



# COMUNE DI MENFI

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*



## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 169 del 23-12-2021

(I.E.)

**Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo -parte economica 2021.**

L'anno duemilaventuno del giorno ventitre del mese di dicembre alle ore 12:36 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

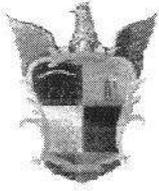
<b>Mauceri Marilena</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Ardizzone Saverio Renato</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>Russo Rosario</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Viviani Ludovico Giuseppe</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Alcuri Agostino</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>Di Carlo Giuseppe</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Presiede il **SINDACO, Mauceri Marilena.**

Partecipa il **SEGRETARIO GENERALE, Dott. Sanzo Vincenzo.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.



# COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



## Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

N. 185 del 23-12-2021

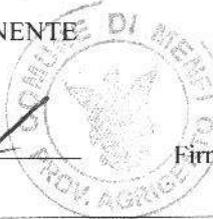
**Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo -parte economica 2021.**

ASSESSORATO/SETTORE PROPONENTE

SETTORE II - G.R.U.

Montelione Pietro

Firma



SINDACO/ASSESSORE

VISTO IL SINDACO / L'ASSESSORE

Ass.re ARDIZZONE Saverio Renato

Firma

### Premesso:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 151/2020, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 10/12/2021 sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa, in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale, ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2021 ;

- che con determinazione settoriale n. 54 del 10/12/2021 si è proceduto a quantificare e costituire il Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021 per un totale complessivo, al lordo delle riduzioni, pari a €. 300.150,50 (di cui Risorse stabili €. 273.288,68 – Risorse variabili €. 26.861,82) che al netto delle riduzioni, per rispetto del limite 2016 di € 17.232,31 si ridetermina in € 282.918,19;

- che le risorse decentrate disponibili per i diversi istituti contrattuali, così come quantificate con la suddetta determinazione settoriale n. 54 del 10/12/2021, ammontano ad €. 157.559,16;

**Visto** l'allegato parere dell'Organo di revisione attestante la compatibilità degli aspetti economici-finanziari derivanti dall'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021 per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2021;

**Visto** il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 20/12/2021, nella quale la delegazione approva l'ipotesi di ripartizione del Fondo per l'anno 2021;

**Ritenuto** provvedere all'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2021 e autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva;

**Visti:**

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. 165/2001;
- le direttive dell'ARAN in materia di procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione;
- il CCNL comparto Regioni – Enti Locali;
- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**SI PROPONE**

1. **Richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale;
2. **Di autorizzare** il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione dell'accordo di contrattazione decentrata –parte economica anno 2021, definito in sede di accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 20/12/2021;
3. **Dare atto** che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri trova copertura negli stanziamenti di bilancio dell'anno 2021;
4. **Trasmettere** il presente atto alle OO.SS ed alle R.S.U, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999 nonché a tutti i responsabili di settore dell'Ente, affinché procedano, nei limiti delle risorse previste ed assegnate nell'ambito del Fondo risorse decentrate anno 2021, agli adempimenti gestionali di competenza;

**Oggetto:** Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo -parte economica 2021.

SETTORE/UFFICIO: SETTORE II - G.R.U.

Menfi, li 23-12-2021

**Il Responsabile dell'istruttoria**  
Rag. MONTELIONE PIETRO

**Il Responsabile del Servizio/Ufficio**

*Montelione Pietro*

---

**Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere

favorevole

non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)

contrario per i seguenti motivi

N.B.: Provvedimento ritenuto senza riflessi contabili

Menfi, li 23/12/2021



**Il Capo Settore/Sostituto**  
Rag. MONTELIONE PIETRO

*Montelione Pietro*

---

**Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria**

Impegno n° \_\_\_\_\_

Si esprime parere

favorevole

non dovuto (in quanto la proposta non comporta riflessi contabili diretti e/o indiretti)

contrario per i seguenti motivi

Menfi, li 23/12/2021



**Il Responsabile Servizi Finanziari/Sostituto**  
Rag. MONTELIONE PIETRO

*Montelione Pietro*



# **COMUNE DI MENFI**

*LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO*

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		.....
Periodo temporale di vigenza		Parte economica 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Presidente:</b> il Segretario Generale</li> <li>- <b>Componenti:</b> Capo Settore AA.GG. - Capo Settore Serv. Finanziari e Tributarî – G.R.U. – Capo Settore UTC. Urbanistica.</li> </ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): CGIL FP – UIL FPL – CISL FP - CSA</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): CGIL FP – UIL FPL – CSA</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Costituzione fondo anno 2021</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2021</p> <p>c) Provvedimenti sul personale</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, in data 19/12/2021</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 162 del 10/12/2021 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2021/2023</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si, con deliberazione della Giunta Comunale n. 43. del 26/03/2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Triennio 2021/2023.</p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si.L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale</p>		
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni =====		

