiarato il dissesto finanziario;
- relativamente alla verifica del rispetto dei criteri di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i., per l'anno 2018 questo Ente assicura il contenimento della spesa di personale come risulta dalla certificazione allegata alle delibere della Giunta comunale n. 103 del 20.09.2019 e n. 85 del 22.09.2020 di approvazione del piano del fabbisogno di personale rispettivamente per il triennio 2019 – 2021 e 2020 – 2023
- l'Ente ha approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 117 del 15.10.2019 il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti e del personale con funzioni dirigenziali
- l'Ente ha approvato con delibera del C.C. n. 18 del 11.11.2020 il rendiconto dell'esercizio 2019.
- la quantificazione del fondo delle risorse decentrate non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come risulta dal fondo delle risorse decentrate anno 2016 certificato al collegio dei revisori con proprio verbale n. 8 del 09.06.2018.
- Che la Giunta Comunale con deliberazione N. 29 del 22.04.2021 ha formulato atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018. - triennio 2019/2021

La delegazione trattante prende altresì atto

- che il bilancio di previsione del 2018 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 21.09.2018, il PEG e il piano della performance 2018 – 2020 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 08.10.2018.
- che in tale anno e negli anni precedenti gli strumenti di pianificazione non hanno trovato riscontro in un sistema di valutazione predeterminato che consentisse di misurare il livello di raggiungimento degli obiettivi ai fini della liquidazione della c.d. produttività
- che il sistema di valutazione adeguato al nuovo ordinamento è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 117 del 15.10.2019;
- che al fine di assicurare la corretta applicazione di tutti gli istituti contrattuali a regime dal 2021, a seguito dell'approvazione del sistema di valutazione ogni Responsabile di Area sta provvedendo a valutare la performance di ogni dipendente per gli anni 2018 – 2019 – 2020

Relativamente all'anno 2018, gli istituti che possono applicarsi per l'utilizzazione delle risorse sono esclusivamente quelli finanziati con risorse stabili per le quali si trovi riscontro nelle risorse stanziare a bilancio.

Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 116.486,10
Art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 Decurtazione annuale per il rispetto del tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	- € 7.402,86
Limite Fondo 2016	€ 109.083,24
INCREMENTO RISORSE STABILI	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	€ 2.359,25
Totale risorse stabili	€ 111.442,49

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

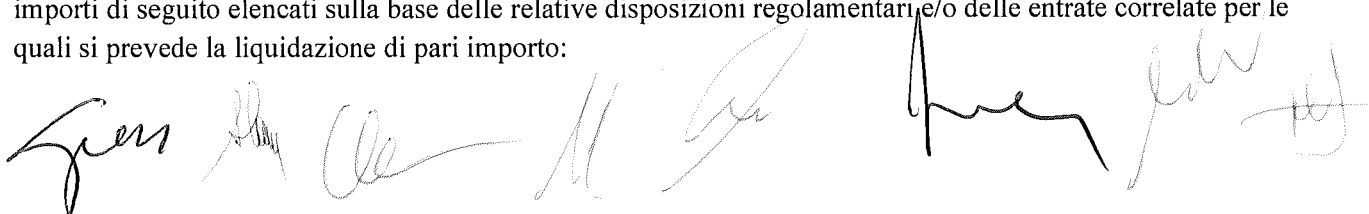
Per questi motivi, si concorda l'utilizzo delle sopra indicate risorse decentrate per l'anno 2018, negli "Istituti" contrattuali che seguono, tenuto conto della relativa tabella delle incidenze riportata a margine

ISTITUTI CONTRATTUALI – ANNO 2018	IMPORTI DESTINATI
Risorse stabili Anno 2018	€ 111.442,49
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali assegnate	- € 41.195,38
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	- € 20.548,25
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido	-€ 3.948,04
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	
Risorse stabili di cui si contratta l'utilizzazione	€ 45.750,82
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	Nota 1
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale	Nota 1
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio	€ 1.300
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 600
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità	€ 5.200
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	€
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità	€ 14.000
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori	€
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento. € -	€
TOTALE UTILIZZAZIONE ANNO	21.100 Nota 2

Nota 1. Destinazione non attivata in assenza del sistema di misurazione. Risorse non disponibili a residui

Nota 2 Le risorse destinate ai vari istituti contrattuali possono subire riequilibri nell'ambito della disponibilità complessiva

Ai sensi dell'art. 67 comma 3, lettera c) si aggiungono le risorse derivanti da disposizioni di legge e non assoggettate ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017, quantificate forfettariamente negli importi di seguito elencati sulla base delle relative disposizioni regolamentari e/o delle entrate correlate per le quali si prevede la liquidazione di pari importo:



DESTINAZIONI PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ALLOCASTE ALL'ESTERNO DEL FONDO ANNO 2018	IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 D.lgs 50/2016, art. 76 D.lgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	9.555,51
Incentivi per recupero evasione	3.000
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge non già ricomprese nelle voci precedenti (ISTAT – progetti finanziati con fondi UE o privati)	
Incentivi servizi a pagamento – Art. 43 comma 4 legge n. 449/1997	
TOTALE	12.555,51

Gli importi indicati nella tabella che precede sono quantificati forfettariamente e saranno erogati esclusivamente in relazione alle effettive entrate collegate e comunque nei limiti stabiliti dalle norme legislative e regolamentari

Norme di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo valido per il triennio 2019/2021.

