



COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 267 del 30-12-2019

Oggetto: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019/2021 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2019.

L'anno duemiladiciannove del giorno trenta del mese di dicembre alle ore 12:05 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

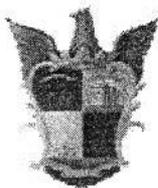
Mauceri Marilena	SINDACO	P
Ardizzone Saverio Renato	ASSESSORE	A
CURRERI NADIA	ASSESSORE	P
Li Petri Antonino	ASSESSORE	P
VIVIANI LUDOVICO GIUSEPPE	VICE SINDACO	P
ALCURI AGOSTINO	ASSESSORE	A

Risultano presenti n. 4 e assenti n. 2.

Presiede il **SINDACO, Mauceri Marilena.**

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE, Pecoraro Gabriele.**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.



COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

N. 278 del 21-12-2019

Oggetto: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019/2021 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2019.

ASSESSORATO/SETTORE PROPONENTE

SETTORE II - G.R.U.

MONTELIONE LEONARDO

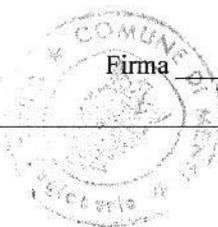
Firma

SINDACO/ASSESSORE

VISTO IL SINDACO / L'ASSESSORE

Arch. MAUCERI Marilena

Firma



Premesso:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 dell'11.12.2018, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 245 del 10/12/2019, sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa, in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale, ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2019 e parte normativa di durata triennale 2019 – 2021;
- che con determinazione settoriale n. 63 del 11/12/2019 si è proceduto a quantificare e costituire il Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019 per un totale complessivo, al lordo delle risuzioni, pari a €. 298.006,96 (Risorse stabili € 268.926,40 – Risorse variabili €.29.080,56);
- che per effetto della riduzione da apportare al fondo per il rispetto del limite 2016 lo stesso si riduce di €14.969,07 per cui il totale del fondo al netto delle riduzioni è pari ad € 283.037,89;
- che le risorse decentrate disponibili per i diversi istituti contrattuali, così come quantificate con la suddetta determinazione settoriale n. 63 del 11/12/2019, ammontano ad €. 153.200,52;

Visto il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 19/12/2019, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno concordato una pre-intesa sulle norme relative al contratto decentrato integrativo 2019/2021 (parte normativa) e parte economica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2019;

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2019, concordata dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;

Richiamato l'art. 8, comma 6, del CCNL stipulato il 21/05/2018, il quale prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Considerato che la predetta ipotesi di contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 e per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, sottoscritta in data 19/12/2019, sarà sottoposta all'Organo di Revisione per l'attestazione di competenza;

Ritenuto provvedere all'approvazione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2019 e autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. 165/2001;
- le direttive dell'ARAN in materia di procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione;
- il CCNL comparto Regioni – Enti Locali;
- lo Statuto Comunale
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

SI PROPONE

1. **Di autorizzare** il presidente della delegazione trattante di parte datoriale, previa acquisizione del parere del collegio dei revisori dei conti, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 e per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
2. **Di dare atto** che il fondo risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019 ammonta a complessivi €. 298.006,96 (Risorse stabili € 268.926,40 – Risorse variabili €.29.080,56);
3. **Dare atto**, altresì, che le risorse disponibili per gli istituti contrattuali, come da determina settoriale n. 63 del 11/12/2019, ammontano ad €. 153.200,52; così specificamente e definitivamente ripartite, come da verbale di contrattazione decentrata del 19/12/2019 e come da tabella "allegato 1";
4. **Dare atto** che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri trova copertura negli stanziamenti di bilancio dell'anno 2019;
5. **Dare atto che** copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso in copia all'Aran entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione;
6. **Trasmettere** il contratto Collettivo decentrato integrativo parte normativa anno 2019/2021 e parte economica anno 2019, nonchè il presente atto alle OO.SS ed alle R.S.U, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999 nonchè a tutti i responsabili di settore dell'Ente, affinchè procedano, nei limiti delle risorse previste ed assegnate nell'ambito del Fondo risorse decentrate anno 2019, agli adempimenti gestionali di competenza;
7. **Pubblicare** il presente provvedimento sull'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Provvedimenti", omettendo i dati personali a cura del responsabile del procedimento e sul sito internet del Comune ai sensi dell'art. 6 della L.R. 11/2015;
8. **Pubblicare** il presente provvedimento, a cura del responsabile del procedimento, sul sito istituzionale del Comune di Menfi, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione Personale - "Contrattazione collettiva", nonchè alla sottosezione "L.R. n. 11 del 26/06/2015".

Comune di MENFI

Provincia di Agrigento

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2019/2021

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019

Tra la delegazione di parte datoriale composta da:

- Dott. Gabriele Pecoraro (Presidente)
- Dott. Leonardo Montelione – Capo Settore Servizi Finanziari e Tributari GG.RR.UU
- Geom. Filippo Buscemi – Capo Settore Urbanistica – ARO
- Cap. Giuseppe Romeo – Capo Settore P.L.

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - Sig. Tarantino Antonino (FP CGIL)
 - Sig. Gambina Stefano (FP CGIL)
 - Sig.ra Frosina Rosalia Anna (FP CGIL)
 - Sig. Di Giovanna Rosario (FP CGIL)
 - Sig. Calamia Maurizia Simone (FPL UIL)
 - Sig. Alcuri Tommaso (CSA)
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:
 - Sig. Rizzo Giuliano (CSA)
 - Sig. Acquilino Piero (FP CGIL)

si conviene e si stipula quanto segue:

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Lo stesso ha durata triennale, dal 01/01/2019 al 31/12/2021 per quanto riguarda le materie di cui agli artt. 5 e seguenti, mentre ha durata annuale, per l'anno 2019, in riferimento ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo capo II.