## **I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto.**

### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento 2020/2022, parte economica 2021, regola a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata. Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di contrattazione annuale. Le materie regolamentate e gli istituti finanziati nel CCDI fanno espresso riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31/3/99, art. 4 CCNL 01/04/99 modificati dal CCNL DEL 22/01/04, e dagli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018. La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. La regolarità tecnica è riferibile al combinato disposto dall'art 15 del CCNL 01/04/99 e dagli artt.31 e 32 CCNL 22/01/2004. L'utilizzazione si ispira alle norme previste all'art. 68 CCNL 21/05/2018. Il Contratto decentrato integrativo di questo comune definisce, in applicazione dell'art. 40 del D.lgs 165/01 e dell'art. 54 del D. Lgs 150/09 i diritti e gli obblighi scaturenti dal rapporto di lavoro e le materie relative alle relazioni sindacali. Definisce altresì gli obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto diretti al miglioramento della funzionalità dei servizi, all'incremento dell'efficacia e dell'efficienza e dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse mediante attività svolte all'accrescimento della qualità della prestazione lavorativa.

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

##### **- INDENNITA':**

###### **INDENNITA': REPERIBILITA'**

- *descrizione: Reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 14.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. d)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di attribuzione: (P.L. €. 5.000,00 - UTC €. 8.000,00 – Demografici €. 1.000,00);*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_*

###### **INDENNITA': TURNAZIONE**

- *descrizione: Turnazione*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 11.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. d)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di attribuzione: (P.L. €. 2.000,00 – Servizi Idrici €. 9.000,00)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_*

#### INDENNITA': RISCHIO

- descrizione: Rischio
- Importo massimo previsto nel fondo € **6.500,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. c)
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: (U.T.C. € 5.500,00 – AA.GG. € 1.000,00)
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

#### Indennità o compenso per "DISAGIO"

- descrizione: Disagio
- Importo massimo previsto nel fondo € **2.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. c)
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: (Scuolabus € 2.000,00)
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

#### Indennità o compenso per "MANEGGIO VALORI"

- descrizione: Maneggio Valori
- Importo massimo previsto nel fondo € **1.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. c)
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criteri di attribuzione: \_\_\_\_\_
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: \_\_\_\_\_

#### - PROGETTI INCENTIVANTI:

##### Progetto "PRODUTTIVITA'/PROGETTI"

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Produttività/Progetti
- Importo € **33.909,16**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_
- criterio di remunerazione: (Progetto Idrico € 14.500,00 – Progetto Bandiera Blu € 2.500,00 – Produttività/Performance Individuale € 16.909,16)

#### - ALTRE DESTINAZIONI:

##### INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI – RESPONSABILITA' - ALTRO"

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo € 74.650,00 (Altre voci, art. 68, c. 2, lett. g-h, € 21.150,00 – Responsabilità € 53.500,00)
- Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g)

#### c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16/03/2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16/3/2016; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e della deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16/3/2016, con la quale è stato deliberato, tra l'altro, il "sistema di valutazione della performance dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato ad integrazione della delibera di G.C. n. 174 del 25/09/2015".

