# COMUNE DI MENFI

(Provincia di Agrigento)

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE, STIPENDI E PAGHE, CONTENZIOSO**
Piazza Vittorio Emanuele – Tel. 0925-70248 – Fax 0925-70218
e-mail: personale@comune.menfi.ag.it - protocollo@pec.comune.menfi.ag.it

Prot. 12098 del 09/06/2020

**A tutti i dipendenti**

**Alle R.S.U. Territoriali (trasmesso via mail)**
C.G.I.L. FP – Sig. Pietro Aquilino
U.I.L.-FPL – Sig. Fabrizio Luigi Danile
C.I.S.L. FP – Sig. Parello Salvatore
C.S.A – Giuliano Rizzo

**Alle R.S.U. aziendali**
Sig. Frosina Anna Rosalia(F.P. CGIL)
Sig.Gambina Stefano (F.P. CGIL)
Sig. Gagliano Agostino (CISL)
Sig.Calamia Maurizio Simone(FP-UIL)
Sig. Di Giovanna Rosario (F.P. CGIL)

**Alla RSA**
Sig. Falco Domenico (CISL)

**Al Presidente della CUG**
Dott. Gaspare Quartararo

**Oggetto: Avviso di interpello per l'individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 3 e 4 del regolamento CUG (approvato con Deliberazione di Giunta Municipale 169/2015). ALL: Schema di domanda**

Con delibera di G. C. n.169/2015 è stato approvato il regolamento per il funzionamento della CUG per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna e la valorizzazione del benessere di chi lavora costituita con Delibera di G. C. n. 137/2015 ai fini dell'approvazione del Piano delle Azioni Positive.

Detto piano prevede, ai sensi della legge n°183/2010, la costituzione del Comitato unico di garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le pari opportunità, in attuazione della predetta legge n°183/2010, congiuntamente hanno emanato le Linee guida per il funzionamento dei predetti comitati Unici di Garanzia (Direttiva del 7 marzo 2011).

Tali Comitati, che andranno a sostituire il comitato per le pari opportunità e il Comitato del Mobbing, sono formati da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione comunale( dirigenti e non dirigenti) tra i quali viene designato il Presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti e dovranno assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Atteso, pertanto, che questo Ente deve provvedere all'approvazione del Piano delle Azioni Positive triennio 2020-2022 come atto complementare al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ai sensi dell'art. 3 e dell'art. 4 del Regolamento CUG si prevede il rinnovo delle cariche del CUG.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Per quanto sopra:

-Ai fini della costituzione della parte pubblica del Comitato di cui trattasi tutti i dipendenti interessati, possono far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità a ricoprire tale incarico a titolo gratuito all'ufficio Personale entro e non oltre il 30 giugno p.v utilizzando l'allegato schema corredato del curriculum formativo e professionale.

Nella scelta dei componenti sarà data precedenza a coloro che possiedono adeguate conoscenze nelle materie dei comitati del Mobbing e delle pari opportunità ed abbiano le necessarie attitudini intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Nel caso non pervengano domande in maniera sufficienti alla costituzione del comitato, sarà direttamente l'amministrazione a scegliere i componenti ritenuti idonei a ricoprire tale ruolo..

-Si invitano, altresi, le organizzazione sindacale in indirizzo a designare, entro e non oltre il 30 p.v un proprio componente effettivo e uno supplente che dovranno fare parte del costituendo C.U.G .

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza , il presente atto di interpello viene reso noto anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale.

L'istruttore
Josè Massimiliano Galletto

Il Capo settore
Dott. Leonardo Montelione

COMUNE DI MENFI
PROV. AGRIGENTO

**Al Capo Settore Gestione Risorse umane**

SEDE

OGGETTO:Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) per le pari opportunità,la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

La/il sottoscritta/o_____

Nata/o a_____il_____

Dipendente del comune di Menfi con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato con la qualifica _____categoria _____in servizio presso il settore _____

**CHIEDE**

Di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art.21 della L.183/2010 in qualità di componente, essendo in possesso dei requisiti richiesti, come risulta dal curriculum vitae che si allega.

Menfi li_____

Firma