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

4. Le parti convengono che entro il 31 gennaio di ogni anno, su iniziativa di una di esse lo stesso può essere oggetto di verifica e/o modifica.

ART. 2 – TEMPI E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza *annuale* mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta.

CAPO II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO (ART. 7, COMMA 4, LETT. a), CCNL 21/05/2018)

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione G.C. n. 245 del 10/12/2019, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per il triennio 2019/2021 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione dirigenziale n. 63 del 11/12/2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per un totale di Euro 298.006,96 al lordo delle riduzioni, di cui Euro 268.926,40 per la parte stabile ed Euro 29.080,56 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 1.347,84, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, costituito con determinazione dirigenziale n. 63 del 11/12/2019, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire.

3. Come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 63 del 11/12/2019, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2019, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro **153.200,52**.

ART. 4 – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del

vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e trasmessa alla delegazione sindacale firmataria del presente contratto, la quale è tenuta ad esprimere per iscritto il proprio consenso entro 15 giorni dal ricevimento della stessa. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 16/03/2016;

4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione, nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, comprese le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance;

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

7. Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente vengono assegnate sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del presente contratto integrativo, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

CRITERI E RIPARTO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019

1. In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 245 del 10/12/2019, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 di cui al precedente art. 3, comma 3, quantificate in Euro 153.200,52, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- a) Euro 14.500,00 per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 5 del presente contratto integrativo;
- b) Euro 32.800,00 per i premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale non dirigente (responsabili di servizi/uffici) sulla base dei criteri definiti dagli artt. 6 e 7 del presente contratto integrativo;

- c) Euro 8.800,00 per le indennità condizioni di lavoro (rischio – disagio – maneggio valori), di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 10 del presente contratto integrativo.
- d) Euro **29.200,00** per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
- e) Euro 21.100,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 12 del presente contratto integrativo;
- f) le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 11 e 13 del presente contratto integrativo (tali indennità sono comprese nella precedente voce e: specifiche responsabilità);
- g) Euro 32.150,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo;
- h) Euro 150,00 per i compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- i) Euro 0 per i compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;
- j) Euro 14.500,52 per le progressioni economiche orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del presente contratto integrativo.

2. Per un migliore dettaglio dei compensi e delle indennità di cui al comma precedente viene allegato un apposito prospetto.

CAPO III – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART. 7, COMMA 4, LETT. b), CCNL 21/05/2018)

ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 16/03/2016.
2. Le risorse complessive vengono ripartite in via previsionale tra i vari obiettivi in base al peso di ciascuno rispetto al totale degli stessi, come definito dalla Giunta Comunale nel PEG/piano della performance.
3. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o della struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita dichiarazione da parte del competente Dirigente/Responsabile.

ART. 6 – PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 16/03/2016, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel PEG/piano della performance, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Dirigente/Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 35 del 16/03/2016.

ART. 7 – DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale di cui al precedente art. 6, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

2. Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 è pari a ...

3. In caso di parità nei punteggi relativi alle valutazioni, la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:

CAPO IV – CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (ART. 7, COMMA 4, LETT. c), CCNL 21/05/2018)

ART. 8 –CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Si definiscono i criteri e le procedure per l'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali, in base ai principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché dalla nuova disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, tenendo conto, in particolare, di quanto segue:

- le nuove progressioni sono a carico della parte stabile del fondo, per cui devono essere riconosciute necessariamente in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;
- sono attribuite in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle esperienze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;
- l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.
- La metodologia di valutazione è quella individuata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 16/03/2016.

ART. 9–MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista annualmente la progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche. La progressione economica, nel limite delle risorse disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota di dipendenti determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina.

2. Le risorse disponibili per la PEO sono ripartite tra le varie categorie del personale dell'ente e l'area delle posizioni organizzative in base al numero dei rispettivi dipendenti equivalenti "ragguagliato" alla categoria da ciascuno posseduta attraverso i seguenti parametri:

- Cat A Parametro 1.00
- Cat B Parametro 1.20
- Cat C Parametro 1.50
- Cat D Parametro 1.90

3. Le progressioni economiche sono attribuite sulla base della metodologia di valutazione per la progressione economica orizzontale come individuata ed approvata dalla deliberazione della G.C. n. 35 del 16/03/2016.

**CAPO V – INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE E CRITERI GENERALI DI
ATTRIBUZIONE PER LE INDENNITA' CONTRATTUALI (ART. 7, COMMA 4,
LETT. d), e), f), w) CCNL 21/05/2018)**

**ART. 10 –INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI
ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018**

1. L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare unitariamente lo svolgimento di attività:

- disagiate,
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio valori.

2. Per "attività disagiate" si intende l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Vengono individuati quali fattori di disagio:

- lo svolgimento della prestazione per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni sfavorevoli, di orari, di tempi e di modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione sfavorevole deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni. Vi rientra, a titolo esemplificativo, la flessibilità della prestazione di lavoro che comporti continue entrate e uscite.
- prestazione richiesta e resa dai dipendenti che svolgono attività connotate dal particolare disagio connesso all'espletamento di servizi urgenti "su chiamata" al di fuori della reperibilità. La prestazione richiesta deve essere motivata e posta in essere solo in caso di inderogabile ed effettiva necessità per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia di pubblica incolumità;

3. Per "attività esposte a rischi" si intendono le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

Vengono individuati quali fattori di rischio:

- la prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi, in condizioni di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli;
 - attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici;
 - utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, ecc. complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; pertanto in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
4. Le "attività implicanti il maneggio valori" riguardano il personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro come *l'Economo comunale*.
5. L'indennità di cui al comma 1 sono definite nella misura di **Euro 1,50 al giorno** ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.
6. L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto le attività in parola è effettuata dai Dirigenti/Responsabili, mentre l'erogazione della relativa indennità viene definita *annualmente* con apposito atto del Capo Settore GG.RR.UU, a seguito di apposita comunicazione da parte dei rispettivi Dirigenti/Responsabili.