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il Contratto ha carattere normativo generale e non è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale. Tuttavia, dalla sua sottoscrizione, ci si attende un significativo incremento della produttività del personale, strettamente legato all'accrescimento e al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione del Capo Settore GRU n. 54 del 10/12/2021, per un totale di Euro 300.150,50, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	273.288,68
Risorse variabili	26.861,82
TOTALE	300.150,50

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 273.288,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	245.061,18

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	10.566,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	11.022,26
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	7.986,68
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D.Lgs n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018 - Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente	0,00

TOTALE	274.636,52
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 1, comma 456, L. Stab. 2014)	1.347,84
TOTALE PARTE STABILE	273.288,68

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 26.861,82 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, COMMA 1091, l. N. 145/2018	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	330,80
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	5.381,02
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	150,00

art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 - Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di 0 8 programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc..)	0,00
TOTALE	26.861,82

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

#### - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2021, è prevista la riduzione di **€ 1.347,84**.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 20/12/2021 prot. n. 24623 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

#### - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2021, è prevista la riduzione di €17.232,31 (così come risultante dal Modello Allegato "Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)

Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

L'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, ha successivamente stabilito che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come

base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020, rimane fermo, in ogni caso, il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2021 non sono previste riduzioni.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	273.288,68
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	26.861,82
<b>TOTALE</b>	<b>300.150,50</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	88.685,36
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	42.365,18
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>131.050,54</b>

##### Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 300.150,50
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 131.050,54
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 5.691,51
<b>TOTALE</b>	<b>174.791,47</b>

##### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
--------------------	----------------

art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	14.500,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance individuale	33.909,16
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	9.500,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	25.000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	50.500,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	3.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	150,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	157.559,16

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di **Euro 273.288,68** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di **Euro 26.861,82** (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: (Tecnici progettazione interna – recupero evasione – home care premium – avvocatura – notifiche).

*- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16/03/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>274.636,52</b>	<b>244.343,57</b>	<b>30.292,95</b>
Decurtazione "permanente" ex. Art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. Art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.347,84	1.347,84	0
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")</b>	<b>273.288,68</b>	<b>242.995,73</b>	<b>30.292,95</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>26.861,82</b>	<b>28.065,88</b>	<b>- 1.204,06</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	5.691,51	//	5.691,51
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>32.553,33</b>	<b>28.065,88</b>	<b>4.487,45</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	1.343,74	- 1.343,74
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	17.232,31	//	17.232,31
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	17.232,31	1.343,74	<b>15.888,57</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>273.288,68</b>	<b>242.995,73</b>	<b>30.292,95</b>
Risorse variabili	<b>26.861,82</b>	<b>28.065,88</b>	<b>- 1.204,06</b>
Decurtazioni	17.232,31	1.343,74	<b>15.888,57</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>282.918,19</b>	<b>269.691,10</b>	<b>13.227,09</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>131.050,54</b>	<b>134.767,00</b>	<b>- 3.716,46</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>157.559,16</b>	<b>136.271,00</b>	<b>21.288,16</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>131.050,54</b>	134.767,00	<b>- 3.716,46</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>157.559,16</b>	136.271,00	<b>21.288,16</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>288.609,70</b>	<b>271.038,00</b>	<b>17.571,70</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 830 "Fondo miglioramento efficienza servizi"
- Cap. 831 "Oneri su fondo produttività"
- Cap 1120 "Irap fes"

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio G.R.U. – Stipendi e Paghe n. 54 del 10/12/2021, e comunque nei seguenti capitoli:

- Cap. 830 "Fondo miglioramento efficienza servizi"
- Cap. 831 "Oneri su fondo produttività"
- Cap 1120 "Irap fes"



Il Sostituto Capo Settore G.R.U.  
Stipendi e Paghe  
F.to: Rag. Montelione Pietro

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021

## PARTE FISSA

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
		245'061,18
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	10'566,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	11'022,26
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	7'986,68
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

**PARTE FISSA**

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		1'347,84
TOTALE PARTE STABILE		273'288,68

PARTE VARIABILE		IMPORTI
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9'500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1'500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	330,80

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	5'381,02
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	150,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		26'861,82

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	273'288,68
TOTALE PARTE VARIABILE	26'861,82
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	300'150,50

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
		* Anno 2015	
		(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		300'150,50	271'003,67
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	10'566,40	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	11'022,26	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9'500,00	16'450,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4'000,00	10'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1'500,00	1'500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3'000,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 - art. 1, comma 870, L. n. 178/2020	330,80	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	57,94
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		260'231,04	242'995,73
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		111'112,24	111'112,24
Differenziale incremento P.O. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		44'200,00	44'203,00
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE		0,00	0,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE		0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2021	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0,00	0,00
LIMITE FONDO		415'543,28	398'310,97
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			17'232,31

