



# COMUNE DI MENFI

*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*



## Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

**N. 95 del 15-07-2020**

**Oggetto: Rinnovo componenti CUG ai sensi dell'art. 4 regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

L'anno duemilaventi del giorno quindici del mese di luglio alle ore 13:00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

<b>Mauceri Marilena</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Ardizzone Saverio Renato</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CURRERI NADIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Li Petri Antonino</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>VIVIANI LUDOVICO GIUSEPPE</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>ALCURI AGOSTINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Presiede il **SINDACO, Mauceri Marilena**.

Partecipa il **VICE SEGRETARIO COMUNALE, Dott. MONTELIONE LEONARDO**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.



# COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento



## Proposta di deliberazione per la Giunta Comunale

N. 100 del 14-07-2020

**Oggetto: Rinnovo componenti CUG ai sensi dell'art. 4 regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

ASSESSORATO/SETTORE PROPONENTE

SETTORE II - G.R.U.

MONTELIBONE LEONARDO

Firma \_\_\_\_\_

SINDACO/ASSESSORE

VISTO IL SINDACO / L'ASSESSORE

Ass.re ARDIZZONE Saverio Renato

Firma \_\_\_\_\_

### Premesso

**che** il presente procedimento ha avuto inizio d'ufficio 09/06/2020, il responsabile del procedimento è la D.<sup>ssa</sup> V. Baroncino, ed in assenza di essa l'istruttoria del presente atto, su disposizione del Responsabile P.O. Dott. Leonardo Montelione, è curata da Josè Massimiliano Galletto Istruttore Amm.vo GG.RR.UU.;

**che** con delibera di G.C. n°143 del 16/07/2014, ai sensi dell'art.48 del D.lgs198/2006, è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2014/2016 per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna e la valorizzazione del benessere di chi lavora ;

**che** detto piano prevede, ai sensi dell'art.21 della legge n°183/2010 che ha modificato gli artt.1, 7, 57 del D.lgsn°165/2001, la costituzione del comitato unico di garanzia (C.U.G) con attività consultive e propositive per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**che**, il C.U.G. sostituisce il comitato per le pari opportunità ed il comitato del mobbing;

**Vista** la direttiva del 7/03/2011 emanata, in attuazione della predetta legge n°183/2010, dal ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro per le Pari opportunità contenente linee guida sulla composizione e modalità di funzionamento del Comitati unici di Garanzia;

**Osservato** che questo Ente ha provveduto alla costituzione del CUG con Deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 29/07/2015 e che con Deliberazione di Giunta n. 169 del 21/09/2015 è stato approvato il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" di seguito indicato Regolamento CUG;

**Considerato** che la costituzione del CUG è un obbligo per l'amministrazione;

**Dato atto** che il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione comunale (dirigenti e non dirigenti) tra i quali viene designato il Presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti e dovrà assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Che** con avviso di interpello prot. n°12098 del 09/06/2020 tutti i dipendenti sono stati invitati a presentare la propria candidatura a fare parte del CUG, e con la stessa nota le OO.SS ( F.P CGIL, UIL-F.P.L. e CISL sono stati invitati a designare un proprio componente effettivo e uno supplente;

**Dato atto** che entro il termine ivi indicato i seguenti dipendenti hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG:

Prot. 12661 del 16/06/2020 Di Carlo Caterina - dipendente di Cat C in servizio presso il Settore Polizia Locale;

Prot. 13831 del 02/07/2020 Falco Domenico - dipendente di Cat C in servizio presso il Settore Polizia Locale;

**Vista** la nota prot. n°14015 del 02/07/2020 e successiva prot. 14777 del 14/07/2020 con cui CISL F.P. ha individuato quali componenti del CUG il Sig. Falco Domenico quale titolare e il Sig. Alonge Vincenzo quale supplente;

**Vista** la nota prot. n°14062 del 06/07/2020 con cui la CGIL F.P.L. ha individuato quali componenti del CUG ha comunicato il nominativo del componente del CUG nella persona della Sig.<sup>ra</sup> Rita Alcuri (titolare) e Sig.<sup>ra</sup> Maria Ardizzone (sostituta);

**Dato atto** che non sono pervenute a tutt'oggi pari comunicazioni da parte della UIL FP;

**Considerato** che delle superiori informazioni l'Ufficio ha informato le parti interessate con nota prot. 14028 del 03/07/2020 e successiva integrazione prot. 14078 del 06/07/2020 per gli adempimenti di competenza;

**Vista** la nota del Vicesegretario Comunale prot. 14780 del 14/07/2020, agli atti di questo Ufficio, con la quale venivano individuati i componenti interni all'Amministrazione ai fini della composizione del CUG ;

**Richiamato** l'art. 57, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come novellato dall'articolo 21 della legge 183/2010, il quale prevede che "la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi";

**Richiamate** altresì le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183).";

**Richiamato** l'art. 4 Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Menfi recante oggetto "Durata in Carica";

**Richiamato** altresì l'art. 3 Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Menfi recante oggetto "Composizione" per il quale il CUG è composto da:

*“a. un numero di componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;*

*b. un pari numero di dipendenti dell'Amministrazione.*

*c. un Presidente, scelto dall'Amministrazione, individuato sulla base dei requisiti di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G." (art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183).*

*2. Per ogni componente effettivo di cui ai precedenti punti a. e b., è previsto un componente supplente, designato/individuato con le stesse modalità, che può partecipare alle riunioni del Comitato solo in caso di assenza o impedimento del componente effettivo.*