ART. 11 –INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, svolge la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera determinata in Euro 1,00 (euro uno/00) ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.
2. L'individuazione dei dipendenti che hanno svolto il servizio in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita *annualmente*, a seguito di apposito provvedimento (Determinazione) da parte del rispettivo Dirigente/Responsabile.
3. La presente disciplina trova applicazione dal 01/01/2019

ART. 12 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Le indennità per le specifiche responsabilità sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:
- compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 2.500,00 Euro lordi annui individuali (art. 70-quinques, comma 1, CCNL 21/05/2018)
 - compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (art. 70-quinques, comma 2, CCNL 21/05/2018). L'importo di tali compensi è determinato in 350 Euro annui lordi a dipendente.
2. Di seguito si riportano gli incarichi per specifiche responsabilità e per i responsabili di servizi e gli importi massimi attribuiti così come individuati in sede di contrattazione:

Specifiche responsabilità per particolari funzioni	Importi massimi attribuiti
Ufficio di Gabinetto del Sindaco	€ 1.500,00
Responsabile Servizi Sociali	€ 2.500,00
Responsabile servizio Protezione e Prevenzione	€ 2.500,00
Vice Capo Settore Servizi Finanziari	€ 2.500,00
Vice Comandante Polizia Locale	€ 2.500,00
Avvocatura Comunale	€ 2.500,00
Controlli Interni	€ 1.000,00
Ufficio del Giudice di Pace n. 1 dip.te Cat C	€ 2.500,00
Ufficio del Giudice di Pace n. 1 dip.te Cat B	€ 1.000,00
Segretario delegazione trattante	€ 500,00
Responsabili tributi e ufficiali anagrafe (stato civile+elettorale)	€ 2.100,00
Totale Specifiche Responsabilità per particolari funzioni	€ 21.100,00
Specifiche responsabilità = responsabili servizi	
Ufficio staff del Segretario Generale	€ 1.500,00
Settore AA.GG.	€ 2.600,00
Settore G.R.U. Settore	€ 2.500,00
Servizi Finanziari e Tributari	€ 7.700,00
Settore Servizi Demografici	€ 1.000,00
Settore UTC. - LL.PP.- Ambiente	€ 4.000,00
Settore UTC - Edilizia Privata S.U.E – Energie Rinnovabili - Servizi Cimiteriali - Urbanistica	€ 4.500,00
Settore UTC - Patrimonio- Illuminazione Pubblica – Ricostruzione - SUAP Commercio Pianificazione Urbanistica	€ 2.800,00
SETTORE UTC - Servizio Idrico Integrato - Espropri	€ 1.400,00
SETTORE UTC - Progettazione e Politiche Comunitarie	€ 2.000,00
Settore Polizia Locale	€ 2.800,00
Totale Specifiche Responsabilità	€ 32.800,00

3. Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi di responsabili dei servizi, il Capo Settore provvederà alla pesatura secondo le metodologia ed i criteri previsti nel seguente prospetto:

PROSPETTO PER LA PESATURA DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' Articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01/04/1999

Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano specifiche responsabilità, il Capo Settore terrà conto delle seguenti tre categorie, per il punteggio massimo evidenziato a fianco delle stesse:

Max 20 pt	COMPLESSITA' INCARICHI IN RELAZIONE ALLE RESPONSABILITA'
Max 20 pt	LIVELLO DI AUTONOMIA
Max 20 pt	GESTIONE SERVIZI – INCARICHI
Max 20 pt	COORDINAMENTO PERSONALE
Max 20 pt	CARICO DI LAVORO ATTRIBUITO

Nel dettaglio per ciascuna delle Categorie succitate, si assegneranno i punti massimi sotto riportati:

Punti	COMPLESSITA' DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE ALLE RESPONSABILITA'
20 pt	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.). La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile, determinate dalle schede di monitoraggio
15 pt	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente ecc.).
5 pt	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti anche ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti.

Punti	LIVELLO DI AUTONOMIA
20 pt	Tale criterio esprime un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.
15 pt	Il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata.
5 pt	Il soggetto svolge incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del Settore Organizzativo di riferimento.

Punti	GESTIONE SERVIZI - INCARICHI CONFERITI
20 pt	N.3 Servizi o incarichi conferiti con atto formale del Sindaco o del Segretario Generale (Controlli interni ecc.) con alto livello di autonomia
15 pt	N.2 Servizio o incarichi conferiti con atto formale del Sindaco o del Segretario Generale (Controlli interni ecc.) con alto livello di autonomia
5 pt	N.1 Servizi o incarichi conferiti con atto formale del Sindaco o del Segretario Generale (Controlli interni ecc.) con alto livello di autonomia.

Punti	COORDINAMENTO PERSONALE
20 pt	Coordinamento n.3 unità di personale o oltre
15 pt	Coordinamento n.2 unità di personale
5 pt	Coordinamento n.1 unità di personale.