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	300'150,50
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	17'232,31
Totale fondo al netto delle riduzioni	282'918,19

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2021

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	88'685,36	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	42'365,18	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		131'050,54	0,00

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		282'918,19
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		131'050,54
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	5'691,51
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		157'559,16

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	8'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	33'909,16	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	9'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	25'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	50'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	1'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3'000,00	0,00

**UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>CONTRATTO DECENTR.</b>	<b>EFF.UTILIZZO A CONSUNT.</b>
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	3'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste dadisposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	150,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	6'000,00	0,00
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>157'559,16</b>	<b>0,00</b>

TOTALE UTILIZZO FONDO

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		131'050,54	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		157'559,16	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		288'609,70	0,00

RIPARTIZIONE FONDO 2021		
IMPORTO FONDO per utilizzi previsti art. 68, comma 2 CCNL		€ 157.559,16
Reperibilità (art. 68, comma 2, lett. d)		
A	Polizia Locale	€ 5.000,00
	UTC	€ 8.000,00
	Demografici	€ 1.000,00
	<b>A - Somma reperibilità</b>	<b>€ 14.000,00</b>
Turnazione (art. 68, comma 2, lett. d)		
B	Polizia Locale	€ 2.000,00
	Servizi Idrici	€ 9.000,00
	<b>B - Somma turnazione</b>	<b>€ 11.000,00</b>
Rischio (art. 68, comma 2, lett. c)		
C	UTC	€ 5.500,00
	AA.GG.	€ 1.000,00
	<b>C - Somma rischio</b>	<b>€ 6.500,00</b>
D	D - Disagio Scuolabus (art. 68, comma 2, lett. c)	€ 2.000,00
E	E - Maneggio valori (art. 68, comma 2, lett. c)	€ 1.000,00
TOTALE art. 68, comma 2, lett. c (C+D+E)		€ 9.500,00
TOTALE art. 68, comma 2, lett. d (A+B)		€ 25.000,00
TOTALE PARZIALE (A+B+C+D+E)		€ 34.500,00
Responsabilità		
Specifiche responsabilità = responsabili servizi (art. 68, comma 2, lett. e)		
F	Ufficio staff del Segretario Generale	€ 0,00
	Ufficio di Gabinetto del Sindaco	€ 1.500,00
	Settore AA.GG.	€ 4.000,00
	Servizi Finanziari e Tributari - G.R.U.	€ 8.000,00
	Settore Servizi Demografici	€ 2.000,00
	Settore UTC - LL.PP.- Ambiente	€ 2.500,00
	Settore UTC - Edilizia Privata S.U.E – Energie Rinnovabili - Servizi Cimiteriali - Urbanistica	€ 9.000,00
	Settore UTC - Patrimonio- Illuminazione Pubblica – Ricostruzione - SUAP Commercio Pianificazione Urbanistica	€ 4.000,00
	SETTORE UTC - Servizio Idrico Integrato - Progettazione e Politiche Comunitarie	€ 5.500,00
	Settore Polizia Locale	€ 5.500,00
	Responsabile Servizi Sociali	€ 2.500,00
	<b>F - Somma Specifiche Responsabilità = responsabile servizi</b>	<b>€ 44.500,00</b>
Specifiche responsabilità per particolari funzioni (art. 68, comma 2, lett. e)		
G	Controlli Interni	€ 2.000,00
	Rapporti con sindacati	€ 500,00
	Avvocatura	€ 2.500,00
	Responsabili ufficiali di stato civile ed anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, U.R.P., servizi protezione civile, ufficiale giudiziario	€ 1.000,00
	<b>G - Somma Specifiche Responsabilità per particolari funzioni (art. 68, comma 2, lett. e)</b>	<b>€ 6.000,00</b>
H	H - Indennità di funzione e servizio esterno (solo polizia locale)- (art. 68, comma 2, lett. f)	€ 3.000,00
TOTALE RESPONSABILITA'+ SERVIZIO ESTERNO PL (F+G+H)		€ 53.500,00
Produttività/Progetti (performance individuale) (art. 68, comma 2, lett. b)		
I	Progetto Idrico	€ 14.500,00
	Progetto Bandiera Blu	€ 2.500,00
	Progetto Pulizia Spiagge	€ 0,00
	Produttività/Performance Individuale	€ 16.909,16
	<b>I - Somma performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b)</b>	<b>€ 33.909,16</b>
TOTALE PARZIALE (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		€ 121.909,16
ALTRE VOCI (art. 68, comma 2, lett. g-h)		
L	Recupero evasione ICI art. 59, c. 1, lett.p) D.Lgs. 446/1997 (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 0,00
M	Recupero evasione IMU e TARI art. 1, comma 1091m L.n. 145/2018 (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 0,00
N	Incentivo progettazione interna art. 92 D.Lgs n. 163/2006, commi 5 e 6 (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 10.000,00
O	Compenso al personale progetto "Home Care Premium – INPS – Gestione ex INPDAP + Compensi ISTAT (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 9.500,00
P	Compenso avvocato dipendente per i successi conseguiti in caso di contenzioso (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 1.500,00
Q	Rimborso spese notificazione per altre amm.ni (art. 68, comma 2, lett. h)	€ 150,00
TOTALE PARZIALE (L+M+N+O+P+Q)		€ 21.150,00
TOTALE ESCLUSO PERFORMANCE COLLETTIVA E DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ORIZZONTALI		€ 143.059,16
R	Performance collettiva (art. 68, comma 2, lett. a)	€ 14.500,00
S	Differenziali nuove progressioni orizzontali (art.68 , comma 2, lett.j)	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO		€ 157.559,16



