



COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 163 del 10-12-2021

(I.E.)

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante, di parte datoriale, per la contrattazione integrativa triennio 2020-2022 anno economico 2021. Costituzione parte variabile del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.

L'anno duemilaventuno del giorno dieci del mese di dicembre alle ore 11:35 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

| | | |
|---------------------------|--------------|---|
| Mauceri Marilena | SINDACO | P |
| Ardizzone Saverio Renato | ASSESSORE | P |
| Viviani Ludovico Giuseppe | VICE SINDACO | P |
| Alcuri Agostino | ASSESSORE | P |
| Di Carlo Giuseppe | ASSESSORE | P |

Risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Presiede il SINDACO, Mauceri Marilena.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE, Dott. Sanzo Vincenzo.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.



COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

N. 174 del 07-12-2021

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante, di parte datoriale, per la contrattazione integrativa triennio 2020-2022 anno economico 2021. Costituzione parte variabile del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.

ASSESSORATO/SETTORE PROPONENTE

SETTORE II - G.R.U.

Minniti Daniela

Firma



SINDACO/ASSESSORE

VIŖTO IL SINDACO / L'ASSESSORE

Ass.re ARDIZZONE Saverio Renato

Firma

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 151 del 14.10.2020 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Segretario Generale del Comune - Presidente;
- Capo Settore AA.GG – Componente;
- Capo Settore Servizi Finanziari e Tributari e GRU ad interim – Componente;
- Capo Settore Ufficio Tecnico Urbanistica – Componente;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2020/2022, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinquies, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate;

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto, altresì, l'art. 67 - comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione 2020/2022;

Preso atto che il Comune di Menfi ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2020 posto che l'importo della stessa risulta inferiore al valore medio di riferimento per il triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art.1 comma 557-quater della l.296/2006 introdotto dall'art.3 del D.L. 90/2014;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017; A decorrere dalla predetta data l'art.1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n°208 è abrogato;

Considerato che l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019 che detta nuove disposizioni in materia di assunzione di personale, dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che il personale in servizio al 31/12/2018 era pari a n. 119 unità mentre nell'anno 2021 si rilevano n. 102 unità e che pertanto si è verificata una diminuzione del contingente in servizio;

Osservato che nelle premesse del DPCM 17/03/2020 viene precisato che, "in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018" e che tale fattispecie trova applicazione essendosi verificata una diminuzione del numero del personale in servizio nel Comune di Menfi nel periodo considerato;

Preso atto che il Comune di Menfi ha rispettato il Pareggio di Bilancio ex Patto di Stabilità per l'anno 2020;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. N. 151 del 06/08/99 e ss.mm.ii., con gli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il Piano della performance per l'anno 2021, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Richiamati:

- l'art. 47 del D.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 1. *alla performance individuale;*
 2. *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 3. *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”*;

Evidenziato che, per quanto riguarda le risorse variabili, l'art.23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75 stabilisce al comma 3 che *“fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal co. 2, le regioni e gli enti locali ... possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018;

Considerato che il citato CCNL 21/5/2018 ha confermato la suddivisione delle risorse decentrate in:

- risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Dato atto che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa prevalentemente a scelte

discrezionali dell'Amministrazione Comunale, che deve tradursi in una preventiva e specifica allocazione nel bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 48 c. 2 D. Lgs. 165/2001;

Considerato pertanto opportuno fornire in questa sede indirizzi per la costituzione, da parte del Responsabile Settore II, della parte variabile del fondo Salario accessorio 2021 per il conseguimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67 c. 3 CCNL 21/5/2018);

Che gli importi previsti per l'annualità 2021 per le somme di cui all'art.67, comma 3 lett.a, b,c, f, g, h, i, j, k - CCNL 21 Maggio 2018 nella parte variabile del fondo **2021** ammontano ad **€ 26.861,82** ;

Demandare al Responsabile del Settore GRU la valutazione delle somme di cui all' art. 67 comma 3 lett. **d)** ed **e)** del CCNL 21/05/2018;

Dare atto che al Responsabile del Settore GRU compete la costituzione del fondo 2021 con propria determinazione - da computarsi nella parte variabile secondo gli indirizzi della presente deliberazione - e il relativo impegno di spesa nei capitoli di competenza;