Punti	CARICO DI LAVORO ATTRIBUITO
20 pt	Oltre 80 procedimenti amministrativi/anno
15 pt	Fino a 80 procedimenti amministrativi/anno
5 pt	Fino a 30 procedimenti amministrativi/anno

Attribuzione specifiche responsabilità'

COMPENSI MASSIMI ATTRIBUIBILI PER PUNTI 100

	CAT. D	CAT.C	CATB
Personale di Ruolo	€ 1.800	€ 1.500	€ 1200
Personale a tempo determinato	€ 1200	€ 1000	€ 800

4. Le risorse destinate alle indennità per le specifiche responsabilità sono ripartite *annualmente* tra i dipendenti interessati (come individuati in sede di contrattazione decentrata) con determinazione del Capo Settore GG.RR.UU, a seguito e su proposta dei rispettivi Dirigenti/Responsabili e secondo le metodologie ed i criteri di pesatura previsti.

ART. 13 – INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 56-SEXIES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, viene riconosciuta un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, così come individuato all'articolo precedente.
2. Le risorse destinate alle indennità di funzione sono ripartite *annualmente* tra i dipendenti interessati (come individuati in sede di contrattazione decentrata) a seguito di determinazione del Capo Settore GG.RR.UU, a seguito e su proposta dei rispettivi Dirigenti/Responsabili.
3. Per l'individuazione del personale avente diritto ed alla indennità da corrispondere vedasi il prospetto di dettaglio allegato.

CAPO VI – CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 7, COMMA 4, LETT. g) CCNL 21/05/2018)

ART. 14 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
 - a) compensi di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997;
 - b) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
 - c) compensi per avvocatura di cui all'art. 27 del CCNL 14/09/2000;
 - d) incentivi per recupero evasione tributaria di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. n. 446/1997;
2. Gli incentivi dalla lett. a) alla lett. d), di cui al precedente comma 1, vengono erogati ai dipendenti interessati sulla base della disciplina prevista nei rispettivi regolamenti comunali, con atto del Capo Settore GG.RR.UU, su proposta dei rispettivi Dirigenti/Responsabili.
3. Rientrano in tale fattispecie anche gli incentivi previsti da particolari progetti di livello nazionale e regionale (quali home care premium) e previa riscossione dei correlati importi da parte dell'Ente.

CAPO VII – DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO (ART. 7, COMMA 4, LETT. i), k), l), n), o), p), q), r), s), z) CCNL 21/05/2018)

ART. 15 – REPERIBILITA'

1. Ciascun dipendente coinvolto nel servizio di reperibilità può essere messo in reperibilità anche per più di 6 volte in un mese, fino ad un massimo di volte, assicurando in ogni caso la rotazione tra più soggetti, anche volontari.

ART. 16 – TURNI

1. L'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione di turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e (*se previsto*) notturno, ai fini della corresponsione della relativa indennità, è elevato a n. mesi (*minimo n. 1 mese*).

ART. 17 – RAPPORTO DI LAVORO PARZIALE

1. In presenza di gravi e documentate situazioni familiari, il contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale è elevato dal 25 al 35% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza del dipendente interessato, rilevata al 31/12 di ciascun anno, con esclusione delle posizioni organizzative.
2. Nei casi di cui al comma precedente, in deroga alle procedure di cui all'art. 53, comma 4, del CCNL 21/05/2018, le domande di trasformazione del rapporto di lavoro sono comunque presentate senza limiti temporali.

ART. 18 – LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE

1. Il numero massimo di ore annue per ciascun dipendente che può confluire nella banca delle ore, secondo la disciplina di cui all'art. 38-bis del CCNL 14/09/2000, è pari a
2. L'arco temporale di 6 mesi su cui calcolare il limite delle 48 ore settimanali medie, comprensive del lavoro straordinario, previsto dall'art. 22, comma 2, del CCNL 21/05/2018, può essere elevato fino a n. mesi nei seguenti casi: (*da individuare*).
3. Per esigenze eccezionali, debitamente motivate dal competente Dirigente/Responsabile in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico, il limite massimo individuale annuo di 180 ore per le prestazioni di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4 del CCNL dell'1/04/1999, può essere elevato fino a, nel rispetto comunque del limite delle risorse previste nel relativo fondo.

ART. 19 – FLESSIBILITA' E ORARIO MULTIPERIODALE

1. Al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, vengono stabiliti i seguenti criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita: vedasi apposito regolamento.
2. Il periodo di 13 settimane di maggiore o minore concentrazione dell'orario multiperiodale, secondo la disciplina di cui all'art. 25 del CCNL 21/05/2018, è elevato a n.... settimane.

ART. 20 – CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Nell'ambito della disciplina di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono definiti i seguenti criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa: si rimanda a quanto previsto nell'apposito regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 17/04/2019;
2. Gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lett. h), del CCNL 21/05/2018, vengono erogate alle posizioni organizzative, in aggiunta alla retribuzione di risultato, solo nel caso in cui le relative attività non siano connesse a responsabilità già remunerate attraverso la retribuzione di posizione riconosciuta alle medesime.

ART. 21 – INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Le parti concordano che per l'anno 2019 le risorse destinate alle posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato) vengono incrementate di Euro, il che comporta, ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una

riduazione di pari importo del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

CAPO VIII – DISCIPLINE PARTICOLARI (ART. 7, COMMA 4, LETT. m), t), CCNL 21/05/2018)

ART. 22– MISURE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

1. Le parti concordano l'individuazione delle seguenti linee di indirizzo e criteri generali in materia di salute e sicurezza sul lavoro:(*da individuare*).

ART. 23 – INNOVAZIONI TECNOLOGICHE

1. Vengono individuati i seguenti riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità dei dipendenti delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione dei servizi:(*da individuare*).

ALLEGATI:

Si allega prospetto di dettaglio sull'utilizzo e ripartizione del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto.