# COMUNE DI MENFI

(Provincia di Agrigento)

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 20/12/2021

### DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- Segretario Generale – Dott. Vincenzo Sanzo *Presente*
- Capo Settore GRU, Stipendi e Paghe – Servizi Finanziari- Daniela Minniti *Presente*
- Capo Settore Affari Generali – Gaspare Quartararo *Assente*
- Capo Settore Urbanistica –Filippo Buscemi *Presente*

### RSU TERRITORIALI

- C.G.I.L. FP – Sig. Pietro Aquilino *Presente*
- U.I.L. - F.P.L. – Sig. Fabrizio Luigi Danile *Assente*
- CISL FP – Sig. Salvatore Parrello *Assente*
- C.S.A. - Giuliano Rizzo *Presente*

### RSU LOCALI

- Sig. Alcuri Tommaso (CSA) *Assente*
- Di Giovanna Rosario (F.P. C.G.I.L.) *Presente*
- Sig. Gambina Stefano (F.P. CGIL) *Presente*
- Sig.ra Rosalia Anna Frosina *Presente*
- Sig. Calamia Maurizio Simone (UIL-F.P.L.) *Presente*

### RSA

- Falco Domenico ( F.P.L. UIL ) *Assente*
- Tarantino Antonino ( F.P. CGIL ) *Presente*

Segretario Verbalizzante Rosalia Frosina

Verbale 20 dicembre 2021

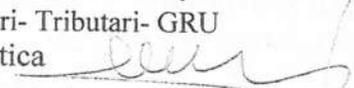
Il giorno venti del mese di dicembre dell'anno duemilaventuno, alle ore 16.00 , previa convocazione prot.n. del si è riunita la delegazione trattante, per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Approvazione FES 2021
- 2) Varie ed eventuali

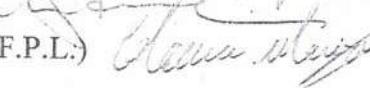
Sono presenti

**Delegazione di parte pubblica**

Dott. Vincenzo Sanzo  
Dott.ssa Daniela Minniti  
Geom.-Filippo Buscemi

Presidente   
Capo Settore Servizi Finanziari- Tributarî- GRU  
Capo Settore UTC Urbanistica 

**RSU**

Di Giovanna Rosario ( F.P. C.G.I.L. )   
Sig. Gambina Stefano (F.P. CGIL)   
Sig.ra Rosalia Anna Frosina   
Sig. Calamia Maurizio Simone (UIL-F.P.L.) 

**RSA**

Tarantino Antonino ( F.P. C.G.I.L. ) 

**Delegati Provinciali**

Aquilino Pietro ( F.P. C.G.I.L. )   
Rizzo Giuliano ( CSA )

Aprè la seduta il Presidente della Contrattazione Il Segretario Generale Dott. Vincenzo .Sanzo.  
Il Capo Settore Servizi Finanziari e GRU dott.ssa Daniela Minniti illustra la ripartizione del FONDO 2021.

