



COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 180 del 18-12-2018

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018.

L'anno duemiladiciotto del giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 13:40 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

Mauceri Marilena	SINDACO	P
Ardizzone Saverio Renato	ASSESSORE	P
CURRERI NADIA	ASSESSORE	P
Li Petri Antonino	ASSESSORE	P
VIVIANI LUDOVICO GIUSEPPE	VICE SINDACO	A

Risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Presiede il **SINDACO**, **Mauceri Marilena**.

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE**, **Pecoraro Gabriele**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.



COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

N. 185 del 06-12-2018

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018.

ASSESSORATO/SETTORE PROPONENTE
**GEST. RISORSE UMANE - CONTENZIOSO -
STIP. E PAGHE**

F.to MONTELIONE LEONARDO

Firma _____

SINDACO/ASSESSORE
VISTO IL SINDACO / L'ASSESSORE
F.to Ass.re ARDIZZONE Saverio Renato

Firma _____

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 173 del 11/12/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Segretario Generale del Comune - Presidente;
- Capo Settore Gestione Risorse Umane – Componente;
- Capo Settore Servizi Finanziari e Tributari – Componente;
- Capo Settore Polizia Locale – Componente;
- Capo Settore Ufficio Tecnico LL.PP. – Componente;
- Capo Settore Ufficio Tecnico Urbanistica – Componente;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2018/2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Delibera Giunta Comunale n. 180 del 18-12-2018

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto, altresì, l'art. 67 - comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione 2018;

Preso atto che il Comune di Menfi ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che il Comune di Menfi ha rispettato il Pareggio di Bilancio ex Patto di Stabilità per l'anno 2017;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. N. 151 DEL 06/08/99 e ss.mm.ii., con gli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il Piano della performance per il periodo 2018, approvato con deliberazione G.C. n. 170 del 11/12/2018, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 27/02/2015, modificato con deliberazione G.C. n. 151 del 13/11/2018;

Per quanto sopra,

I PROPONE

1. Di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 173 del 11/12/2018, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2018/2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018:

- definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
- individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2018, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 27/02/2015, modificato con deliberazione G.C. n. 151 del 13/11/2018;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

2. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2018 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

3. Di dare mandato quindi alla Delegazione trattante di parte pubblica di procedere all'avvio della contrattazione decentrata integrativa con la Rappresentanza sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali Territoriali che, stante il complesso quadro normativo di riferimento, in premessa richiamato, nelle more dei rinnovi dei CCNL si ritiene possa mantenere gli ambiti applicativi previsti dalla vigente normativa contrattuale nazionale in vigore resi conformi alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal Dlgs. 75/17;

4. Di dare atto che dopo la sottoscrizione della preintesa e prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo dovrà essere trasmessa la documentazione al collegio dei revisori dei conti ai fini del rilascio della certificazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e di legge;

5. Di trasmettere copia del presente atto alla delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle OO.SS.;

6. Pubblicare in presente atto sull'albo on-line e sul sito web comunale nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale" - "contrattazione integrativa".

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018.

SETTORE/UFFICIO: GEST. RISORSE UMANE - CONTENZIOSO - STIP. E PAGHE

Menfi, li 06-12-2018

Il Responsabile dell'istruttoria

F.to Buffa Patrizia

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole **Favorevole**

☐ N.B.: Provvedimento ritenuto senza riflessi contabili

Menfi, li 19-12-2018

Il Capo Settore/Sostituto

F.to Dott. MONTELLIONE LEONARDO

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria

Impegno n° _____

Si esprime parere **Favorevole**

☐ **favorevole**

☐ **non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)**

☐ **contrario per i seguenti motivi**

Menfi, li 19-12-2018

Il Responsabile Servizi Finanziari/Sostituto

F.to Dott. MONTELLIONE LEONARDO

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 185 del 06-12-2018, avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018.", che forma parte integrante del presente atto;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti resi dal responsabile del settore e dal responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

Di approvare, per come approva, l'allegata proposta di deliberazione n. 185 del 06-12-2018, avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa triennio 2018/2020 e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018.", che forma parte integrante del presente atto, ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente riportata.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n° 44/91 s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Ardizzone Saverio Renato

IL SINDACO
F.to Mauceri Marilena

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pecoraro Gabriele

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Comune dal **20-12-2018** al **04-01-2019** ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Si attesta altresì, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal _____ entro _____ giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li _____

Il responsabile della pubblicazione all'albo on-line
Interrante Saverio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata dal **20-12-2018** al **04-01-2019** all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Certifico altresì, io sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on-line, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal _____ entro _____ giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pecoraro Gabriele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 18-12-2018

Dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pecoraro Gabriele

Copia conforme all'originale (Art.18 del D.P.R.445/2000)

Composto di fogli n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

(_____)

Menfi, li _____

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____

Menfi, li _____

Il Responsabile dell'ufficio Segreteria