....., _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

OO.SS. Territoriali

COMUNE DI MENFI
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19/12/2019	
Periodo temporale di vigenza		2019/2021 – parte economica Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>-Presidente: il Segretario Generale Dott. Gabriele Pecoraro;</p> <p>-Componenti i Capi Settore: G.R.U. - Servizi Finanziari e Tributarî, Dott. Leonardo Montelione, Polizia Locale Com.te Giuseppe Romeo, Ufficio Tecnico LL.PP. Ing. Enrico Bengasino, Ufficio tecnico Urbanistica Geom. Filippo Buscemi.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP-CGIL , UIL-FPL, CISL-FP, CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):FP-CGIL , UIL-FPL, CISL-FP, CSA</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Costituzione fondo Anno 2019</p> <p>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2019</p> <p>c) Provvedimenti sul personale</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 214 del 04/11/2019 è stato approvato il PEG 2019/2021 e il Piano della Performance e degli obiettivi.</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	<p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 02/02/2018 è stato approvato il Piano Triennale della Corruzione per il triennio 2018/2020 che comprende anche il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2018/2020.</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	<p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		<p>Il Comune non è obbligato ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009.</p>	
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultanti attese altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento 2019/2021, parte economica 2019, regola a livello locale le materie e gli istituti che i contratti nazionali espressamente rimettono alla contrattazione decentrata. Gli aspetti economici, che per loro natura sono legati agli strumenti finanziari dell'ente, sono oggetto di contrattazione annuale. Le materie regolamentate e gli istituti finanziati nel CCDI fanno espresso riferimento a quanto previsto dagli art. 16 CCNL 31/3/99, art. 4 CCNL 01/04/99 modificati dal CCNL DEL 22/01/04, e dagli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018. La struttura economica riferita al corrente anno è riepilogata nella relazione tecnico finanziaria. La regolarità tecnica è riferibile al combinato disposto dall'art 15 del CCNL 01/04/99 e dagli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004. L'utilizzazione si ispira alle norme previste all'art. 68 CCNL 21/05/2018. Il Contratto decentrato integrativo di questo comune definisce, in applicazione dell'art. 40 del D.lgs 165/01 e dell'art. 54 del D. Lgs 150/09 i diritti e gli obblighi scaturenti dal rapporto di lavoro e le materie relative alle relazioni sindacali. Definisce altresì gli obiettivi da perseguire con l'applicazione del contratto diretti al miglioramento della funzionalità dei servizi, all'incremento dell'efficacia e dell'efficienza e dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse mediante attività svolte all'accrescimento della qualità della prestazione lavorativa.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI: Restano sommariamente confermati i criteri stabiliti per l'anno 2018 nelle risultanze di seguito riportate:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': REPERIBILITÀ

- *descrizione: Reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 13.100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: (P.L. €. 4.100,00 - UTC €. 8.000,00 – Demografici €. 1.000,00);*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

INDENNITA': TURNAZIONE

- *descrizione: Turnazione*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 16.100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: (P.L. €. 9.500,00 – Servizi Idrici €. 6.600,00)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: _____*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: Rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.100,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____ -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di attribuzione: (U.T.C. €. 4.500,00 – AA.GG. €. 1.600,00)*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* _____

Indennità o compenso per "Disagio"

- *descrizione:* Disagio
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 2.300,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____ -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* _____
- *criteri di attribuzione:* (Scuolabus € 2.300,00)
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* _____

Indennità o compenso per "Maneggio valori"

- *descrizione:* Maneggio valori
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 400,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____ -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* _____
- *criteri di attribuzione:* _____
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* _____

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetti

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Progetti
- *Importo* € 14.500,00 (Idrico € 7.000,00 + Pulizia spiagge € 7.500,00)
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criterio di remunerazione:* _____

ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _"

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 83.200,00 (Incentivo € 18.800,00 – Home Care € 9.500,00 – Responsabilità € 55.900,00)
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. L'abrogazione dei precedenti strumenti contrattuali non richiamati è esplicita.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 27/02/2015 modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 13/11/2018, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2018.

Le nuove progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 27/02/2015 modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 13/11/2018; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 31 del 27/02/2015 e n. 35 del 16/03/2016 con la quale è stato deliberato, tra l'altro, il "sistema di valutazione della performance dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato ad integrazione della delibera di G.C. n. 174 del 25/09/2015";

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Il Contratto ha carattere normativo generale e non è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale. Tuttavia, dalla sua sottoscrizione, ci si attende un significativo incremento della produttività del personale, strettamente legato all'accrescimento e al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Capo Settore GRU n. 66 del 11/12/2019, per un totale di Euro 298.006,96 al lordo delle riduzioni in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	268.926,40
Risorse variabili	29.080,56
TOTALE	298.006,96

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a 268.926,40 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	245.061,18

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	10.566,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	11.022,26
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	3.624,40
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0
TOTALE	270.274,24
Decurtazione permanente dell'anno 2015 (art. 1, comma 456, L. Stab. 14)	1.347,84
TOTALE PARTE STABILE	268.926,40

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 29.080,56 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1.500,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione lci art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	6.150,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	3.000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	1.330,23
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	450,33
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	150,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 - Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	0
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di	0

programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)		
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)		0
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)		0
TOTALE		29.080,56

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2019, è pertanto prevista la riduzione di € 1.347,84

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2019, è prevista la riduzione di € 10.014,70 così come risultante dal Modello Allegato "Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2019 non sono previste riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	253.957,33
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	29.080,56
TOTALE	283.037,89

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	140.183,71
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0
TOTALE	140.183,71

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 283.037,89
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 140.183,71
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 0,00
TOTALE	153.200,52

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance organizzativa	0
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Premi correlati alla performance individuale	14.500,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	8.800,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	29.200,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	21.100,00

art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018		34.800,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		9.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		4.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		1.500,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		6.150,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)		3.000,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)		3.000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000		150,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018		0
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)		0
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)		17.500,52
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)		153.200,52

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 253.957,33 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 29.080,56 (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso

importo, i seguenti incentivi: (Tecnici progettazione interna - recupero evasione – home care premium – avvocatura e notifiche).

