



COMUNE DI MENFI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Contratto a tempo indeterminato e pieno

In forza del superamento della selezione verticale interna, ai sensi dell'Art.22 comma 15 del D.lgs75/2017 con le modalità previste dall'art.63 bis del vigente regolamento degli uffici e servizi ,riservata al personale interno per la copertura di n°1 posto di esecutore amministrativo cat.B per il Settore _____

L'anno duemilaventi il giorno _____del mese di _____presso il comune di Menfi – Palazzo comunale di Piazza Vittorio Emanuele

TRA

Il Rappresentante dell'Ente Comune di Menfi, l'istruttore Direttivo dott.Leonardo Montelione nato a Menfi il 23/12/1958 con la qualifica di Capo settore Gestione delle risorse umane stipendi e paghe ad interim che interviene nel presente contratto in nome e per conto del comune di Menfi che rappresenta ai sensi dell'art.5 comma 3 del D.lgs 30 marzo 2001 n°165 e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito denominato Comune),

E

IL/La Sig. _____ nato/a a _____ il _____e residente in _____Codice fiscale _____in atto in servizio presso quest'Ente e inquadrato nella categoria _____ profilo operatore Amministrativo;

Premesso

– Vista la delibera di G.C. n°84 del 06/05/2019 di approvazione del piano di fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 –piano annuale 2019;

Visto che, nel suddetto piano, per l'anno 2019, è stato previsto, in esecuzione di quanto statuito dall'art.22 del D.lgs 75/2017, la progressione di carriera per n°3 posti di esecutore cat.B riservato al personale di ruolo in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;

– Vista la deliberazione della G.C n.252 del 12/12/2019 con cui è stata indetta la selezione interna, per titoli e prova pratica, finalizzata alla progressione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 del D.lgs 75/2017 e dell'art.63 bis del vigente regolamento Organico, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Menfi per la copertura di n°3 posti nel profilo professionale di "Esecutore Amministrativo" Cat.B - posizione economica iniziale B1 di cui n°1 per il settore II gestione risorse umane, n°1 per il Settore VII Patrimonio e n°1 per il settore X polizia locale;

– Vista la Determinazione Dirigenziale Settore II - Gru n. 67 del 27/12/2019, n. rg. 2054 del 27/12/2019, con la quale si approva il bando del concorso in oggetto;

– Viste le determinazioni sindacali n. 14, 15 e 16 del 15.04.2020 di nomina delle Commissioni, competenti ciascuna per il Settore interessato;

– Vista la determinazione dirigenziale n. rg. 663 del 21.05.2020 di approvazione dell'elenco dei candidati ammessi e trasmissione atti alle Commissioni competenti;

– Vista la determinazione Settoriale n° _____ del _____ con la quale si dispone, tra l'altro, l'inquadramento, nella categoria B, posizione economica B1 con il profilo di esecutore amministrativo dei candidati risultati vincitori tra cui il candidato _____ con decorrenza 01/07/2020;

SI CONVIENE E SI STIPULA

IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO I CON L'OSSERVANZA DELLE CLAUSOLE SEGUENTI

1) La costituzione del rapporto di lavoro nella nuova qualifica d'inquadramento B1 con il profilo di esecutore amministrativo ha inizio a far data 01/07/2020 e prosegue sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge;

2) Al/Alla dipendente possono essere richieste tutte le mansioni ascrivibili alla nuova categoria di inquadramento in quanto professionalmente equivalenti con il nuovo profilo professionale definito al punto 1 del presente contratto.

L'Amministrazione si riserva di affidare al/alla dipendente compiti e funzioni aggiuntivi e comunque compatibili con i compiti propri del profilo professionale;

3) Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico previsto per la categoria B1 dal vigente CCNL, stipendio tabellare annuo lordo di €18.034,07 integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare e dai ratei della 13° mensilità nonché da altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.; Il nuovo trattamento economico decorre dal 01/07/2020

4) Nell'espletamento del servizio la dipendente è tenuta ad osservare tutte le disposizioni contrattuali e di legge e le disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente che disciplinano il rapporto di lavoro;

5) Per quanto non previsto dal presente contratto le parti fanno espresso rinvio, per gli aspetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro, alle disposizioni di legge, di statuto e regolamentari dell'Ente, nonché ai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

6) Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n°25 della tabella allegata al D.P.R 26/10/1972 n°642 e all'imposta di registro ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al D.P.R 26/4/1986 n.131.

7) Il/La dipendente autorizza il trattamento dei dati personali e sensibili ai sensi della legge 196/2003 nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria;

Del presente contratto vengono redatte n°3 copie, due resteranno all'Amministrazione e l'altra consegnata al lavoratore.

Il presente contratto sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto .

Menfi, lì _____

IL/LA dipendente _____

Per il Comune di Menfi
Il Capo Settore ad interim