*3. I componenti effettivi e supplenti di cui alla lettera b. del comma 1, sono nominati dall'Amministrazione previa pubblicazione di apposito avviso di manifestazione di interesse a fare parte del C.U.G." .....omissis.....;*

**Dato atto** che la procedura prevista dal richiamato regolamento è stata rispettata come evidenziato nei precedenti punti e dalla documentazione agli atti di questo Ufficio;

**Richiamata** pertanto la nota prot. 14780 del 14/07/2020 il CUG risulta così composta:

- Dott. Quartararo Gaspare - componente Effettivo – Presidente

#### COMPONENTI INTERNI

- Sig.ra Di Carlo Caterina - componente Effettivo  
- Sig.ra Liotta Loredana - componente Effettivo  
- Sig.ra Palminteri Franca Miriam - componente supplente  
- Sig.ra Gianbalvo Francesca - componente supplente

Che per la parte sindacale i rappresentanti in seno al CUG sono i signori:

- Rita Alcuri (componente effettivo) - CGIL  
- Maria Ardizzone (componente supplente) - CGIL  
- Falco Domenico (componente effettivo) - CISL  
- Alonge Vincenzo (componente supplente) - CISL

**Visto** il D.lgs n°165/2001;

**Visto** la L.183/2010;

#### **Si Propone**

**1) Di rinnovare** il Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G) come segue:

Rappresentanti dell'Amministrazione

- Dott. Quartararo Gaspare - componente Effettivo – Presidente  
- Sig.ra Di Carlo Caterina - componente Effettivo  
- Sig.ra Liotta Loredana - componente Effettivo  
- Sig.ra Palminteri Franca Miriam - componente supplente  
- Sig.ra Gianbalvo Francesca - componente supplente

## Rappresentanti di parte Sindacale

- Rita Alcuri (componente effettivo) - CGIL
- Maria Ardizzone (componente supplente) - CGIL
- Falco Domenico (componente effettivo) - CISL
- Alonge Vincenzo (componente supplente) - CISL

**2) Di designare** il dipendente Dott. Quartararo Gaspare Presidente del CUG in rinnovo ai sensi dell'art. 4 del Regolamento CUG

**3) Di dare atto** che i componenti del CUG rimarranno in carica per quattro anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta.

**4) Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spesa;

**5) Di notificare** il presente provvedimento a ciascun componente del CUG.

**6) Di pubblicare** all'albo pretorio on line il presente provvedimento e nel sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione provvedimenti sottosezione CUG

**Oggetto: Rinnovo componenti CUG ai sensi dell'art. 4 regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

SETTORE/UFFICIO: SETTORE II - G.R.U.

Menfi, li 14-07-2020

**Il Responsabile dell'istruttoria**  
Galletto José Massimiliano

---

---

**Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere favorevole

favorevole

non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)

contrario per i seguenti motivi

N.B.: Provvedimento ritenuto senza riflessi contabili

Menfi, li

15/07/2020

**Il Capo Settore/Sostituto**  
Dott. MONTELLIONE LEONARDO

---

---

**Parere del Responsabile in merito alla REGOLARITA' CONTABILE attestante la Copertura Finanziaria**

Impegno n° \_\_\_\_\_

Si esprime parere favorevole

favorevole

non dovuto (in quanto la proposta non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata)

contrario per i seguenti motivi

Menfi, li

15/07/2020

**Il Responsabile Servizi Finanziari/Sostituto**  
Dott. MONTELLIONE LEONARDO

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 100 del 14-07-2020, avente ad oggetto "Rinnovo componenti CUG ai sensi dell'art. 4 regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che forma parte integrante del presente atto;

Considerato che gli elementi istruttori e valutativi inseriti nella proposta ne consentono l'approvazione;

Preso atto dei pareri e dei visti resi dal responsabile del settore e dal responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

### **DELIBERA**

Di approvare, per come approva, l'allegata proposta di deliberazione n. 100 del 14-07-2020, avente ad oggetto "Rinnovo componenti CUG ai sensi dell'art. 4 regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia (C.U.G) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che forma parte integrante del presente atto, ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente riportata.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n° 44/91 s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto

**L'ASSESSORE ANZIANO**

*F.to Ardizzone Saverio Renato*

**IL SINDACO**

*F.to Mauceri Marilena*

**IL VICE SEGRETARIO  
COMUNALE**

*F.to Dott. MONTELIONE  
LEONARDO*

---

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 32, comma 5° della L. 18 giugno 2009 n. 69 e s.m.i., si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito ufficiale di questo Comune dal **16-07-2020** al **31-07-2020** per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Si attesta altresì, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 16-07-2020 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li \_\_\_\_\_

Il responsabile della pubblicazione all'albo on-line  
**Palmeri Giacomo**

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata dal **16-07-2020** al **31-07-2020** all'Albo Pretorio on-line.

Certifico altresì, io sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione all'albo on-line, che l'estratto/oggetto della presente deliberazione è stato pubblicato nel sito internet di questo comune con decorrenza dal 16-07-2020 entro 3 giorni dall'emanazione/approvazione, art. 6 L.R. 11/2015.

Menfi, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
**Pecoraro Gabriele**

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto VICE SEGRETARIO COMUNALE, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15-07-2020

✓ Dichiarata immediatamente esecutiva (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 s.m.i.)

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
**F.to Dott. MONTELIONE LEONARDO**

---

---

Copia conforme all'originale (Art.18 del D.P.R.445/2000)

Composto di pagine n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
( \_\_\_\_\_ )

Menfi, li \_\_\_\_\_

---

---

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio \_\_\_\_\_

Menfi, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'ufficio Segreteria  
\_\_\_\_\_