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 25/09/2015 e n. 35 del 16/03/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	270.274,24	244.316,80	25.957,44
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.347,84	1.347,84	0
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	268.926,40	242.968,96	25.957,44
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	29.080,56	28.065,88	1.014,68
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	10.346,34	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	39.426,90	28.065,88	11.361,02
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	1.379,01	-1.379,01
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) Vedi Al	14.969,07	//	14.969,07
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	14.969,07	1.379,01	13.590,06
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	268.926,40	244.316,80	24.609,60
Risorse variabili	29.080,56	28.065,88	1.014,68
Decurtazioni	14.969,07	1.379,01	13.590,06
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	283.037,89	271.003,67	12.034,22

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2019	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	140.183,71	134.767,00	5.416,71
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			

TOTALE	153.200,52	136.271,00	16.929,52
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	140.183,71	134.767,00	5.416,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	153.200,52	136.271,00	16.929,52
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	293.384,23	271.038,00	22.346,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 830 "Fondo miglioramento efficienza servizi"
- Cap. 831 "Oneri su fondo produttività"
- Cap 1120 "Irap fes"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio GG.RR.UU n. 63 del 11/12/2019 e comunque nei seguenti capitoli:

- Cap. 830 "Fondo miglioramento efficienza servizi"
- Cap. 831 "Oneri su fondo produttività"
- Cap 1120 "Irap fes"

Il Capo Settore GG.RR.UU (ad interim)

Dott. L. Montelione



ATTI

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2019

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	89'575,27	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	50'608,44	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		140'183,71	0,00

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	283'037,89 140'183,71
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00 10'346,34
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		
		153'200,52

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	14'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	8'800,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	29'200,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	21'100,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	32'800,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	2'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	9'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	1'500,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	6'150,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	3'000,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	3'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste dadisposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	150,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	17'500,52	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		153'200,52	0,00

TOTALE UTILIZZO FONDO

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	140'183,71	0,00
	TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI	153'200,52	0,00
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME	293'384,23	0,00

RIPARTIZIONE FONDO 2019	
IMPORTO FONDO per utilizzi previsti art. 68, comma 2 CCNL	153.200,52
Reperibilità	
Polizia Locale	€ 4.100,00
UTC	€ 8.000,00
Demografici	€ 1.000,00
Somma reperibilità	€ 13.100,00
Turnazione	
Polizia Locale	€ 9.500,00
Servizi Idrici	€ 6.600,00
Somma turnazione	€ 16.100,00
Rischio	
UTC	€ 4.500,00
AA.GG.	€ 1.600,00
Somma rischio	€ 6.100,00
<i>Disagio Scuolabus</i>	€ 2.300,00
<i>Maneggio valori</i>	€ 400,00
TOTALE PARZIALE	€ 38.000,00
Responsabilità	
Specifiche responsabilità per particolari funzioni	Importi massimi attribuiti
Ufficio di Gabinetto del Sindaco	€ 1.500,00
Responsabile Servizi Sociali	€ 2.500,00
Responsabile servizio Protezione e Prevenzione	€ 2.500,00
Vice Capo Settore Servizi Finanziari	€ 2.500,00
Vice Comandante Polizia Locale	€ 2.500,00
Avvocatura Comunale	€ 2.500,00
Controlli Interni	€ 1.000,00
Ufficio del Giudice di Pace n. 1 dip.te Cat C	€ 2.500,00
Ufficio del Giudice di Pace n. 1 dip.te Cat B	€ 1.000,00
Segretario delegazione trattante	€ 500,00
Responsabili tributi e ufficiali anagrafe (stato civile+elettorale)	€ 2.100,00
Totale Specifiche Responsabilità per particolari funzioni	€ 21.100,00
Specifiche responsabilità = responsabili servizi	
Ufficio staff del Segretario Generale	€ 1.500,00
Settore AA.GG.	€ 2.600,00
Settore G.R.U. Settore	€ 2.500,00
Servizi Finanziari e Tributarî	€ 7.700,00
Settore Servizi Demografici	€ 1.000,00
Settore UTC. - LL.PP.- Ambiente	€ 4.000,00
Settore UTC - Edilizia Privata S.U.E – Energie Rinnovabili - Servizi Cimiteriali - Urbanistica	€ 4.500,00
Settore UTC - Patrimonio- Illuminazione Pubblica – Ricostruzione - SUAP	€ 2.800,00
Commercio Pianificazione Urbanistica	€ 2.800,00
SETTORE UTC - Servizio Idrico Integrato - Espropri	€ 1.400,00
SETTORE UTC - Progettazione e Politiche Comunitarie	€ 2.000,00
Settore Polizia Locale	€ 2.800,00
Totale Specifiche Responsabilità	€ 32.800,00
Indennità servizio esterno (solo vigili)	€ 2.000,00

