

CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 16 DICEMBRE 2020

VERBALE N. 3/2020

In data sedici dicembre duemilaventi alle ore 11.00 si è riunita, in Videoconferenza, la Contrattazione decentrata, previa comunicazione prot. n.24895 del 09/12/2020, per discutere il seguente o.d.g.:

- 1) Contrattazione integrativa triennio 2019/2021 – costituzione parte variabile Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020;
- 2) Varie ed eventuali;

Sono presenti:

Parte Pubblica

Dott. Gabriele Pecoraro	Presidente Delegazione Trattante
Geom. Filippo Buscemi	Capo Settore UTC Urbanistica
Dott. Leonardo Montelione	Capo Settore Servizi Finanziari e GRU (ad interim)

RSU Aziendali

Tommaso Alcuri
Rosalia Frosina
Gambina Stefano

RSA

Antonio Tarantino

Delegati Provinciali

Pietro Aquilino	F.P. CGIL
Fabrizio Danile	UIL – F.P.L.
Salvatore Parrello	CISL FP
Giuliano Rizzo	CSA



Alle ore 11.30 apre la seduta il Presidente della delegazione trattante e introduce il Funzionario Responsabile dei Servizi GRU, dott. Leonardo Montelione il quale comunica che il salario accessorio 2019 verrà liquidato nella busta paga di dicembre.

Il Segretario Generale riferisce che rispetto all'anno scorso si è provveduto alla rimodulazione delle specifiche responsabilità riportandole nelle responsabilità di servizi (in quanto rientranti nell'art.68, comma 2 lett.e):

Il Delegato provinciale CSA chiede chiarimenti sulle somme ripartite.

Il Dott. Montelione preliminarmente chiede, in riferimento al Contratto Decentrato integrativo 2019/2021 approvato nel 2019, che venga apportata la correzione al comma 5 dell'art. 10 relativamente al compenso per il solo disagio autisti scuolabus (orario spezzato) per l'importo di € 6,00 giornalieri e non € 1,50, in quanto tale istituto ed importo era stato già oggetto di contrattazione e nel prospetto di ripartizione gli importi sono già previsti considerando € 6.00 al giorno.

Tale proposta, ad esclusione dei Delegati provinciali Uil e CSA in quanto non avevano firmato l'accordo 2019, viene accettata.

La UIL propone di incrementare le risorse per l'indennità di rischio ,disagio, maneggio valori ,compatibilmente con le risorse economiche del Comune e chiede, inoltre, di programmare un tavolo tecnico per le progressioni verticali.

Il Presidente propone di verificare la possibilità di togliere € 4.000,00 dalle somme previste per le progressioni orizzontali e incrementare così quelle previste per il disagio.

La UIL è d'accordo alla proposta, che reputa soddisfacente.

Contraria invece la CGIL in quanto sostiene che la superiore proposta deve essere oggetto di altro tavolo di contrattazione e che la tempistica non rende opportuno una rimodulazione altrimenti saranno avanzate ulteriori modifiche relative all'accordo 2019.

La Uil si dichiara favorevole alla sottoscrizione del contratto, ma non della correzione in quanto non presente alla precedente sottoscrizione.

Il Delegato provinciale della CGIL lamenta i ritardi nella presentazione del FES e chiede che le future contrattazioni abbiano inizio sin dai primi mesi dell'anno 2021, così da potere ognuno apportare il proprio contributo alla stesura del Fondo. Continua evidenziando alcune criticità che necessitano di contrattazione (idraulici,, integrazione oraria per il Responsabile dei Servizi Cimiteriali – Responsabilità Servizi Demografici: stato civile ed anagrafe), le progressioni orizzontali. Si dichiara favorevole alla sottoscrizione del FES.

Il dott. Montelione ribadisce che gli istituti citati dal Delegato CGIL trovano rispondenza nel FES, per quanto riguarda il servizio idrico il Fondo non ha subito variazioni per le ore di straordinario, la turnazione è rispettata ed è stato avviato un progetto per i mesi estivi, durante i quali c'è un incremento del carico di lavoro.