Certificazione del contratto decentrato integrativo:

Le parti si danno reciprocamente atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 18.11.2021, previa acquisizione della certificazione del collegio dei revisori acquisita al protocollo generale del Comune il 17.11.2021 con il n. 17170, è stata approvata l'ipotesi di accordo decentrato integrativo ANNO 2018 sottoscritto in data 15. 09.2021, e la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere il presente contratto definitivo.

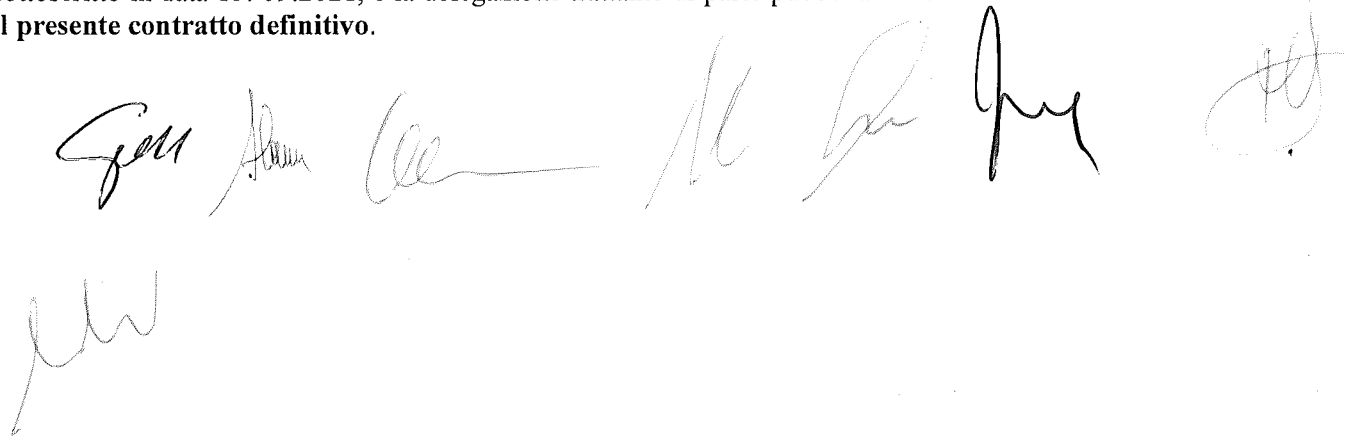
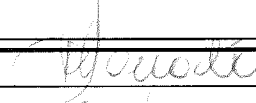
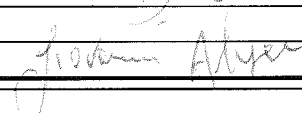


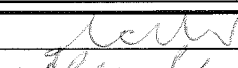
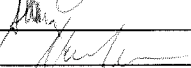
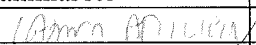
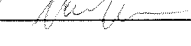
TABELLA DELLE INCIDENZE

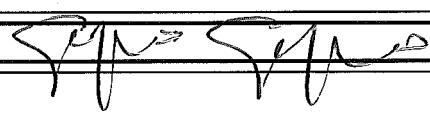
INDENNITÀ	
Rischio (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04) n. 3 dipendenti (Area Tecnica) n.1 dipendente (Area Servizi al Cittadino)	€. 1.300
Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) - Economo comunale - ufficiale anagrafe - agente contabile	€. 450,00 €. 150,00
Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 – art. 23 CCNL 19/09/2000) - servizi demografici - polizia municipale - servizi tecnici	€. 1.800,00 €. 2.400,00 €. 1.000,00
TOTALE	€. 7.100,00
Particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04) In assenza di una disciplina delle specifiche responsabilità desumibile dalla contrattazione decentrata si concorda di utilizzare, ove possibile, i criteri dell'ultimo contratto decentrato integrativo 2017 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 124 del 10 giugno 2018) e, in assenza, di estendere all'anno 2018 la disciplina di cui all'art. 15 del contratto normativo triennale 2019 – 2021. I responsabili di Area in sede di approvazione e liquidazione verificheranno l'esistenza dei presupposti per l'erogazione di tali indennità.	
Specifiche responsabilità - Ufficiale stato civile e anagrafe €. _____ x n. _____ dip €. - Archivistico informatico €. _____ x n. _____ dip. €. - Addetti URP €. _____ x n. _____ dip. €. - Formatori professionali €. _____ x n. _____ dip. €. - Messi notificatori €. _____ x n. _____ dip €. - Servizi Protezione Civile €. _____ x n. _____ dip. €.	
TOTALE UTILIZZAZIONI	€. 21.100

Delegazione Trattante di parte pubblica:

1. Presidente	Dott. Maria Donato	
2. Componente	Dott. Salvatore Campagna	
3. Componente	Dott. Alesci Giovanni	

Delegazione di parte sindacale:

C.I.S.L. F.P. Giovanni Coledi	
C.I.S.L. F.P. Alfredo Mobilia	
C.G.I.L. F.P. Antonino Cammaroto	
C.S.A. Pietro Fotia	
U.I.L.	

RR:SS:UU Guglielmo Galvagno	
-----------------------------	--