Riferimenti contrattuali

art. 68, comma 2, lett. d

art. 68, comma 2, lett. d

art. 68, comma 2, lett. c

art. 68, comma 2, lett. c

art. 68, comma 2, lett. c

art. 68, comma 2, lett. e

art. 68, comma 2, lett. f

art. 68, comma 2, lett. f

TOTALE RESPONSABILITA'	€ 55.900,00	
Produttività/Progetti (performance individuale)	€ 14.500,00	art. 68, comma 2, lett. b
Estate idrici	€ 7.000,00	
Pulizia Spiagge	€ 7.500,00	
TOTALE	€ 108.400,00	
Recupero evasione ICI art. 59, c. 1, lett.p) D.Lgs. 446/1997	€ 6.150,00	art. 68, comma 2, lett. g
Recupero evasione IMU e TARI art. 1, comma 1091m L.n. 145/2018	€ 0,00	art. 68, comma 2, lett. g
Rimborso spese notificazione per altre amm.ni	€ 150,00	art. 68, comma 2, lett. h
Totale	€ 6.300,00	
TOTALE	€ 114.700,00	
Incentivo progettazione interna art. 92 D.Lgs n. 163/2006, commi 5 e 6	€ 10.000,00	art. 68, comma 2, lett. g
Compenso al personale progetto "Home Care Premium – INPS – Gestione ex INPDAP + Compensi ISTAT	€ 9.500,00	art. 68, comma 2, lett. g
Compenso avvocato dipendente per i successi conseguiti in caso di contenzioso	€ 1.500,00	art. 68, comma 2, lett. g
Totale	€ 21.000,00	
SOMMA TOTALE	€ 135.700,00	
Performance collettiva		
Differenziali nuove progressioni orizzontali	€ 17.500,52	art. 68, comma 2, lett. j
SOMMA TOTALE	€ 153.200,52	

Oggetto: Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019/2021 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2019.

SETTORE/UFFICIO: SETTORE II - G.R.U.

Menfi, li 21-12-2019



Il Responsabile dell'istruttoria
Dott. MONTELLIONE LEONARDO

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole

favorevole

non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)

contrario per i seguenti motivi

N.B.: Provvedimento ritenuto senza riflessi contabili

Menfi, li

30/12/2019

Il Capo Settore/Sostituto
Dott. MONTELLIONE LEONARDO

Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria

Impegno n° _____

Si esprime parere favorevole

favorevole

non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)

contrario per i seguenti motivi

Menfi, li

30/12/2019

Il Responsabile Servizi Finanziari/Sostituto
Dott. MONTELLIONE LEONARDO

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 278 del 21-12-2019, avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019/2021 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2019.", che forma parte integrante del presente atto;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti resi dal responsabile del settore e dal responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

Di approvare, per come approva, l'allegata proposta di deliberazione n. 278 del 21-12-2019, avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019/2021 e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili anno 2019.", che forma parte integrante del presente atto, ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente riportata.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n° 44/91 s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to CURRERI NADIA

IL SINDACO
F.to Mauceri Marilena

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pecoraro Gabriele

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Comune dal **30-12-2019** al **14-01-2020** ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Si attesta altresì, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 30-XII-2019 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li _____

Il responsabile della pubblicazione all'albo on-line
Interrante Saverio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata dal **30-12-2019** al **14-01-2020** all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Certifico altresì, io sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on-line, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 30-XII-2019 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pecoraro Gabriele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 30-12-2019

Dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pecoraro Gabriele

Copia conforme all'originale (Art. 18 del D.P.R. 445/2000)

IL SEGRETARIO GENERALE

Composto di pagine n. _____

(_____)

Menfi, li _____

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio _____

Menfi, li _____

Il Responsabile dell'ufficio Segreteria



COMUNE DI DIMENFI

(Provincia di Agrigento)

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE, STIPENDI E PAGHE, CONTENZIOSO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA VERBALE N. 1 DEL 27/05/2020

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

- *Segretario Generale – Dott. Gabriele Pecoraro* **Presente**
- *Capo Settore LL.PP. Ambiente – Enrico Bengasino* **Presente**
- *Capo Settore Urbanistica – Filippo Buscemi* **Presente**
- *Com. Giuseppe Romeo – Polizia Locale* **Presente**
- *Dott. Leonardo Montelione- Servizi Finanziari-Tributi – GRU* **Presente**

RSU TERRITORIALI

- | | |
|---|-----------------|
| <i>C.G.I.L. FP – Sig. Pietro Aquilino</i> | Presente |
| <i>U.I.L. - F.P.L. – Sig. Fabrizio Luigi Danile</i> | Assente |
| <i>CISL FP – Sig. Parello Salvatore</i> | Presente |
| <i>C.S.A. - Giuliano Rizzo</i> | Presente |

RSU LOCALI

- | | |
|--|-----------------|
| <i>Sig. Gambina Stefano (F.P. CGIL)</i> | Presente |
| <i>Sig.ra Frosina Rosalia Anna (F.P. CGIL)</i> | Presente |
| <i>Sig. Gagliano Agostino (CISL)</i> | \Assente |
| <i>Sig. Di Giovanna Rosario (F.P: CGIL)</i> | Presente |
| <i>Sig. Pori Luigi Maria(UIL-F.P.L.)</i> | Presente |
| <i>Sig. Tarantino Antonino (F.P. CGIL – RSA)</i> | Presente |

Segretaria Verbalizzante
Frosina Rosalia Anna

CONTRATTAZIONE DECENTRATA

VERBALE N. 1

Il giorno ventisette del mese di maggio dell'anno duemilaventi, alle ore 10,0, presso l'Aula Consiliare del Comune di Menfi ha avuto luogo la Delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, relativa ai punti di cui all'o.d.g. la delegazione trattante, previo invito del 22/05/2020 prot. n. 11049 per discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato 2019/2021 – Utilizzo risorse 2019;
- 2) Incentivi tributari- Direttiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione dell'Istituto;
- 3) Varie ed eventuali:

Sono presenti:

PARTE PUBBLICA

Dott. Pecoraro Gabriele	Presidente
Ing. Enrico Bengasino	Capo Settore UTC V
Dott. Montelione Leonardo	Capo Settore Servizi Finanziari – GRU
Geom. Buscemi Filippo	Capo settore UTC 2
Cap. Romeo Giuseppe	Comandante P.L.
Dott.ssa Baroncino Vincenza	Ufficio al Personale
Dott.ssa Sabella Maria Carolina	Ufficio al Personale