Il Segretario precisa che le procedure per l'espletamento dei concorsi relativi all'assunzione di n.2 operai idrici sono in fase di definizione.

La Cgil lamenta inoltre il fatto che , a causa del servizio spezzato, alcuni impiegati non possono usufruire del buono pasto.

Il Presidente invita a inserire la suddetta proposta nelle prossime contrattazioni.

La Cgil si dichiara favorevole alla rettifica del contratto dell'anno precedente proposta dal Funzionario GRU, relativa al disagio scuolabus.

Il Delegato Provinciale CSA propone di redigere il Regolamento per le progressioni orizzontali.

Pur evidenziando alcune criticità da approfondire nelle future contrattazioni, si dichiara favorevole alla sottoscrizione del Fondo 2020, in non può votare favorevolmente per la correzione del Fondo 2019 in quanto il CSA non lo ha sottoscritto e auspica che i lavori delle future contrattazioni possano iniziare al più presto.

La Cisl chiede alcuni chiarimenti relative alle somme previste per le responsabilità e il presidente ribadisce quanto illustrato sopra al riguardo.

Le progressioni orizzontali sono previste per il 2021, in quanto ci sono le somme accantonate del 2019.

Il Presidente, prendendo atto dello svolgimento della contrattazione, si impegna a convocare i sindacati alla fine del mese di gennaio 2021, per approfondire la questione sollevata in fase4 di discussione e sulla richiesta fatta dalla UIL sull'argomento delle progressioni verticali.

La Cisl si dichiara favorevole alla Sottoscrizione del Fondo.

Si rimanda a successivo incontro per la sottoscrizione definitiva del FES.

La seduta si conclude alle ore 13.00

Il presente verbale n 3/2020 costituisce copia conforme del verbale di contrattazione decentrata sottoscritto dalla delegazione trattante in data 16/12/2020.

Il presente verbale viene trasmesso al Responsabile Servizi Informatici dott. Tommaso Alcuri per la pubblicazione sul sito web del Comune di Menfi Amministrazione Trasparente "Sezione Personale – Sottosezione Contrattazione decentrata".

Menfi 16/12/2020

Parte Pubblica

Dott. Gabriele Pecoraro
Geom. Filippo Buscemi
Dott. Leonardo Montelione

Presidente Delegazione Trattante
Capo Settore UTC Urbanistica
Capo Settore Servizi Finanziari e GRU (ad interim)