Per quanto sopra,

PROPONE

Di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale, nominata con deliberazione G.C. n. 151 del 14.10.2020 i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente relativa al triennio 2020/2022, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno **2021**:

- utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
- destinazione di una quota delle risorse stabili per attribuire le progressioni orizzontali secondo i nuovi criteri di cui all'art.16 del CC.N.L.21/05/2018 e sulla base della metodologia di valutazione come individuate ed approvate dalla deliberazione di G.C n°35 del 16/03/2016;
- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo 2021, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 16/03/2016;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Di fornire al Responsabile del Settore GRU i seguenti indirizzi relativamente alla parte variabile del fondo considerando che:

Gli importi previsti per l'annualità 2021 per le somme di cui all'art.67, comma 3 lett.a, b,c, f, g, h, i, j, k - CCNL 21 Maggio 2018 nella parte variabile del fondo **2021** ammontano ad **€ 26.861,82** ;

Demandare al Responsabile del Settore GRU la valutazione delle somme di cui all' art. 67 comma 3 lett. **d)** ed **e)** del CCNL 21/05/2018;

Dare atto che al Responsabile del Settore GRU compete la costituzione del fondo 2021 con propria determinazione - da computarsi nella parte variabile secondo gli indirizzi della presente deliberazione - e il relativo impegno di spesa nei capitoli di competenza;

Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.);

Di dare mandato quindi alla Delegazione trattante di parte pubblica di procedere all'avvio della contrattazione decentrata integrativa con la Rappresentanza sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Di dare atto che dopo la sottoscrizione della preintesa e prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo dovrà essere trasmessa la documentazione al collegio dei revisori dei conti ai fini del rilascio della certificazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL e di legge;

Di trasmettere copia del presente atto alla delegazione trattante di parte pubblica, alle R.S.U. e alle OO.SS.;

Pubblicare il presente atto sull'albo on-line e sul sito web comunale nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale" - "contrattazione integrativa".

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante, di parte datoriale, per la contrattazione integrativa triennio 2020-2022 anno economico 2021. Costituzione parte variabile del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.

SETTORE/UFFICIO: SETTORE II - G.R.U.

Menfi, li 07-12-2021

Il Responsabile dell'istruttoria
Rag. MONTELIONE PIETRO



Il Responsabile del Servizio/Ufficio

[Handwritten signature]

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere

- favorevole
 non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)
 contrario per i seguenti motivi

N.B.: Provvedimento ritenuto senza riflessi contabili

Menfi, li 27.12.2021

Il Capo Settore/Sostituto
Minniti Daniela

[Handwritten signature]



Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria

Impegno n° _____

Si esprime parere

- favorevole
 non dovuto (in quanto la proposta non comporta riflessi contabili diretti e/o indiretti)
 contrario per i seguenti motivi

Menfi, li 07.12.2021

Il Responsabile Servizi Finanziari/Sostituto
Minniti Daniela

[Handwritten signature]



LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 174 del 07-12-2021, avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante, di parte datoriale, per la contrattazione integrativa triennio 2020-2022 anno economico 2021. Costituzione parte variabile del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.", che forma parte integrante del presente atto;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti resi dal responsabile del settore e dal responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Di approvare, per come approva, l'allegata proposta di deliberazione n. 174 del 07-12-2021, avente ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante, di parte datoriale, per la contrattazione integrativa triennio 2020-2022 anno economico 2021. Costituzione parte variabile del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.",

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n° 44/91 s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Ardizzone Saverio Renato

IL SINDACO
F.to Mauceri Marilena

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Sanzo Vincenzo

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Comune dal **13-12-2021** al **28-12-2021** e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Si attesta altresì, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 10-12-2021 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li _____

Il responsabile della pubblicazione all'albo on-line
Palmeri Giacomo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata dal **13-12-2021** al **28-12-2021** all'Albo Pretorio on-line.

Certifico altresì, io sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on-line, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 10-12-2021 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vincenzo Sanzo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10-12-2021

Dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Sanzo Vincenzo

Copia conforme all'originale (Art.18 del D.P.R.445/2000)

Composto di pagine n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

(_____)

Menfi, li _____

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____

Menfi, li _____

Il Responsabile dell'ufficio Segreteria