RSU AZIENDALI

Sig. Gambina Stefano	(F.P. CGIL)
Sig.ra Frosina Rosalia Anna	(F.P. CGIL)
Sig. Di Giovanna Rosario	(F.P. C.G.I..L.)
Sig. Calamia Maurizio	(UIL)
Sig. Gagliano Agostino	(CISL)
Sig. Tarantino Antonino	(F.P. CGIL -RSA)

DELEGATI PROVINCIALI

Sig. Aquilino Pietro	(F.P. CGIL)
Sig. Rizzo Giuliano	(C.S.A)

Verbalizza la Sig.ra Frosina Rosalia Anna

IL Presidente della Delegazione Trattante, dott. Gabriele Pecoraro apre la seduta alle ore 10.00

Il Delegato provinciale F.P. CGIL chiede che la parte relativa agli istituti obbligatori (turnazioni, straordinari, responsabilità), venga determinata per un periodo triennale e che la stessa venga liquidata entro il mese successivo alla prestazione del servizio.

Il Sindacato CSA si fa portavoce della richiesta dei dipendenti ,che non hanno effettuato lo smart working, di avere liquidato il premio previsto dall'Art. 63 del D.P.C.M. n.4/2020.

Il Capo Settore Servizi Finanziari assicura che la liquidazione del suddetto premio sarà effettuata con lo stipendio di giugno 2020.

Alle ore 10.30 entra il Delegato provinciale CISL.

Per quanto riguarda l'oggetto della contrattazione , il Dott. Leonardo Montelione specifica che la liquidazione delle spettanze previste dal FES 2019, è subordinata al parere dei Revisori dei Conti sulle Delibere che vincolano l'utilizzo delle risorse 2019.

Il Rappresentante sindacale CISLchiede la tempistica della sottoscrizione del FES 2020-2022 e chiede, inoltre, quali misure sono state adottate nei luoghi di lavoro durante l'emergenza COVID-19.

Il Presidente mette in evidenza che si è provveduto tempestivamente ad attuare lo Smart Working. Per quanto riguarda la fornitura dei presidi sanitari si è provveduto a fornire, sebbene le difficoltà nel reperirli, guanti, mascherine e disinfettanti, e ad effettuare la sanificazione dei locali e postazioni di lavoro.

Per quanto riguarda la sottoscrizione del FES si prevede entro giugno.

Il Sigg. Tarantino Antonino, nella qualità di RSA della CGIL, evidenzia la mancanza di un Rappresentante sindacale della sicurezza dei lavoratori (RSL) e che la nomina deve essere oggetto di contrattazione sindacale.

Il Presidente afferma che comunque durante l'emergenza Covid-19 è stato adottato il protocollo nazionale.

Il Delegato provinciale CSA si astiene dalla firma del contratto decentrato 2019/2021 per una incompleta e difforme applicazione dei dettami contrattuali, per la parte che va dagli artt. 10-11-12 per una incompatibilità nelle modalità di applicazione di alcuni istituti contrattuali, e per la parte che va dall'art. 13 all'art. 23, per una incompleta applicazione, poiché tratta di argomenti non trattati e definiti dalla delegazione trattante.

Il presidente ribadisce che era stato oggetto di contrattazione per la definizione delle somme .

Le sigle Sindacali CISL e CGIL chiedono congiuntamente la convocazione della contrattazione per g. 29 giugno p.v. per l'attivazione delle procedure relative al Fondo 2020.

Il Presidente comunica che verranno inviate alle OO.SS le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 29 del 27/02/2020 avente ad oggetto: Incentivi tributari- Direttive al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica per la costituzione dell'istituto e la delibera di G.C. n. 267/2020. .

La seduta si scioglie alle ore 12.00

Letto, firmato e sottoscritto

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Gabriele Pecoraro
Leonardo Montelione
Filippo Buscemi
Giuseppe Romeo
Enrico Bengasino

RSU LOCALI

Antonino Tarantino
Stefano Gambina
Rosalia Anna Frosina
Rosario Di Giovanna
Maurizio Calamia
Agostino Gagliano

DELEGATI PROVINCIALI

Pietro Aquilino
Giuliano Rizzo
Salvatore Parello

Il presente verbale n 1/2020 costituisce copia conforme del verbale di contrattazione decentrata sottoscritto dalla delegazione trattante in data 27/05/2020.

Il presente verbale viene trasmesso al Responsabile Servizi Informatici dott. Tommaso Alcuri per la pubblicazione sul sito web del Comune di Menfi Amministrazione Trasparente "Sezione Personale – Sottosezione Contrattazione decentrata

La Segretaria Verbalizzante
Rosalia Anna Frosina



MENFI 27/05/2020

In data 27.05.2020, presso la Sala Consolare
del Comune di Menfi, è stata convocata la
delegazione dirottante giusta nota n. 10545 del
14/05/2020, successivamente modificata limitatamente
alle date di fine lavori della convocazione, sono
presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

DOT. GABRIELE PECORARO

ING. ENRICO BENCASIMO

COM. GIUSEPPE ROMEO

GEOM. F. BUSCEMI

RSU LOCALI

- FROSINA ROSALIA ANNA

- GAMBINA STEFANO

- GALLIANO AGOSTINO

- TARANTINO ANTONINO

- ROSARIO DI GIOVANNA

- MAURIZIO SIMONE CALAMIA

DELEGATI PROVINCIALI

- PIETRO AQUILINO

- GIULIANO RIZZO

- SALVATORE PARELLO

NO FIRMA

NO FIRMA

Il presente, dopo esame e lettura del CCN1
2019/2021 e l'utrobo delle risorse obiectate
disponibili 2019, finisco su corresponsione
del proprio movimento per accettazione -