

COMUNE DI MENFI
(Provincia di Agrigento)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, stipulato in attuazione dell'art. 65 del

Relazione illustrativa del Contratto decentrato integrativo

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19 giugno 2015 Contratto 2015/2017
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio 2015 – 31 dicembre 2017 e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCDI
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Alfonso Spataro – Segretario generale Componenti: Istruttore Direttivo Giuseppe Gruppuso (Capo settore gestione delle risorse umane – stipendi e paghe – Contenzioso) – dott. Leonardo Montelione (capo settore Servizi finanziari e tributari); Istruttore direttivo Giuseppe Romeo (Capo settore Polizia Locale); Ing. Enrico Bengasino (Capo settore Lavori Pubblici e Ambiente); Istruttore direttivo Filippo Buscemi (Capo settore Urbanistica Impianti produttivi manutenzioni). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente con contratto di diritto pubblico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Modalità di formazione del contratto, campo di applicazione e durata dello stesso CCDI; b) Relazioni Sindacali; c) I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa; d) I criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio; e) I criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01-04-1999; f) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere e), f), g) del CCNL 01-04-1999; g) Disciplina dei diritti ed obblighi del personale ancora rimessa alla contrattazione collettiva; h) Norme finali e transitorie.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì il _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Le trattative sono state iniziate in data 28 aprile 2015 su convocazione del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica. La delegazione di parte pubblica è stata nominata con Deliberazione di G.C. n.58 del 15/04/2015 Per la parte sindacale, fanno parte della delegazione trattante le RSU ed i sindacati territoriali abilitati. L'ipotesi d'accordo del contratto decentrato integrativo è stata sottoscritta in data 19 giugno 2015. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì con delibera di G. C. n. 33 del 05/03/2014 aggiornato con delibera n.16 del 16/12/2015.

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
Il contenuto del sito internet dell'Ente è in corso di adeguamento a quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013. Gran parte delle pagine contenenti le informazioni sul personale dipendente è stata aggiornata ed adeguata alle nuove disposizioni. Verranno pubblicati a breve:
- il contratto decentrato integrativo 2015/2017, alla cui ipotesi si riferisce la presente;
- la relazione tecnico-finanziaria anno 2015;
- la presente relazione illustrativa;
- la certificazione dell'organo di revisione

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Amministrazione non obbligata.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato integrativo – parte economica 2015, regola a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata. Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di trattazione annuale. Le materie regolamentate e gli istituti finanziati nel CCDI fanno espresso riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31/3/99, art. 4 CCNL 01/04/99, con le modificazioni apportate dal CCNL del 22/01/04. La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. La regolarità tecnica è riferibile al combinato disposto dall'art 15 del CCNL 01/04/99 e dagli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004. L'utilizzazione si ispira alle norme previste all'art. 17 CCNL 01/04/99.

Il Contratto decentrato integrativo di questo comune definisce, in applicazione dell'art.40 del D.Lgs165/01 e dell'art.54 del D.Lgs 150/09 i diritti e gli obblighi scaturenti dal rapporto di lavoro e le materie relative alle relazioni sindacali. Definisce altresì gli obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto diretti al miglioramento della funzionalità dei servizi, all'incremento dell'efficacia e dell'efficienza e dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse mediante attività volte all'accrescimento della qualità della prestazione lavorativa.

Art. 1 La premessa Regola il Campo di applicazione.

Art. 2 Regola l'oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo che si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Menfi e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Art. 3 Regola le Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo e l'esecutività e l'efficacia dello stesso.

Art. 4 Regola le verifiche dell'attuazione del CCDI e interpretazione autentica clausole controverse.

Art. 5 Regola il sistema di relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli delle Parti, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi.

Art.6 Regola le norme di comportamento e clausole di raffreddamento improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed orientato alla prevenzione dei conflitti.

Art.7 Regola le materie oggetto di contrattazione fino alla stipula del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro.

Art. 8 – Regola le modalità di concertazione delle parti sindacali componenti la delegazione trattante.

Art. 9 Regola l'informazione sugli atti di valenza generale anche di carattere finanziario concernenti il rapporto di lavoro, e la consultazione le OO:SS: per le materie per la quale è prevista dal D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.

Art.10-11 Regolamentano il Diritto di Assemblea durante l'orario di lavoro, il diritto di affissione in appositi spazi di pubblicazioni, testi e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e di lavoro.

Art.12 Regola, in applicazione dell'art.57 del D.Lgs 165/2001, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Art.13 Regola le misure necessarie per garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro del personale.

Art.14 Regola la formazione la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale.



Art. 15 Regolamenta le misure necessarie per incrementare la qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e la partecipazione dei dipendenti-

Art. 16 Regolamenta le prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area della vigilanza.

Artt. 17-18 Regolamentano la disciplina del lavoro straordinario e la banca delle ore.

Artt.19+28 Regolamentano la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate e gli istituti contrattuali, rischio, disagio, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, messi notificatori, produttività settoriale, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo.

Art. 29 Regolamenta l'attribuzione di Buoni pasto sostitutivi del servizio di Mensa ed il valore nominale. Si applica la disciplina di cui all'art. 45 del C.C.N.L. del 14.9.2000.

Art. 30 Stabilisce che nell'ambito di vigenza del presente CCDi non sono previste progressioni economiche orizzontali.

Art. 31 Regolamenta le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale;

Art. 32 Regolamenta le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale.

Art. 33 Definisce la ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Allegato 1 Destinato a contenere la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

- 1-Progressioni economiche storiche ed indennità di comparto € 144.197,48;
- 2-Art. 17, comma 2, lett. d) - e) -Indennità turno rischio, reperibilità, festivo disagio € 55.400,00
- 3-Art. 17, comma 2, lett. f) ed i) -Specifiche responsabilità € 41.000,00
- 3-Art. 17, comma 2, lett. a) - Produttività € 13.000,00;
- 4-Art. 17, comma 2, lett. g) -Compensi art.15 c.1 lett.k (progettazione, avvocatura) € 31.500,00
- 5-Art.17 comma 5 somma non utilizzata esercizio precedente €
- 5-Recupero evasione ICI € 7.000,00
- 6-Piano di zona L.328/00 e "home care premium inps" € 11.600,00;
- 7-Altro € 196,13

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. L'abrogazione dei precedenti strumenti contrattuali non richiamati è esplicita.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto vige il sistema di valutazione del personale e delle P.O. (delibera di G.C. n.211/2012 e s.m.i.);

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le procedure per le selezioni e per le progressioni orizzontali si attiveranno nel mese di dicembre ed avverranno sulla base delle valutazioni riferite all'anno solare in corso.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha carattere normativo generale e non è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale. Tuttavia, dalla sua sottoscrizione ci si attende un significativo incremento della produttività del personale, strettamente legato all'accrescimento e al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino

G) Il contratto decentrato integrativo rispetta

- I vincoli imposti dalle norme sul contenimento della spesa del personale con riferimento alla legge 296/06 e s.m.i. nonché agli ulteriori vincoli previsti dal DL 78/10;

Menfi, 09/09/2015



Il Capo settore
Gestione delle Risorse Umane