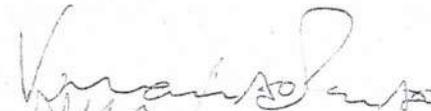
Tenuto conto che, in mancanza della valutazione dei dipendenti relative al triennio precedente, sussiste allo stato attuale l'impossibilità tecnica di procedere alle progressioni orizzontali, la parte Sindacale all'unanimità chiede di allocare le risorse previste per le progressioni orizzontali incrementando la voce performance collettiva.

La parte sindacale propone di allocare le risorse previste per il Progetto Pulizia Spiagge, considerato che il progetto non è stato effettuato, al Progetto Idrico, dando atto che le eventuali economie andranno a rimpinguare la performance individuale.

La delegazione approva la ripartizione del Fondo 2021

Letto, approvato e sottoscritto

**Parte Pubblica**  
Vincenzo Sanzo  
Filippo Buscemi  
Daniela Minniti


SEGU. FIN.  
9

COMUNE DI MENFI  
Prot. in Arrivo  
n. 0024623 del 20-12-2021



**COMUNE DI MENFI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI AGRIGENTO**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

---

**Oggetto:** Certificazione sulla compatibilità dei costi del fondo risorse decentrato relativo all'anno 2021.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

**VISTA** la nota pec del 10/12/2021 recante, con la quale si è trasmessa la determinazione n. 1668 del 10/12/2021 recante "Costituzione fondo per le Risorse Decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021-impegno di spesa";

**EVIDENZIATO** che l'Organo di Revisione con nota pec del 10/12/2021 ha richiesto documentazione integrativa e precisamente :

- Determinazione costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2016;
- Determinazione costituzione Fondo Risorse decentrate anno 2020;
- Relazione illustrativa relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi della circolare 25.2012 RGS anno 2012;
- Ipotesi contratto collettivo decentrato anno 2021;

**DATO ATTO** che la superiore documentazione è stata trasmessa al Collegio con nota del 16/12/2021 ;

**VISTA** la deliberazione di Giunta comunale n.16 del 10/12/2021 con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;

**RILEVATO** che sebbene l'intervento del Collegio dei Revisori sia normativamente previsto solo nella fase finale sull'ipotesi di contrattazione decentrata, di fatto la Ragioneria dello Stato e lo stesso conto annuale del personale, che annualmente va inviato tramite il portale SICO al MEF, contemplan**o due pareri del Collegio dei Revisori**: il primo parere viene espresso sulla costituzione del fondo (determinazione dirigenziale) e il secondo sull'ipotesi di contrattazione decentrata e con la presentazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi della circ. 25/2012 RGS;

**RILVATO** che l'Ente:

-attesta di rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2020:

-attesta di avere rispettato nell'anno 2020 “ il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale

-non ha approvato il Rendiconto di Gestione Anno 2020;

-non ha approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023;

-non ha approvato il Bilancio Consolidato anno 2020;

**EVIDENZIATA** la necessità, alla luce della mancata approvazione del Rendiconto anno 2020 e del bilancio di Previsione 2021-2023, di esercitare costante e attento monitoraggio dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 (o 562 per gli enti non soggetti al patto di stabilità) della legge 296/2006, come modificato dal D.L.90/2014;

**EVIDENZIATA** la necessità **di** adottare il Piano della Performance anni 2021-2023 e verificare gli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2021-2023 da parte dell'Organismo di Valutazione;

**ACCERTATO** che la spesa per il contratto integrativo (fondo risorse decentrato) è prevista nei documenti di programmazione annuale per il 2021, che trova copertura finanziaria nei vari capitoli del redigendo Bilancio di Previsione 2021-2023;

**CONSIDERATO** inoltre, che sulla base delle indicazioni fornite con la Circolare Mef - Ragioneria Generale dello Stato n. 18 del 28/06/2021 circa la redazione della tabella 15 del Conto annuale, si rende necessario aggiornare la quantificazione del limite di spesa sul salario accessorio dall'anno 2016 prevista dal D.Lvo n.75/2017, includendo le voci retributive accessorie del Segretario Comunale, nonché le risorse del lavoro straordinario ed ogni altra risorsa di salario accessorio.

