

COMUNE DI MENFI
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - PARTE I: La relazione illustrativa - Modulo 1 -
Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): -Presidente: il Segretario Generale Dott. Gabriele Pecoraro; -Componenti i Capi Settore: G.R.U. - Servizi Finanziari e Tributari, Dott. Leonardo Montelione, Polizia Locale Com.te Giuseppe Romeo, Ufficio Tecnico LL.PP. Ing. Enrico Bengasino, Ufficio tecnico Urbanistica Geom. Filippo Buscemi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL , UIL-FPL, CISL-FP, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FP-CGIL , UIL-FPL, CISL-FP, CSA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione fondo Anno 2018 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 c) Provvedimenti sul personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sì, in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 18/12/2018 è stato approvato il PEG 2018/2020 e il Piano della Performance e degli obiettivi. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 02/02/2018 è stato approvato il Piano Triennale della Corruzione per il triennio 2018/2020 che comprende anche il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2018/2020. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Comune non è obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento parte economica 2018, regola a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata. Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di contrattazione annuale. Le materie regolamentate e gli istituti finanziati nel CCDI fanno espresso riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31/3/99, art. 4 CCNL 01/04/99 modificati dal CCNL DEL 22/01/04, e dagli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018. La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. **La regolarità tecnica è riferibile al combinato disposto dall'art 15 dgl CCNL 01/04/99 e dagli artt.31 e 32 CCNL 22/01/2004.** L'utilizzazione si ispira alle norme previste all'art. 68 CCNL 21/05/2018. Il Contratto decentrato integrativo di questo comune definisce, in applicazione dell'art. 40 del D.lgs 165/01 e dell'art. 54 del D. Lgs 150/09 i diritti e gli obblighi scaturenti dal rapporto di lavoro e le materie relative alle relazioni sindacali. Definisce altresì gli obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto diretti al miglioramento della funzionalità dei servizi, all'incremento dell'efficacia e dell'efficienza e dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse mediante attività svolte all'accrescimento della qualità della prestazione lavorativa.

Come stabilito nella contrattazione del 18/12/2018, si prende atto che nel 2018 si applicano, in quanto compatibili, le norme relative al contratto decentrato integrativo 2015/2017 (parte normativa) e parte economica 2018.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI: Restano sommariamente confermati i criteri stabiliti per l'anno 2017 nelle risultanze di seguito riportate:

- INDENNITA':

INDENNITA': REPERIBILITÀ

- *descrizione: Reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: (P.L. €. 4.100,00 - UTC €. 7.500,00 – Demografici €. 1.000,00);*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

INDENNITA': TURNAZIONE

- *descrizione: Turnazione*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 19.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: (P.L. €. 12.300,00 – Servizi Idrici €. 7.000,00)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: Rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: (U.T.C. €. 4.700,00 – AA.GG. €. 1.600,00)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

Indennità o compenso per "Disagio"

- *descrizione: Disagio*
- *Importo massimo previsto nel fondo €. 2.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: (Scuolabus €. 2.500,00)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

Indennità o compenso per "Maneggio valori"

- *descrizione: Maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 360,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: _____*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetti

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Progetti*
- *Importo € 14.000,00 (Idrico € 6.500,00 + Pulizia spiagge € 7.500,00)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: _____*

- ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _ "

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo €. 76.777,19 (Incentivo €. 17.800,00 – Home Care €. 9.500,00 – Responsabilità €. 49.477,19)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. L'abrogazione dei precedenti strumenti contrattuali non richiamati è esplicita.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di

Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 27/02/2015 modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 13/11/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2018.

Le nuove progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 27/02/2015 modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 13/11/2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 31 del 27/02/2015 e n. 35 del 16/03/2016 con la quale è stato deliberato, tra l'altro, il "sistema di valutazione della performance dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato ad integrazione della delibera di G.C. n. 174 del 25/09/2015";

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il Contratto ha carattere normativo generale e non è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale. Tuttavia, dalla sua sottoscrizione, ci si attende un significativo incremento della produttività del personale, strettamente legato all'accrescimento e al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino.

Parte II - PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del Capo Settore GRU n. 67 del 20/12/2018, per un totale di Euro 272.020,90 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	254.735,60
Risorse variabili	27.300,00
TOTALE	282.035,60

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 254.735,60 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	245.061,18

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	11.022,26
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0
TOTALE	256.083,44
Decurtazione permanente dell'anno 2015 (art. 1, comma 456, L. Stab. 14	1.347,84
TOTALE PARTE STABILE	254.735,60

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 27.300,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	6.150,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	150,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 - Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	0
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Risorse	0

per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0
TOTALE	27.300,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2018, è pertanto prevista la riduzione di €. 1.347,84

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, è prevista la riduzione di € 10.014,70 così come risultante dal Modello Allegato "Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018 non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	244.720,90
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.300,00
TOTALE	272.020,90

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	140.183,71
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0
TOTALE	140.183,71

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 272.020,90
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 140.183,71
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 0,00
TOTALE	131.837,19

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	18.500,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance individuale	14.000,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	9.160,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	31.900,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL	30.977,19

21/05/2018	
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	6.150,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	3.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	150,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	131.837,19

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 254.735,60 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 27.300,00 (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: (Tecnici progettazione interna - recupero evasione – home care premium – avvocatura e notifiche).

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 25/09/2015 e n. 35 del 16/03/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	256.083,44	244.316,80	11.766,64
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.347,84	1.347,84	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	254.735,60	242.968,96	11.766,44
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	27.300,00	28.065,88	- 765,88
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	0	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	27.300,00	28.065,88	-765,88
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	1.379,01	-1.379,01
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) Vedi Al	10.014,70	//	10.014,70
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	10.014,70	1.379,01	8.635,69
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	256.083,44	244.316,80	11.766,64
Risorse variabili	27.300,00	28.065,88	-765,88
Decurtazioni	11.362,54	1.379,01	- 9.983,53
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	272.020,90	271.003,67	1.017,23

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			

TOTALE	140.183,71	134.767,00	5.416,71
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	131.837,19	136.271,00	- 4.433,81
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	140.183,71	134.767,00	5.416,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	131.837,19	136.271,00	-4.433,81
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	272.020,90	271.038,00	982,90

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 830 "Fondo miglioramento efficienza servizi"
- Cap. 831 "Oneri su fondo produttività"
- Cap 1120 "Irap fes"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio GG.RR.UU n. 67 del 20/12/2018 e comunque nei seguenti capitoli:

- Cap. 830 "Fondo miglioramento efficienza servizi"
- Cap. 831 "Oneri su fondo produttività"
- Cap 1120 "Irap fes"

Il Capo Settore GG.RR.UU (ad interim)

Dott. L. Montelione