RSU Aziendali

Tommaso Alcuri
Rosalia Frosina
Gambina Stefano

RSA

Antonio Tarantino

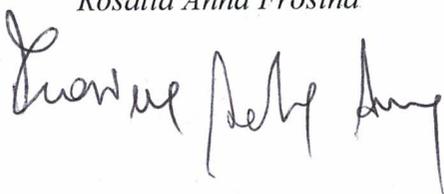
Delegati Provinciali

Pietro Aquilino
Fabrizio Danile
Salvatore Parrello
Giuliano Rizzo

F.P. CGIL
UIL – F.P.L.
CISL FP
CSA

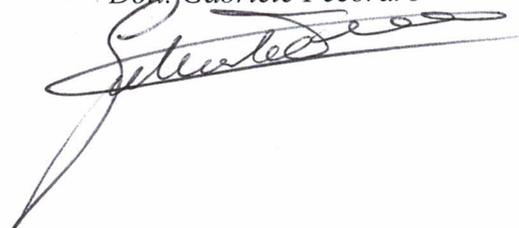
Letto, firmato e sottoscritto

La Segretaria Verbalizzante
Rosalia Anna Frosina



Il Presidente

Dott. Gabriele Pecoraro



16/12/20

RIPARTIZIONE FONDO 2020		
IMPORTO FONDO per utilizzi previsti art. 68, comma 2 CCNL		€ 150.331,91
A	Reperibilità (art. 68, comma 2, lett. d)	
	Polizia Locale	€ 4.100,00
	UTC	€ 8.000,00
	Demografici	€ 1.000,00
A - Somma reperibilità		€ 13.100,00
B	Turnazione (art. 68, comma 2, lett. d)	
	Polizia Locale	€ 8.500,00
	Servizi Idrici	€ 6.600,00
B - Somma turnazione		€ 15.100,00
C	Rischio (art. 68, comma 2, lett. c)	
	UTC	€ 4.500,00
	AA.GG.	€ 1.600,00
C - Somma rischio		€ 6.100,00
D	D - Disagio Scuolabus (art. 68, comma 2, lett. c)	€ 1.500,00
E	E - Maneggio valori (art. 68, comma 2, lett. c)	€ 400,00
TOTALE art. 68, comma 2, lett. c (C+D+E)		€ 8.000,00
TOTALE art. 68, comma 2, lett. d (A+B)		€ 28.200,00
TOTALE PARZIALE (A+B+C+D+E)		€ 36.200,00
Responsabilità		
F	Specifiche responsabilità = responsabili servizi (art. 68, comma 2, lett. e)	
	Ufficio staff del Segretario Generale	€ 1.350,00
	Ufficio di Gabinetto del Sindaco	€ 1.500,00
	Settore AA.GG.	€ 2.340,00
	Settore G.R.U. Settore	€ 2.250,00
	Servizi Finanziari e Tributarî	€ 11.930,00
	Settore Servizi Demografici	€ 900,00
	Settore UTC - LL.PP. - Ambiente	€ 3.600,00
	Settore UTC - Edilizia Privata S.U.E - Energie Rinnovabili - Servizi Cimiteriali - Urbanistica	€ 5.700,00
	Settore UTC - Patrimonio- Illuminazione Pubblica - Ricostruzione - SUAP Commercio Pianificazione Urbanistica	€ 2.520,00
	SETTORE UTC - Servizio Idrico Integrato - Espropri	€ 1.260,00
	SETTORE UTC - Progettazione e Politiche Comunitarie	€ 1.800,00
	Settore Polizia Locale	€ 5.020,00
	Responsabile Servizi Sociali	€ 2.500,00
	Responsabile servizio Protezione e Prevenzione	€ 2.500,00
F - Somma Specifiche Responsabilità = responsabile servizi		€ 45.170,00
G	Specifiche responsabilità per particolari funzioni (art. 68, comma 2, lett. f)	
	Controlli Interni	€ 1.000,00
	Rapporti con sindacati	€ 500,00
	Responsabili tributi e ufficiali anagrafe (stato civile+elettorale)	€ 2.100,00
G - Somma Specifiche Responsabilità per particolari funzioni (art. 68, comma 2, lett. f)		€ 3.600,00
H	H - Indennità servizio esterno (solo polizia locale)- (art. 68, comma 2, lett. f)	
TOTALE RESPONSABILITÀ+ SERVIZIO ESTERNO PL (F+G+H)		€ 50.770,00
I	Produttività/Progetti (performance individuale) (art. 68, comma 2, lett. b)	
	I - Somma performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b)	
TOTALE PARZIALE (A+B+C+D+E+F+G+H+I)		€ 105.470,00
ALTRE VOCI (art. 68, comma 2, lett. g-h)		
L	Recupero evasione ICI art. 59, c. 1, lett.p) D.Lgs. 446/1997 (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 6.150,00
M	Recupero evasione IMU e TARI art. 1, comma 1091m L.n. 145/2018 (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 0,00
N	Incentivo progettazione interna art. 92 D.Lgs n. 163/2006, commi 5 e 6 (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 10.000,00
O	Compenso al personale progetto "Home Care Premium - INPS - Gestione ex INPDAP + Compensi ISTAT (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 9.500,00
P	Compenso avvocato dipendente per i successi conseguiti in caso di contenzioso (art. 68, comma 2, lett. g)	€ 1.500,00
Q	Rimborso spese notificazione per altre amm.ni (art. 68, comma 2, lett. h)	€ 150,00
TOTALE PARZIALE (L+M+N+O+P+Q)		€ 27.300,00
TOTALE ESCLUSO PERFORMANCE COLLETTIVA E DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ORIZZONTALI		€ 132.770,00
R	Performance collettiva	€ 0,00
S	Differenziali nuove progressioni orizzontali	€ 17.561,91
TOTALE DESTINAZIONE FONDO		€ 150.331,91