**DATO ATTO** che, alla stregua delle superiori indicazioni, il limite di spesa sul salario accessorio riquantificato per l'anno 2016 ammonta a complessivi **€ 300.150,50** ;

**RILEVATA** la previsione di “ Fondo lavoro Straordinario pari ad € **44.200,00** “ l'Organo di Revisione evidenzia che a norma dell'art. 38 del C.C.N.L”.le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999” e suggerisce l'adozione di regolamento diretto a disciplinare l'orario di servizio e di lavoro del personale dipendente;

**VERIFICATO** che l'ammontare del fondo anno 2021 così come disposto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. nr. 75 del 25/05/2017 è stato ricondotto all'importo limite vigente per il 2016, pari ad € **300.150,50**, con una decurtazione di € **17.232,31** rispetto al limite del Fondo nell'anno 2021, pari ad € **282.918,19**;

**RILEVATO** che le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa, pari ad € **273.288,68** risultano interamente finanziati da risorse aventi carattere di certezza e stabilità, e che le componenti variabili ammontano ad € **26.861,82**;

**ATTESO** che le determinazioni di impegno verranno rese definitive nel 2021 in seguito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, si rileva il rispetto dell'imputazione secondo esigibilità dettata dal punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 e ss.mm. e ii., che così recita “*Alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili. Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la*

*certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate. Non potendo assumere l'impegno, le correlate economie di spesa confluiscono **nella quota vincolata del risultato di amministrazione**, immediatamente utilizzabili secondo la disciplina generale, anche nel corso dell'esercizio provvisorio. Considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività presenta natura di spesa vincolata, le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento acquistano la natura di entrate vincolate al finanziamento del fondo, con riferimento all'esercizio cui la costituzione del fondo si riferisce; pertanto, la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo.",* con utilizzo del FPV;

**VISTO** il parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso in data 21/11/2021 dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Dott. ssa Daniela Minniti;

;

**VISTO** il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile espresso in data 21/11/2021 dal Responsabile del Settore Economico Finanziario Dott. ssa Daniela Minniti;

Tutto ciò premesso

Il Collegio dei Revisori dei Conti

#### **ATTESTA**

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale del Comune di Menfi per l'anno 2021, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di Legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ex art. 40-bis co 1 D. Lgs. 165/2001;

## **RACCOMANDA**

- di definire, per l'anno 2021 e successivi, l'ipotesi di accordo entro l'anno di competenza o, in alternativa, adottare le prescrizioni del principio contabile dettato dal punto 5.2 dell'Allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011 e ss.mm. e ii;
- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni del personale rese, secondo quanto previsto negli strumenti di controllo relativi alla misurazione e valutazione della Performance;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito Web del Comune.

Termini Imerese, 19/12/2021

Il Collegio dei Revisori  
Dott. Domenico Camarda, Presidente  
Dott. Mario Cavallaro, Componente  
Dott.ssa Rosa Leone, Componente

*\*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993*

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 185 del 23-12-2021, avente ad oggetto "Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo -parte economica 2021.", che forma parte integrante del presente atto;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti resi dal responsabile del settore e dal responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

Di approvare, per come approva, l'allegata proposta di deliberazione n. 185 del 23-12-2021, avente ad oggetto "Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo -parte economica 2021."

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n° 44/91 s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
*F.to Russo Rosario*

**IL SINDACO**  
*F.to Mauceri Marilena*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Dott. Sanzo Vincenzo*

---

---

### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Comune dal **27-12-2021** al **11-01-2022** e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Si attesta altresì, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 23-12-2021 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li \_\_\_\_\_

Il responsabile della pubblicazione all'albo on-line  
*Palmeri Giacomo*

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE**, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata dal **27-12-2021** al **11-01-2022** all'Albo Pretorio on-line.

Certifico altresì, io sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE**, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on-line, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 23-12-2021 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott. Vincenzo Sanzo*

---

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE**, visti gli atti d'ufficio,

#### ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23-12-2021

Dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Dott. Sanzo Vincenzo*

---

---

Copia conforme all'originale (Art.18 del D.P.R.445/2000)

Composto di pagine n. \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

( \_\_\_\_\_ )

Menfi, li \_\_\_\_\_

---

---

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio \_\_\_\_\_

Menfi, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'ufficio Segreteria  
\_\_\_\_\_